



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2019 № 06

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих спортивную
подготовку**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, с решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.10.2019 № 43/4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих спортивную подготовку. (Приложение.)
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Наше слово» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Воскресенск

А.В.Болотников

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 31.10.2019 № 06

**Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа
Воскресенск Московской области, осуществляющих спортивную подготовку**

I. Основные положения.

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (далее - Положение), устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (далее – работники учреждений, учреждения).

2. Заработная плата работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Управление по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и их заместителей к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников за отчетный год
1	2	3
1.	Руководитель	от 1 до 3,5
2.	Заместитель руководителя	от 1 до 3,1

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением 1 к Положению.

2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с порядком в Приложении 8 к Положению.

3. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к Положению.

4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к Положению.

5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к Положению.

6. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

7. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к Положению (далее - Тарифная сетка).

8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

9. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, которые устанавливаются учреждением по согласованию с Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Московской области.

III. Повышение должностного оклада

1. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1.	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер"	10
2.	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3.	Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры"	20
4.	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

2. Должностные оклады работников повышаются в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1.	Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с	

	ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	
2.	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

3. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

4. В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

5. При определении оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) применяется один из методов расчета:

- за количество часов тренировочной работы, исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада

- по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с Приложением 5 к Положению.

IV. Выплаты компенсационного характера

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

2. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором.

3. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) - 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

- инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) - 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

- руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

- иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта, - до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

5. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные

результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливаются компенсационные доплаты в размерах в соответствии с Приложением 7 к Положению.

6. Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее одного года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

–методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

–медико-биологическое обеспечение;

–обеспечение рационального питания;

–транспортное обеспечение;

–финансовое и материально-техническое обеспечение.

7. Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "За услуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается доплата в размере 10% от должностного оклада (ставки заработной платы).

8. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения выполнения муниципального задания и в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Орган, осуществляющий полномочия учредителя, предусматривает учреждениям средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

3. Учреждения, в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда, определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными, нормативными правовыми актами учреждения, с учетом критериев эффективности и качества труда.

4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

5. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом:

- результатов деятельности работников;

- показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению начальника Управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью

администрации городского округа Воскресенск Московской области с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ), а также целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа Воскресенск Московской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей.

7. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск
Московской области,
осуществляющих спортивную подготовку

Должностные оклады руководителей учреждений городского округа Воскресенск

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения:				
	высшей квалификационной категории	24 565	23 501	22 434	21 371
	первой квалификационной категории	23 501	22 434	21 371	20 989
2.	Заместитель директора учреждения:				
	высшей квалификационной категории	23 350	22 291	21 230	20 169
	первой квалификационной категории	22 291	21 230	20 169	19 107
3.	Главный инженер, главный энергетик	23 350	22 291	21 230	20 169
4.	Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделением по виду спорта	22 308	21 294	20 280	19 276
5.	Руководитель структурного подразделения:				
	высшей квалификационной категории	24 528	23 361	22 187	21 020
	первой квалификационной категории	23 361	22 187	21 020	20 792
6.	Начальник отдела	21 522	20 492	18 445	16 394

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
осуществляющих спортивную подготовку

Должностные оклады специалистов и служащих учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1.	Старший тренер, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории	18 729
	первой квалификационной категории	17 554
2.	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории	18 728
	первой квалификационной категории	17 544
3.	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы высшей квалификационной категории	18 729
	первой квалификационной категории	17 554
	второй квалификационной категории	15 993
	без квалификационной категории:	
	по стажу работы по специальности свыше 20 лет	15 993
	по стажу работы по специальности от 15 до 20 лет	15 400
	по стажу работы по специальности от 10 до 15 лет	15 009
	по стажу работы по специальности от 5 до 10 лет	14 614
	по стажу работы по специальности от 3 до 5 лет	13 440
	по стажу работы по специальности от 0 до 3 лет	12 072
4.	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории	18 728
	первой квалификационной категории	17 554
	второй квалификационной категории	15 993
	без квалификационной категории:	
	по стажу работы по специальности свыше 12 лет	15 009
	по стажу работы по специальности от 8 до 12 лет	14 614
	по стажу работы по специальности от 5 до 8 лет	13 440
	по стажу работы по специальности от 2 до 5 лет	12 072
	по стажу работы по специальности от 1 до 2 лет	11 097
5.	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося высшей квалификационной категории	17 037
	первой квалификационной категории	15 966
	второй квалификационной категории	14 542
	без квалификационной категории:	
	по стажу работы по специальности свыше 20 лет	14 542
	по стажу работы по специальности от 15 до 20 лет	14 006
	по стажу работы по специальности от 10 до 15 лет	13 650
	по стажу от 5 до 10 лет	13 295
	по стажу работы по специальности от 3 до 5 лет	12 224

	по стажу работы по специальности от 0 до 3 лет	10 979
6.	Старший воспитатель	17 554-18 729
	Воспитатель	15 993
7.	Тренер-консультант	17 520
8.	Спортивный психолог	17 520
10.	Аkkомпаниатор-концертмейстер	
	I категории	11 966
	II категории	10 986
	без категории	10 007
11.	Хореограф	15 716
12.	Спортсмен-инструктор	
	мастер спорта международного класса - призер международных соревнований	19 463
	мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований	16 752
	мастер спорта международного класса	14 372
	мастер спорта	12 377
	кандидат в мастера спорта	10 289
	I спортивный разряд	8 532

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск
Московской области,
осуществляющих спортивную подготовку

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
1.2.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 394
1.3.	Заведующий общежитием в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19 473
	второй группе по оплате труда руководителей	17 425
	третьей группе по оплате труда руководителей	14 346
1.4.	Заведующий камерой хранения	8 425
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	8 993
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9 567
1.6.	Заведующий складом	9 567
1.7.	Заведующий хозяйством	8 993
1.8.	Заведующий архивом, бюро пропусков	9 567
2.	Специалисты:	
2.1.	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	бухгалтер - ревизор	12 507
2.2.	Инженер:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	инженер	12 507
2.3.	Переводчик, сурдопереводчик :	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	переводчик, сурдопереводчик	12 507
2.4.	Программист:	
	ведущий программист	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	программист	12 507

2.5.	Экономист:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	экономист	12 507
2.6.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	юрисконсульт	12 507
2.7.	Администратор (включая старшего)	
	при выполнении обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12 507
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11 480
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9 567
2.8.	Механик	12 507
2.9.	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12 507
	при стаже работы не менее 3 лет	11 480
	без предъявления требований к стажу работы	10 457
2.10.	Специалист в сфере закупок:	
	ведущий специалист	15 595
	старший специалист по закупкам	15 185
	специалист по закупкам	12 525
2.11.	Техник:	
	I категории	11 480
	II категории	10 459
	техник	9 567
2.12.	Старший инспектор по кадрам, старший инспектор по контролю за исполнением поручений	9 567
3.	Служащие:	
3.1.	Секретарь	8 425
3.2.	Кассир (включая старшего)	8 993
3.3.	Делопроизводитель	8 425
3.4.	Дежурный по общежитию	8 993

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
осуществляющих спортивную подготовку

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	25 123	23 538	21 432	20 105
2.	Инструктор по лечебной физической культуре	16 561	15 221	13 659	12 541
3.	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	16 561	15 221	13 659	12 541

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
осуществляющих спортивную подготовку

Нормативы оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по АФК) за одного занимающегося (в % от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2.	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год			
3.	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины) не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры-преподаватели по

адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
осуществляющих спортивную подготовку

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
осуществляющих спортивную подготовку

Размеры компенсационных доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие не менее одного года в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2.	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1		

	межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4.	Всероссийская универсиада	2-3	до 50	до 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Спартакиада молодежи России	2-3		
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1-3		
	Первенство России среди юношей	1-3		
1.5.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.6.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
1.7.	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские,	1	до 200	до 15

	Сурдлимпийские) игры Чемпионат мира, Европы			
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские Сурдлимпийские) игры Чемпионат мира, Европы	2-6	до 150	до 10
		2-3		
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5.	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.6.	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-4		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - среди женских команд)	1-2		
2.7.	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.8.	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		

	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд)	1-2		
2.9.	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.10.	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
в центр спортивной подготовки				

Примечание:

1. Предельный размеры доплаты тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливается до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру (тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
осуществляющих спортивную подготовку

1. Объемные показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1.1. К объемным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением спортивной подготовки; численность работников, количество обучающихся (воспитанников), база, на которой проводится учебный процесс и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
Количество в учреждении детей спортивной направленности	Из расчета за каждого об учащегося (воспитанника)	0,5
Количество работников в учреждении	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего: Первую квалифицированную категорию	0,5
	Высшую квалифицированную категорию	1
Круглосуточное пребывание детей в учреждениях спортивной направленности	Наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием	до 10
Наличие в учреждении спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки, - учебно-тренировочных групп, - групп спортивного совершенствования, - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу дополнительно	3
	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
Наличие оборудованных и используемых в процессе: спортивных площадок (залов), бассейнов, ледовых дворцов, стадионов и других спортивных сооружений	За каждый вид	до 15
Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	до 15
Наличие: автотранспортных средств на балансе учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20
Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20

1.3. Учреждение относится к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основании указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивные школы олимпийского резерва (СШОР)	свыше 350	до 350	до 250	-
2.	Спортивные школы (СПШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области в соответствии с настоящим порядком на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но не значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент занимающихся физических лиц определяется:

- по учреждениям, в т. ч. спортивной направленности;
- по списочному составу постоянно занимающихся физических лиц на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях, занимающихся в нескольких группах (видах спорта), учитываются 1 раз.

2.5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. В исключительных случаях руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области спорта, могут устанавливаться (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), оклады по следующей группе по оплате труда.