Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

31.10.2019 № 05

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Воскресенск Московской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.10.2019 № 43/4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Воскресенск Московской области. (Приложение.)
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.
3. Опубликовать настоявшее постановление в Воскресенской районной газете «Наше Слово» и разместить на официальном сайте Воскресенского муниципального района Московской области.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Воскресенск А.В. Болотников

Приложение

Утверждено
постановлением Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 31.10.2019 № 05

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры
городского округа Воскресенск Московской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Воскресенск Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Воскресенск Московской области (далее - учреждения).

1.2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4.

1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

1.5. Управление культуры городского округа Воскресенск Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера (премиальных выплат), обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.6. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера (премиальных выплат), обеспечивающих введение эффективного контракта.

2. Установление должностных окладов (тарифных ставок)

2.1. Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Воскресенск Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов и т.п.) устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Воскресенск Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов и т.п.) устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно - досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров досуга и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, занятых в муниципальных учреждениях культуры городского округа Воскресенск Московской области, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

2.2. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий (ЕТКС).

2.3. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, представлен в приложении 7 к настоящему Положению.

2.4. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

2.5. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20% ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20% ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

2.6. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей представлены в приложении 8 к настоящему Положению.

2.7. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

2.8. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных пунктом 2.1. настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренном для муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

3. Повышение должностных окладов

3.1. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20%;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10%;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: "Народный" - на 30%, "Заслуженный" - на 20%;

- работникам учреждений культуры, отнесенных к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации - на 50%;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - на 25%.

3.2. В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

3.3. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера.

4.1.1. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в размере двойной дневной тарифной ставки (части должностного оклада). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.1.2. При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работ, расширении зоны обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда учреждения.

4.2. Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки). Установление доплаты производится по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте.

4.3. За работу в ночное время производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.4. Доплата к заработной плате работникам культурно - досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

4.5. Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры, устанавливается в размере 38 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Положения.

4.6. Доплата за сложность и напряженность рабочим зеленого хозяйства на объектах культурного наследия федерального значения устанавливается в размере 130 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

4.7. Доплата работникам за сложность, напряженность и особые условия работы может устанавливаться в размере до 100 процентов должностного оклада, исходя из профессиональных обязанностей, сложности, объема выполняемой работы.

Доплата руководителю устанавливается по решению отраслевого (функционального) органа. Доплата работникам устанавливается руководителем учреждения.

4.8. Доплата водителям за режим работы отклоняющийся от нормального:

- водителям автобусов в размере до 100 процентов к должностному окладу (тарифной ставке);

- водителям автотранспорта прочего в размере до 60 процентов к должностному окладу (тарифной ставке).

4.9. Доплата водителям за содержание автотранспортного средства в надлежащем порядке и технически исправном состоянии устанавливается в размере до 50 процентов к должностному окладу (тарифной ставке).

4.10. Доплата водителям автотранспорта за работу без аварий устанавливается в размере 70 процентов к должностному окладу (тарифной ставке).

При совершении аварии или иного дорожно-транспортного происшествия по вине водителя ежемесячная доплата к тарифной ставке (окладу) за работу без аварий не начисляется при расчете заработной платы за месяц, в котором допущена авария либо иное дорожно-транспортное происшествие.

4.11. Доплаты в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения культуры городского округа Воскресенск Московской области (далее - молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении городского округа Воскресенск Московской области.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

5. Стимулирующие выплаты

5.1. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет - 25%;
- свыше 5 лет - 30%;

работникам иных учреждений:

- от 1 года до 5 лет - 10%;
- от 5 лет до 10 лет - 15%;
- от 10 лет до 25 лет - 25%;
- свыше 25 лет - 30%.

Надбавки за продолжительность работы в учреждениях культуры работников общеотраслевых должностей и профессий, оплата труда которых устанавливается в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению, определяются в соответствии с профессиональным стажем по аналогичным должностям.

Надбавки за продолжительность работы в учреждениях культуры водителей определяются исходя из времени работы водителя в государственных и общественных организациях, предприятиях и учреждениях любой организационно-правовой форм собственности, а так же временем прохождения воинской службы.

Стаж работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры, определяется комиссией, состав которой утверждается приказом учреждения.

Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол заседания комиссии об установлении стажа работы, подписывается председателем комиссии, передается в бухгалтерию.

5.2. Муниципальному учреждению культуры при расчете нормативных затрат на оказание муниципальной услуги (работы) предусматриваются расходы на установление выплат стимулирующего характера от 1 до 40 процентов фонда оплаты труда учреждения, исчисленного на 1 января планируемого года.

5.3. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными, нормативными правовыми актами учреждения, с учетом критериев эффективности и качества труда.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры устанавливаются по решению отраслевого (функционального) органа с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ), а также целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа Воскресенск Московской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Приложение 1
к Положению

Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Воскресенск Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов тому подобных)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	I	II
Руководители		
Генеральный директор, директор	29981-33651	27793-32623
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и т.п.), производственными мастерскими; главный администратор	26206-28821	24619-27069
Заведующие другими структурными подразделениями	22977-25282	20935-23025
Заведующие костюмерными	15849-17429	15849-17429
Заведующие билетными кассами	14007-15401	14007-15401
Администраторы (в т.ч. старшие)	17374-23025	17374-23025
Художественный персонал		
Художественный руководитель	35473-39013	30553-33596
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	32989-36273	30553-33596
Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик	26206-33596	26206-33596
Дирижеры	26206-33596	26206-33596
Балетмейстеры, хормейстеры	19099-27069	19099-27069
Художники всех специальностей	19099-31043	19099-31043
Концертмейстеры по классу вокала	20935-28828	20935-28828
Репетиторы по вокалу, балету	17374-25282	17374-25282
Репетитор по технике речи	14373-19120	14373-19120
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	15849-21017	15849-21017
Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива	28214-31043	24619-28828
Руководитель литературно-драматургической части	22977-28828	22977-28828
Заведующий музыкальной части	26206-28828	24619-27069
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий группой	24619-27069	22977-25282
Режиссер, звукорежиссер	17374-25282	17374-25282
Звукооператор	17374-19120	14373-17429
Служащие		
Контролеры билетов	12013-13807	12013-13807

Приложение 2
к Положению

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Воскресенск Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, и тому подобных)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) I, II
Артисты театров	
Артисты-вокалисты (солисты); артисты (кукловоды) театра кукол	
ведущий мастер сцены	28214-31043
высшей категории	24619-27069
первой категории	20935-23025
второй категории	17374-19120
Артисты вспомогательного состава	14007-15401
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов	
Артисты хора, танцевальных и хоровых коллективов	
высшей категории	24619-27069
первой категории	20935-23025
второй категории	17374-19120
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов	
высшей категории	28214-31043
первой категории	24619-27069
второй категории	20935-23025
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей)	
высшей категории	20935-23025
первой категории	17374-19120
второй категории	14373-15815
Артисты концертных организаций (концертные исполнители)	
Артисты вокалисты (оперные и камерные)	
ведущий мастер сцены	30553-33596
высшей категории	28214-31043
первой категории	24619-27069
второй категории	19099-21017
Вспомогательный состав	14007-15401
Аккомпаниаторы-концертмейстеры	
ведущий мастер сцены	28214-31043
высшей категории	26206-28828
первой категории	20935-23025
второй категории	15849-17429

Приложение 3
к Положению

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек городского округа Воскресенск Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители					
Директор (заведующий)	27793-32623	25647-28214	23819-26206	22377-24619	20893-22977
Главный хранитель фондов	28214-31043	26206-31043	26206-28821	24619-27069	
Главные: библиотекарь, библиограф	22977-31043	22977-31043			
Заведующие отделами по основной деятельности	26206-28828	26206-28828	24619-27069	22977-25282	20935-23025
Заведующий филиалом библиотеки	26206-28828	26206-28828	24619-27069	22977-25282	20935-23025
Ученый секретарь библиотеки	26206-28828	24619-27069	22977-25282	20935-23025	
Заведующие секторами по основной деятельности	24619-27069	24619-27069	22977-25282	20935-23025	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и т.п.)	24619-27069	22977-25282	20935-23025	19099-21017	
Специалисты					
Библиотекарь, библиограф					
Ведущий	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
без категории	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849
Методист библиотеки					
Ведущий	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
без категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429

Лектор (экскурсовод)					
первой категории	19099-25282	19099-25282	19099-25282	19099-25282	19099-25282
второй категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Редактор библиотеки					
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Хранитель фондов	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017
Организатор экскурсий	14373-19120	14373-19120	14373-19120	14373-19120	14373-19120
Художник-фотограф	20935-31043	20935-31043	20935-31043	20935-31043	20935-31043
Сотрудник службы безопасности					
главный сотрудник	26206-31043	26206-31043	26206-31043	26206-31043	26206-31043
ведущий сотрудник	22977-27069	22977-27069	22977-27069	22977-27069	22977-27069
первой категории	20935-25282	20935-25282	20935-25282	20935-25282	20935-25282
второй категории	17374-21017	17374-21017	17374-21017	17374-21017	17374-21017
без категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429

Примечание:

1. В штаты библиотек могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

Приложение 4
к Положению

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, центров досуга и других аналогичных учреждений) городского округа Воскресенск Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители					
Директор (заведующий)	27793-32623	25640-28214	23819-26206	22377-24619	20893-22977
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими) т.п.	26206-28828	26206-28828	24619-27069	22977-25282	
Заведующие секторами	24619-27069	24619-27069	22977-25282	20935-23025	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и т.п.), бюро микрофильмирования, фотолабораторией	24619-27069	22977-25282	20935-23025	19099-21017	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	22977-25282	20935-23025	19099-21017	19099-21017	
Специалисты					
Художественный руководитель	30553-33596	28214-31043	26206-28828	24619-27069	20935-23025
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики					
первой категории	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
второй категории	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
без категории	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401
Аккомпаниаторы					
первой категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815

Методист					
ведущий	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
без категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Руководители студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам					
первой категории					
второй категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек звукооператоры, светооператоры					
первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Культорганизаторы					
первой категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815

Примечание:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Приложение 5
к Положению

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, занятых в муниципальных учреждениях культуры городского округа Воскресенск Московской области

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий хозяйством	8395-9657
Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	12137-13345 11066-12174
Специалисты	
Старший администратор	12137-13345
Администратор	9768-12174
Бухгалтер Ведущий первой категории второй категории без категории	 14617-17649 12137-14670 10044-12174 9768-10754
Экономист Ведущий первой категории второй категории без категории	 14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Документовед Ведущий первой категории второй категории без категории	 14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Инженер (всех специальностей) Ведущий первой категории второй категории без категории	 14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	8772-10759
Руководитель службы охраны труда	21255
Специалист по охране труда: Специалист по охране труда 1 категории Специалист по охране труда 2 категории без категории	 15185 13955 12525
Механик	

Ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Программист Ведущий первой категории второй категории без категории	 17188-20129 14617-17649 12137-14670 10044-12174
Специалист по кадрам	9768-13345
Техник первой категории второй категории без категории	 10044-13345 9768-10754 8772-9657
Художник Ведущий первой категории второй категории без категории	 14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Ведущий специалист по закупкам Старший специалист по закупкам Специалист по закупкам	14617-15595 12137-15185 10044-12525
Технические исполнители	
Делопроизводитель	8395-9227
Кассир (включая старшего)	8395-9657
Секретарь	8395-9227

Приложение 6
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа Воскресенск Московской области

(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение 7
к Положению

Перечень высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области сферы культуры, постоянно занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах

1. Важных и ответственных работах

Наименование профессий рабочих
Водители: автобусов занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью более 10 человек

2. Особо важных и особо ответственных работах

№ п/п	Наименование профессий	Разряд тарифной сетки	Виды работ
1	2	3	4
1	Настройщик пианино и роялей	11	Полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчет мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и роялей всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону
2	Настройщик пианино и роялей	12	Экспертиза технического состояния пианино и рояля. Полный ремонт всех систем клавишно-молоточкового механизма пианино и рояля. Настройка в унисон любого количества инструментов в сочетании (рояль - клавесин, рояль - хаммерклавир, рояль - рояль). Регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учетом требований исполнителя.

Примечание:
1. Тарифные ставки (оклады) 9-12 разрядов устанавливаются рабочим, имеющим 6 разряд согласно ЕТКС и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Приложение 8
к Положению

Порядок
отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Воскресенск Московской области
к группам по оплате труда руководителей

Общие положения

Отнесение муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Управлением культуры городского округа Воскресенск Московской области. Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения сферы культуры может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

Учреждениям, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя устанавливается по показателям деятельности филиала.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Раздел 1. Муниципальные учреждения культуры клубного типа

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

Таблица 1

Перечень
основных объемных показателей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1 1	Количество постоянно действующих клубных формирований<1>	1 формирование	1 балл
2	Количество формирований, имеющих звание «народный («образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров за отчетный период	1 формирование	2 балла
3	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование 1 солист	3 балла 1 балл
4	Наполняемость кружков, коллективов<2>	1 участник	0,5 балла
5	Количество мероприятий (учитываются мероприятия, проведенные по утверждённым сценариям за отчетныйпериод)	10 мероприятий	0,5 балла

6	Участие коллективов, солистов в городских и районных мероприятиях, благотворительных и шефских концертах	1 участник 1 коллектив	0.5 баллов 1 балл
7	Количество групповых экскурсий проведенных за год	1 экскурсия	0.5 баллов
8	Количество выставочных экспонатов поступивши за год	1 экспонат	до 1 балла
10	Участие в реализации Областных проектов и программ по конкретным направлениям	1 участие	5 баллов
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 участие	5 баллов
12	Наличие работающих мультимедийных установок	1 мультимедиа установка	2 балла
13	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <3>	1 объект	1 бал
14	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
15	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

Перечень
дополнительных объемных показателей

1.	Наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	До 15 баллов
2.	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
3.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период	1 пособие	3 балла

1.1. Общая сумма баллов для отнесения учреждения клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого показателя.

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

Таблица 2

Группы
по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

N п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городских поселениях, центральные клубные учреждения межмуниципальные учреждения культуры клубного типа муниципальных районов	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в сельских поселениях	71-90	46-70	31-45	20-30	

3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда учреждений клубного типа устанавливаются по показателям их работы за год (форма №7-НК федерального государственного статистического наблюдения).

3.2. В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителей устанавливается на группу ниже той группы, к которой учреждение было отнесено до начала ремонта.

3.3. Методические и информационно-методические, организационно-методические, агитационно-культурные центры (филиалы), основной целью которых является организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры, относятся ко второй группе по оплате труда руководителей.

Раздел 2. Муниципальные общедоступные библиотеки

1. Объемные показатели отнесения общедоступных муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 3

Группы
по оплате труда руководителей централизованных библиотечных систем и межпоселенческих библиотек

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 30	Свыше 500

II	От 20 до 30	От 300 до 500
III	От 10 до 20	От 100 до 300
IV	От 5 до 10	От 50 до 100
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 50

Таблица 4

Группы
по оплате труда руководителей библиотек-филиалов,
входящих в состав централизованных библиотечных систем, межпоселенческих библиотек

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 5	Свыше 100
II	От 3 до 5	От 50 до 100
III	От 2 до 3	От 30 до 50
IV	От 1 до 2	От 10 до 30
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 10

2. Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам
по оплате труда руководителей

2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек (библиотек-филиалов) устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 6-НК федерального государственного статистического наблюдения).

2.2. Отнесение центральных библиотек муниципального района (межпоселенческих библиотек), поселения, в том числе опорных библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемента для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.

Раздел 3. Муниципальные учреждения исполнительского
искусства (театры, концертные залы, концертные организации,
музыкальные и танцевальные коллективы и т.п.)
1. Объемные показатели отнесения к группам
по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные театры относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 5

Группы
по оплате труда руководителей муниципальных театров

Группа по оплате труда	Число проведенных мероприятий в год (единиц)	Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год к вместимости зрительного зала (основного + дополнительного) (чел./мест)
I	Свыше 50	Свыше 50
II	Менее 50	Менее 50

1.2. Группы по оплате труда руководителей театров, концертных залов и других учреждений исполнительского искусства устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 9-НК федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. К проведенным мероприятиям относятся спектакли, концерты, творческие вечера и т.п. (строка 06, графа 3 формы N 9-НК).

1.4. Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала рассчитывается как отношение числа зрителей (строка 06, графа 5) к вместимости зрительного зала (площадки) (строка 01, графа 12 + графа 13).

1.5. Если у театра отсутствует сценическая площадка, то группа по оплате труда руководителей может определяться только по показателю "Число проведенных мероприятий в год".

2. Муниципальные концертные организации и самостоятельные коллективы

2.1. Муниципальные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 6

Группы
по оплате труда руководителей муниципальных концертных организаций, музыкальных и танцевальных коллективов

Группа по оплате труда	Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц)	Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) за год (тыс. чел.)
I	Свыше 60	Свыше 20
II	Менее 60	Менее 20

2.2. Группы по оплате труда руководителей музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 12-НК федерального государственного статистического наблюдения).

2.3. Число проведенных концертов (мероприятий) - строка 06, графа 3 формы N 12-НК за последний отчетный год.

2.4. Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия), - строка 06, графа 5 формы N 12-НК за последний отчетный год.