

Администрация

городского округа Воскресенск

# Московской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 13.03.2020 № 1007 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (с изменениями от 02.04.2021 № 1342, от 26.10.2021 № 5204, от 28.09.2022 № 5103, от 22.02.2024 № 843, от 19.03.2024 № 1260)**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» (с изменениями), в целях усиления заинтересованности руководителей муниципальных учреждений в повышении качества деятельности, развитии инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а также с целью создания системы критериев и показателей качества работы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 13.03.2020 № 1007 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (с изменениями от 02.04.2021 № 1342, от 26.10.2021 № 5204, от 28.09.2022 № 5103, от 22.02.2024 № 843, от 19.03.2024 № 1260) следующие изменения:

1.1. В приложении 1 «Целевые показатели эффективности деятельности муниципального учреждения несоциальной сферы городского округа Воскресенск Московской области и критерии оценки эффективности работы его руководителя»:

в строке 4 «Критерии по оценке выполнения особо важного задания\*» таблицы символ «\*» исключить;

второй абзац после таблицы исключить;

дополнить приложением 1.1 «Целевые показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство и озеленение» городского округа Воскресенск Московской области и критерии оценки эффективности работы его руководителя» согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении 12 «Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения несоциальной сферы городского округа Воскресенск Московской области»: в строке 4 «Критерии по оценке выполнения особо важного задания\*» таблицы символ «\*» исключить;

второй абзац после таблицы исключить;

дополнить приложением 12.1 «Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство и озеленение» городского округа Воскресенск Московской области и критерии оценки эффективности работы его руководителя» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024 года.

3. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск А.В. Малкин

Приложение 1

к постановлению Администрации

городского округа Воскресенск

Московской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1.1

к постановлению Администрации

городского округа Воскресенск

Московской области

от 13.03.2020 № 1007

**Целевые показатели**

**эффективности деятельности муниципального учреждения несоциальной сферы городского округа Воскресенск Московской области**

**«Муниципальное бюджетное учреждение «Благоустройство и озеленение»**

(наименование муниципального учреждения)

**и критерии оценки эффективности работы его руководителя**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № пп | Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения | | Критерии оценки  эффективности работы руководителя муниципального учреждения | | Форма отчетности,  содержащая информацию о  выполнении показателя | | Периодичность  предоставления  отчетов |
| **1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения** | | | | | | | |
| 1.1 | Выполнение плана мероприятий по учреждению | | 5 | | Отчет руководителя | | Ежемесячно |
| 1.2 | Наличие нормативно-правовой  базы для функционирования и  развития учреждения  (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции и т.п.), актуализированной в соответствии с требованиями законодательства | | 1 | | Отчет руководителя | | Ежемесячно |
| 1.3 | Выполнение в установленные  сроки указаний и поручений  курирующих заместителей Главы городского округа Воскресенск | | 2 | | Отчет руководителя | | Ежемесячно |
| 1.4\* | Работа с обращениями со стороны граждан на портале «Добродел» на основании данных показателя «БКР» (ДБР) в т.ч.:обращения содержащих 1, 2 и более повторов поступивших за отчетный период имеющие статус: «Решено», «Представлен ответ», «Получен ответ»;  обращения с повторно отложенным сроком исполнения (повторная отложка) в отчетном периоде;  просроченные обращения в отчетном периоде | | 35 | | Информация МЦУР | | Ежемесячно |
| 1.5 | Публикации в СМИ и сети интернет о деятельности учреждения | | 1 | | Отчет руководителя | | Ежемесячно |
| 1.6 | Размещение информации на официальном сайте bas.gov.ru | | 1 | | Отчет руководителя | | Ежемесячно |
| **Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 45** | | | | | | | |
| **2. Критерии по финансово-экономической деятельности**  **муниципального учреждения, исполнительской дисциплине** | | | | | | | |
| 2.1 | | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | 2 | | Отчет руководителя | Ежемесячно |
| 2.2 | | Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением, в надлежащем состоянии | | 2 | | Отчет руководителя | Ежемесячно |
| 2.3 | | Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок  контрольных и надзорных органов | | 4 | | Отчет руководителя | Ежемесячно |
| 2.4 | | Мониторинг цен на приобретение товаров, работы, услуги | | 2 | | Отчет руководителя | Ежемесячно |
| 2.5 | | Своевременное и качественное  предоставление документации для ведения бухгалтерского учета. | | 4 | | Отчет руководителя | Ежемесячно |
| 2.6 | | Представление табеля учета рабочего времени в установленные сроки и правильность его оформления | | 1 | | Отчет руководителя | Ежемесячно |
| **Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 15** | | | | | | | |
| **3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные**  **на работу с кадрами** | | | | | | | |
| 3.1 | | Эффективное управление коллективом,  качественное ведение кадрового делопроизводства | | 2 | | Отчет руководителя | Ежемесячно |
| 3.2 | | Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения | | 1 | | Отчет руководителя | Ежемесячно |
| 3.3 | | Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины | | 2 | | Отчет руководителя | Ежемесячно |
| **Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 5** | | | | | | | |
| **4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания** | | | | | | | |
| 4.1 | | Выполнение особо важных и сложных заданий и показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления | | 5 | |  | При проведении мероприятия |
| **Совокупная значимость критерия в баллах по 4 разделу: 5** | | | | | | | |
| **Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам:70 баллов** | | | | | | | |

1балл=1%

**\*При оценке эффективности работы руководителя муниципального учреждения целевой показатель 1.4 «Работа с обращениями со стороны граждан на портале «Добродел» на основании данных показателя «БКР» (ДБР) раздел 1 «Критерии по основной деятельности муниципального учреждения» оценивается согласно ежемесячной информации МЦУР за период с 23 числа предыдущего месяца по 22 число текущего месяца:**

1. Количество обращений, содержащих 1, 2 и более повторов (ДБРповт) за отчетный период имеющих статус «Решено», «Представлен ответ», «Получен ответ».

2. Количество обращений с повторно отложенным сроком исполнения (повторная отложка) (ДБРотл) в отчетном периоде.

3. Количество просроченных обращений (ДБРпрср) в отчетном периоде.

Общая сумма ДБР = ДБРповтор+ДБРотл+ДБРпрср

Оценка эффективности деятельности руководителя в баллах целевого показателя

1.4 «Работа с обращениями со стороны граждан на портале «Добродел» на основании данных показателя «БКР» (ДБР)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Сумма ДБР | Выполнение целевого показателя деятельности руководителя, % | Оценка в баллах критериев эффективности работы руководителя |
| 1 | 0 до 2 | 100% | 35 |
| 2 | от 2 до 5 | 75% | 26 |
| 3 | от 5 до 10 | 50% | 18 |
| 4 | от 10 до 15 | 25% | 9 |
|  | от 15 и более | 0% | 0 |

Приложение 2

к постановлению Администрации

городского округа Воскресенск

Московской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 12.1

к постановлению Администрации

городского округа Воскресенск

Московской области

от 13.03.2020 № 1007

**Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности**

**муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство и озеленение»**

**городского округа Воскресенск Московской области**

**и критерии оценки эффективности работы его руководителя**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № пп | Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения | | Пояснение к отчету руководителя муниципального учреждения | | Примечание |
| **1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения** | | | | | |
| 1.1 | Выполнение плана мероприятий по учреждению | |  | |  |
| 1.2 | Наличие нормативно-правовой  базы для функционирования и  развития учреждения  (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции и т.п.), актуализированной в соответствии с требованиями законодательства | |  | |  |
| 1.3 | Выполнение в установленные  сроки указаний и поручений  курирующих заместителей Главы городского округа Воскресенск | |  | |  |
| 1.4\* | Работа с обращениями со стороны граждан на портале «Добродел» на основании данных показателя «БКР» (ДБР) в т.ч.:обращения содержащих 1, 2 и более повторов поступивших за отчетный период имеющие статус: «Решено», «Представлен ответ», «Получен ответ»;  обращения с повторно отложенным сроком исполнения (повторная отложка) в отчетном периоде;  просроченные обращения в отчетном периоде | |  | | Информация МЦУР |
| 1.5 | Публикации в СМИ и сети интернет о деятельности учреждения | |  | |  |
| 1.6 | Размещение информации на официальном сайте bas.gov.ru | |  | |  |
| **2. Критерии по финансово-экономической деятельности**  **муниципального учреждения, исполнительской дисциплине** | | | | | |
| 2.1 | | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | |  |  |
| 2.2 | | Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением, в надлежащем состоянии | |  |  |
| 2.3 | | Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок  контрольных и надзорных органов | |  |  |
| 2.4 | | Мониторинг цен на приобретение товаров, работы, услуги | |  |  |
| 2.5 | | Своевременное и качественное  предоставление документации для ведения бухгалтерского учета. | |  |  |
| 2.6 | | Представление табеля учета рабочего времени в установленные сроки и правильность его оформления | |  |  |
| **3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные**  **на работу с кадрами** | | | | | |
| 3.1 | | Эффективное управление коллективом,  качественное ведение кадрового делопроизводства | |  |  |
| 3.2 | | Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения | |  |  |
| 3.3 | | Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины | |  |  |
| **4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания** | | | | | |
| 4.1 | | Выполнение особо важных и сложных заданий и показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления | |  |  |

**\*При оценке эффективности работы руководителя муниципального учреждения целевой показатель 1.4 «Работа с обращениями со стороны граждан на портале «Добродел» на основании данных показателя «БКР» (ДБР) раздел 1 «Критерии по основной деятельности муниципального учреждения» оценивается согласно ежемесячной информации МЦУР за период с 23 числа предыдущего месяца по 22 число текущего месяца.**