



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2026 № *1855*

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 25.12.2019 № 47 (с изменениями от 06.07.2020 № 2187, от 04.09.2020 № 3143, от 09.08.2023 № 4441, от 10.01.2024 № 09, от 02.02.2024 № 427, от 09.01.2025 № 02, от 20.06.2025 № 1571, от 23.12.2025 № 3473)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 25.12.2019 № 47 (с изменениями от 06.07.2020 № 2187, от 04.09.2020 № 3143, от 09.08.2023 № 4441, от 10.01.2024 № 09, от 02.02.2024 № 427, от 09.01.2025 № 02, от 20.06.2025 № 1571 от 23.12.2025 № 3473), следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1 раздела 3 «Повышение должностных окладов (тарифных ставок)» изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10

2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам учреждения, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Московской области»	
4	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный преподаватель»	20
5	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

»;

1.2. Раздел 3 «Повышение должностных окладов (тарифных ставок)» дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. Доплаты в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальное учреждение городского округа Воскресенск Московской области по работе с молодёжью (далее - молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении городского округа Воскресенск Московской области по работе с молодёжью.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.»;

1.3. Раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников учреждений;
- премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год);
- премия за интенсивность и высокие результаты работы или за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- премия за своевременное, инициативное выполнение возложенных служебных обязанностей.

5.2. Плановые назначения на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются учреждениям при их планировании в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

а) директорам учреждений – распоряжением Администрации по результатам оценки итогов работы муниципального учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения

целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, личного вклада директора в осуществление основных целей, задач, определённых уставом муниципального учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

б) работникам учреждения – приказом директора учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Управлением.

5.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера устанавливается ежегодно в пределах фонда оплаты труда учреждения и соответствует оценке выполнения целевых показателей и критериев эффективности (общего количества баллов по выполнению всех показателей эффективности деятельности, установленных по каждой должности работника (профессии рабочего) за соответствующий (отчетный) период, до 1,5 размера должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по согласованию с Управлением.

5.4. В пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, конкретный размер которых устанавливается:

- директору Учреждения распоряжением Администрации городского округа Воскресенск на основании предложений начальника Управления, согласованных заместителем Главы городского округа Воскресенск, курирующим отрасль физической культуры, спорта и молодёжной политики городского округа Воскресенск Московской области;

- работникам Учреждения приказом директора Учреждения на основании обоснованных представлений (служебных записок) руководителей структурных подразделений Учреждения или заместителей директора Учреждения по согласованию с Управлением.

Виды, порядок, сроки, основания, условия, размеры иных выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Управлением.»;

1.4. В разделе 6 «Выплаты социального характера»:

1.4.1. Пункты 6.1, 6.2, 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.1. Работникам учреждений, при наличии экономии по фонду оплаты труда, могут производиться единовременные выплаты социального характера, материальная помощь до одного должностного оклада, установленного на момент произведения выплаты, без учета надбавок, увеличивающих оклад, предусмотренных настоящим Положением.

6.2. Конкретный размер единовременной выплаты социального характера, материальной помощи работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.

6.3. Единовременная выплата социального характера, материальная помощь директору Учреждения устанавливается распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.».

1.4.2. Абзац первый пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Работникам Учреждения могут производиться следующие единовременные выплаты социального характера, материальная помощь:».

2. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск


А.В. Малкин