



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.04.2021 № 1342

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 13.03.2020 № 1007 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей»

В соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 13.03.2020 № 1007 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей» следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к постановлению «Целевые показатели эффективности деятельности муниципального учреждения негосударственной сферы городского округа Воскресенск Московской области и критерии оценки эффективности работы его руководителя» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение 12 к постановлению «Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения негосударственной сферы городского округа Воскресенск Московской области» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наше слово» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации городского округа Воскресенск Московской области Сайкину О.В.

Глава городского округа Воскресенск

А.В. Болотников

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 01.04.2021 № 1342

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 13.03.2020 № 1007

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального учреждения несоциальной сферы городского
округа Воскресенск Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)
и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетов
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения				
1.1	Выполнение плана мероприятий по учреждению	6	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово- хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции и т.п.), актуализированной в соответствии с требованиями законодательства	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений курирующих заместителей Главы Администрации городского округа Воскресенск	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.4	Отсутствие жалоб и обращений со стороны граждан на качество предоставляемых услуг, работ	1	Отчет руководителя	Ежемесячно

1.5	Публикации в СМИ и сети интернет о деятельности учреждения	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.6	Размещение информации на официальном сайте bus.gov.ru	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 14

**2. Критерии по финансово-экономической деятельности
муниципального учреждения, исполнительской дисциплине**

2.1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой и статистической отчетности	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.3	Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением, в надлежащем состоянии	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.4	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов	15	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.5	Мониторинг цен на приобретение товаров, работы, услуги	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.6	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности и иной информации	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.7	Представление табеля учета рабочего времени в установленные сроки и правильность его оформления	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30

**3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные
на работу с кадрами**

3.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение кадрового делопроизводства	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
-----	---	---	--------------------	------------

3.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.3	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 6

4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания *

4.1	Выполнение особо важных и сложных заданий и показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления	50		При проведении мероприятия
-----	--	----	--	----------------------------

Совокупная значимость критерия в баллах по 4 разделу: 50

Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 100 баллов

1балл=1%

*Раздел 4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания не распространяется на руководителей муниципальных учреждений осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, а также предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами.

Приложение 2

к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 21.01.2024 № 1342

Приложение 12

к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 13.03.2020 № 1007

Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
муниципального учреждения несоциальной сферы
городского округа Воскресенск Московской области
« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснения к отчету руководителя муниципального учреждения	Примечание
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения			
1.1	Выполнение плана мероприятий по учреждению		
1.2	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции и т.п.)		
1.3	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений курирующих заместителей Главы администрации городского округа Воскресенск		
1.4	Отсутствие жалоб и обращений со стороны граждан на качество предоставляемых услуг		
1.5	Публикации в СМИ о деятельности учреждения		
1.6	Размещение информации на официальном сайте bus.gov.ru		
2. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения, исполнительской дисциплине			
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности		
2.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой и статистической отчетности		

2.3	Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением, в надлежащем состоянии		
2.4	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов		
2.5	Мониторинг цен на приобретение товаров, работы, услуги		
2.6	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности и иной информации		
2.7	Представление табеля учета рабочего времени в установленные сроки и правильность его оформления		
3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами			
3.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации		
3.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения		
3.3	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины		
4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания*			
4.1	Выполнение особо важных и сложных заданий и показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления (при условии выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения в полном объеме с 1 по 3 разделы)		

*Раздел 4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания не распространяется на руководителей муниципальных учреждений осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, а также предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами.