



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.03.2020 № 940

О внесении изменения в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность по обеспечению на территории городского округа Воскресенск Московской области надёжного, устойчивого, непрерывного и круглосуточного функционирования системы управления, средств автоматизации, местной системы оповещения, а также обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и проведения аварийно-спасательных работ, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 31.01.2020 № 257

В целях определения системы, размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность по обеспечению на территории городского округа Воскресенск Московской области надёжного, устойчивого, непрерывного и круглосуточного функционирования системы управления, средств автоматизации, местной системы оповещения, а также обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и проведения аварийно-спасательных работ,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность по обеспечению на территории городского округа Воскресенск Московской области надёжного, устойчивого, непрерывного и круглосуточного функционирования системы управления, средств автоматизации, местной системы оповещения, а также обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и проведения аварийно-спасательных работ, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 31.01.2020 № 257, следующее изменение:

1.1. Приложение 5 «Положение о порядке исчисления стажа работы работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность по обеспечению на территории городского округа Воскресенск Московской области надёжного, устойчивого, непрерывного и круглосуточного функционирования системы управления, средств автоматизации, местной системы оповещения, а также обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и проведения аварийно-спасательных работ для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (месячному повременному заработку, тарифной ставке) за выслугу лет» к Положению по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность по обеспечению на территории городского округа Воскресенск Московской области надёжного, устойчивого, непрерывного и круглосуточного функционирования системы управления, средств автоматизации, местной системы оповещения, а также обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и проведения аварийно-спасательных работ, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2020 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наше слово» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Воскресенск Московской области Сайкину О.В.

Глава городского округа Воскресенск



А.В. Болотников

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
от 11.03.2010 № 940

Приложение 5
к Положению по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность по обеспечению на территории городского округа Воскресенск Московской области надёжного, устойчивого, непрерывного и круглосуточного функционирования системы управления, средств автоматизации, местной системы оповещения, а также обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и проведения аварийно-спасательных работ

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВОСКРЕСЕНСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
ОБЕСПЕЧЕНИЮ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВОСКРЕСЕНСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ НАДЁЖНОГО, УСТОЙЧИВОГО, НЕПРЕРЫВНОГО И
КРУГЛОСУТОЧНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ,
СРЕДСТВ АВТОМАТИЗАЦИИ, МЕСТНОЙ СИСТЕМЫ ОПОВЕЩЕНИЯ, А ТАКЖЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ И
ПРОВЕДЕНИЯ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ
ОКЛАДУ (МЕСЯЧНОМУ ПОВРЕМЕННОМУ ЗАРАБОТКУ, ТАРИФНОЙ СТАВКЕ)
ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность по обеспечению на территории городского округа Воскресенск Московской области надёжного, устойчивого, непрерывного и круглосуточного функционирования системы управления, средств автоматизации, местной системы оповещения, а также обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и проведения аварийно-спасательных работ (далее - Учреждение), дающего право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (месячному повременному заработку, тарифной ставке) за выслугу лет, в период работы в Учреждении.

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (месячному повременному заработку, тарифной ставке) за выслугу лет, включаются:

2.1. Служба в воинских частях, учреждениях, организациях, профессиональных аварийно-спасательных службах МЧС России (ГКЧС России);

2.2. Служба в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных службах и профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях) Министерства внутренних дел

Российской Федерации (далее - МВД России);

2.3. Служба в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях) МЧС России;

2.4. Служба в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях, а также в подразделениях пожарной охраны иных федеральных органов исполнительной власти;

2.5. Служба в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях, а также в подразделениях пожарной охраны органов местного самоуправления, субъектов Российской Федерации;

2.6. Служба в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях, а также в подразделениях пожарной охраны организаций независимо от форм собственности;

2.7. Служба в федеральных органах налоговой полиции, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, таможенных органах Российской Федерации;

2.8. Служба в Государственной инспекции по маломерным судам;

2.9. Военная служба по контракту в Вооруженных силах Российской Федерации и других войсках, и воинских формированиях;

2.10. Военная служба по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации в порядке, установленном действующим законодательством;

2.11. Военная служба в Вооруженных силах государств – бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 г. – в случаях заключения и ратификации, в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;

2.12. Служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР;

2.13. Время военной службы граждан, службы (работы) в федеральных органах налоговой полиции, таможенных органах Российской Федерации в порядке, установленном действующим законодательством;

2.14. Время нахождения на государственной и (или) муниципальной службе;

2.15. Время работы на различных должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

2.16. Время работы в организациях независимо от их организационно-правовой формы:

в экономических структурных подразделениях;

в юридических структурных подразделениях;

в информационных структурных подразделениях;

на должностях, относящихся к аналогичной сфере (отрасли) деятельности.

2.17. Время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приходящегося на период работы в Учреждении;

2.18. Периоды повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения в аспирантуре высших учебных заведений при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа в учреждениях (организациях), указанных в подпунктах 2.14, 2.15, 2.16. настоящего пункта.

3. Основным документом для определения стажа работы работников Учреждения является трудовая книжка.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством Российской Федерации требованиям.

4. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет, устанавливается создаваемой в Учреждении комиссией по исчислению стажа работы работников Учреждения

(далее - Комиссия). Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказом начальника Учреждения.

5. Стаж работы, дающий право начальнику Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается создаваемой в Администрации городского округа Воскресенск комиссией по исчислению стажа работы (далее – Комиссия Администрации городского округа Воскресенск). Положение о Комиссии и ее состав утверждаются распоряжением Администрации городского округа Воскресенск.

6. Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для издания приказа начальника Учреждения о назначении работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет.

7. Решение Комиссии Администрации городского округа Воскресенск оформляется протоколом, который является основанием для издания распоряжения Администрации городского округа Воскресенск о назначении начальнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

8. Выплата работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет производится на основании приказа начальника Учреждения.

9. Выплата начальнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится на основании распоряжения Администрации городского округа Воскресенск.

10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет работника Учреждения устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет подлежит изменению со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки в ином размере.

Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке) наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.