



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2019 № 48

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области

В соответствии с решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.10.2019 № 43/4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области. (Приложение.)
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Наше слово» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск.
4. Отменить постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 31.10.2019 № 07 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Воскресенск

А.В.Болотников

Приложение

Утверждено
постановлением Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 25.12.2019 № 48

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области.

2. Заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Администрация городского округа Воскресенск Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области (далее - учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 2,9.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно Приложениям 1-3 к настоящему Положению.

2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

3. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки, согласно Приложению 5 к настоящему Положению.

6. Группы по оплате труда руководителей определяются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области к группам по оплате труда руководителей в приложении № 6 к настоящему положению.

III. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

1. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры", должностной оклад повышается на 20 процентов.

2. Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", должностной оклад повышается на 10 процентов.

3. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

4. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

5. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 1-4 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

6. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

- при присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

7. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

8. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

9. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении, безвозмездном пользовании спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

10. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 8-10 настоящего Положения, суммируются.

11. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностному окладу (тарифной ставки), определяются исходя из должностного оклада (тарифной ставки), исчисленного в соответствии с настоящим разделом.

IV. Выплаты компенсационного характера

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

3. Работникам, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

4. Учреждения самостоятельно определяет виды и размеры надбавок водителям в пределах бюджетных ассигнований, при этом установление надбавок производится руководителем учреждения с учетом результатов деятельности работников, целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утвержденных локальным нормативным актом учреждения.

5. Работникам учреждения может устанавливаться надбавка за сложность и интенсивность труда, за особые условия труда за счет бюджетных средств в размере до 100% от должностного оклада. Данная выплата производится в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Выплата данной надбавки руководителю учреждения производится на основании трудового договора, а работникам на основании приказа директора.

V. Выплаты стимулирующего характера

1. Муниципальному казенному учреждению предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

2. Муниципальному бюджетному (автономному) учреждению при расчете нормативных затрат на оказание муниципальной услуги, расходы на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

3. Учреждения, в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда, определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными, нормативно - правовыми актами учреждения, с учетом критериев эффективности и качества труда.

4. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

5. Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6. Муниципальное казенное учреждение осуществляет в пользу работников выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем учреждения и согласованным с Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области.

7. Муниципальное бюджетное (автономное) учреждение осуществляет в пользу работников выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем учреждения.

8. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением

руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

9. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

10. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению Администрации городского округа Воскресенск Московской области с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ), а также целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области.

11. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения, устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

12. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения, устанавливается до 3-кратного размера его должностного оклада.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск Московской области

Должностные оклады руководителей

№ п/п	Наименование должности	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
		I	II	III	IV	V	VI	VII
1	Генеральный директор	24 760 – 27 238						
2	Директор	23018- 25328	21330- 23464	19691- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14345- 15781
3	Заместитель генерального директора по общим вопросам, заместитель директора по спортивной (физкультурно-спортивной) работе, заместитель директора по методической работе	20 716 – 22 795	19 197 – 21 118	17 722 – 19 492	16 454 – 18 102	15185 – 16 708	14 181 - 15 594	12 911 - 14 203
4	Заместитель директора по безопасности, заместитель по по финансово-хозяйственной работе*	20 716 – 22 795	19 197 – 21 118	17 722 – 19 492	16 454 – 18 102	15185 – 16 708	14 181 - 15 594	12 911 - 14 203
5	Директор центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности) *	23018- 25328	21330- 23464	19691- 21658	18282- 20113			
6	Директор (начальник, заведующий) клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно - оздоровительного для спортсменов-инвалидов)*	21 330 – 23 465	19 691- 21658	18282- 20113	16872- 18564			
7	Руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения (объекта спорта), руководитель административно-хозяйственного подразделения, руководитель структурного	19 690- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	

	подразделения, руководитель отдела управления инфраструктурой*							
8	Заместитель руководителя структурного подразделения	17721- 19492	16454- 18102	15185- 16708	14181- 15594	12911- 14203	11782- 12963	
9	Руководитель транспортного подразделения	16 872 – 18 564	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	12129- 13349		
10	Главный инженер	21 330 – 23 465	19 690 – 21 658	18 282 – 20 113	16 872 – 18 564			
11	Главный тренер	19 690 – 21 658	18 282 – 20 113	16 872 – 18 564				
12	Заведующий (директор) гостиницей*	19 690 – 21 658	18 282 – 20 113	16 872- 18 564	15 757- 17 327	14 346- 15 781		
13	Начальник радиостанции*	15 757 - 17 327	14 346 – 15 781	13 091 – 14 403	12 129 – 13 349			
14	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения							
	Высшее образование и стаж работы на инженерно – технических должностях не менее 5 лет	15 757 – 17 327						
	Высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	14 346 – 15 781						
	Среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	13 091 – 14 403						
15	Заведующий вспомогательными подразделениями*:							
	заведующий, общежитием, столовой, медицинским кабинетом	15 757 - 17 327						
	заведующий центральный складом	10 023 – 11 027						
	заведующий складом	9 753 - 10 733						

*Согласно ЕКСД, профстандарт не утвержден

Примечания:

Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается Администрацией городского округа Воскресенск Московской области в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск Московской области

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	I	II	без категории
1.	Спортсмен, ведущий спортсмен, спортсмен-инструктор:				
	мастер спорта международного класса-призер международных соревнований				27 239- 29 960
	мастер спорта международного класса-призер всероссийских соревнований				23 458- 25 805
	мастер спорта международного класса				20 113- 22 120
	мастер спорта России				17 327- 19 059
	кандидат в мастера спорта				14 403- 15 847
	имеющий первый спортивный разряд				12 144- 13 367
2.	Тренер по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)				
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше пяти лет	21 658- 23 831	20 113- 22 128	18 564- 20 428	17 326- 19 059
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше двух лет				15 781- 17 360
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				14 405- 15 846
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет				13 344- 14 687

	имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы				12 144 – 13 360
3.	Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
	старший инструктор-методист по физической культуре, по спорту, по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта	21 658- 23 831			
	инструктор -методист по физической культуре, по спорту, по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта	20 113- 22 128	18 564- 20 428	17 327- 19 059	
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17 327- 19 059
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				15 781- 17 360
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				14 387- 15 846
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12 144- 13 360
	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				11 966- 13 334
4.	Спортивный судья	21 658	20 792	19 926	19 059
5.	Педагог-организатор, педагог- психолог, аккомпаниатор*:				
	имеющий квалификационную категорию	21 658- 23 831	20 113- 22 128	18 564- 20 428	
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				18 564- 20 428
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				17 327- 19 059
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				15 781- 17 358
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет				14 403- 15 846

	имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы				13 349- 14 687
6.	Врач-специалист:*				
	имеющий квалификационную категорию	31 655- 34 824	29 219- 32 150	27 134- 29 852	
	не имеющий квалификационной категории				23 375- 25 711
7.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант*	18 014- 19 817	16 441- 18 088	15 238- 16 765	13 862- 15 249
8.	Медицинская сестра по массажу, массажист:*				
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				17 359- 19 096
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				15 843- 17 431
	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее пяти лет				14 684- 16 156
	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее трех лет				13 358- 14 695
	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов				11 806- 12 991

*Согласно ЕКСД, профстандарт не утвержден

Примечание:

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск Московской области

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и
служащих учреждений

№ п/п	Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
1.	Заведующий хозяйством	8 759 - 9 640
2.	Старший администратор	12 130 - 13 349
3.	Администратор	11 050 - 12 143
4.	Дежурный администратор*	11 050 - 12 143
5.	Программист:	
	ведущий программист, ведущий инженер-программист	18 282 - 20 113
	старший программист, инженер-программист	15 757 - 17 327
	программист	13 091 - 14 403
	младший программист, техник-программист	12 507
6.	Архитектор, электроник*	
	I категории	15 757 - 17 327
	II категории	13 091 - 14 403
	III категории	11 050 - 12 144
7.	Экономист, юрисконсульт*:	
	I категории	15 757 - 17 327
	II категории	13 091 - 14 403
	Без категории	12 144 - 13 091
8.	Инженер (всех специальностей)*	
	I категории	15 757 - 17 327
	II категории	13 091 - 14 403
	III категории	12 144 - 13 091
9.	Психолог, переводчик, художник*:	
	I категории	15 757 - 17 327
	II категории	13 091 - 14 403
	без категории	12 144 - 13 091
10.	Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице*	8 759 - 9 640
11.	Кассир билетный (включая старшего)*	8 379 - 9 212
12.	Кассир*	8 759 - 9 640
13.	Техник*:	
	I категории	12 129 - 13 349
	II категории	9 753 - 10 733
	без категории	8 759 - 9 640
14.	Автомеханик	13 091 - 14 403
15.	Специалист по управлению персоналом:	
	специалист по персоналу, специалист по документальному обеспечению работы с персоналом	12 129 - 13 349
16.	Специалист в сфере закупок:	
	контрактный управляющий	14 815 - 15 595
	старший специалист по закупкам	14 426 - 15 185
	работник контрактной службы	11 899 - 12 525
17.	Спасатель на воде*	14 387 - 15 846
18.	Специалист по охране труда	12 507 - 17 327

19.	Специалист по управлению документацией организации:	
	документовед	11 050 - 12 144
	управляющий документацией	15 757-18 564
20.	Специалист по пожарной безопасности:	
	специалист по противопожарной профилактике	11 050 - 12 144
21.	Специалист по информационным системам:	
	техник сервисной службы по ИС	12 129 - 13 349
22.	Системный администратор информационно-коммуникационных систем	
	системный техник, младший системный администратор, системный администратор	20 113
23.	Оператор связи:	
	радиооператор	13 349
24.	Специалист административно-хозяйственной деятельности	
	специалист по административно-хозяйственному обеспечению	15 595
25.	Специалист по организации и документальному обеспечению управления организации:	
	секретарь-администратор, делопроизводитель	8 759 - 9 640
26.	Ведущий инженер-энергетик*	15 757 - 17 327
27.	Специалист по эксплуатации радиоэлектронных средств:	
	инженер по эксплуатации радиоэлектронных средств I категории	15 757 - 17 327
	инженер по эксплуатации радиоэлектронных средств II категории	13 091 - 14 403
	инженер по эксплуатации радиоэлектронных средств III категории	10 080 - 12 144
28.	Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования:	
	механик по техническим видам спорта	13 091 - 14 403
	инженер	14 403 - 17 327
29.	Диспетчер*	11 050

*Согласно ЕКСД, профстандарт не утвержден

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск района Московской области

Должностные оклады и межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной
сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680	16 129	17 270

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск Московской области

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из перечня профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

N п/п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автомобиля	Перевозка детей, у частников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий.
2.	Повар	Выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск Московской области

Порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа
Воскресенск Московской области к группам по оплате труда руководителей

I. Порядок отнесения спортивных клубов городского округа Воскресенск Московской области
к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения физической культуры и спорта:

спортивные и спортивно-технические, стрелково-спортивные клубы, детско-юношеские клубы физической подготовки и т.п. (далее - клубы)- относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	100
II	100
III	75
IV	50

К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили не менее 3 членов сборной команды Российской Федерации или 1 кандидата на участие в Олимпийских играх.

Ко второй группе – клубы, которые подготовили не менее одного мастера спорта Российской Федерации и 2 кандидата в мастера спорта Российской Федерации или 5 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации.

К третьей группе - клубы, которые подготовили не менее 3 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации и 10 спортсменов первого разряда или одного кандидата в мастера спорта Российской Федерации и 15 спортсменов первого разряда.

К четвертой группе – клубы, которые подготовили не менее 5 спортсменов второго разряда.

2. Физкультурно-оздоровительные клубы для спортсменов-инвалидов относятся к следующим группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	75
II	50
III	40
IV	30

К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили 1 кандидата на участие в Параолимпийских, сурдлимпийских играх.

Ко второй группе – клубы, которые подготовили члена сборной команды Российской Федерации или одного мастера спорта Российской Федерации, или 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации.

К третьей группе - клубы, которые подготовили не менее 2 кандидатов в мастера спорта

Российской Федерации или 5 спортсменов первого разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России и Московской области.

К четвертой группе – клубы, которые готовят спортсменов-инвалидов к выполнению нормативов спортивного разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Московской области, городов и районов.

3. Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области (далее - Управление).

Управление может переводить клубы, отнесённые ко II-IV группам по оплате труда, имеющие собственную базу, на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждения при снижении качества работы могут быть отнесены на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

В тех случаях, когда один из показателей, ниже предусмотренных настоящим Порядком, отнесение к группам по оплате труда руководителей уменьшается на одну группу.

Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые клубы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

II. Показатели и порядок отнесения спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения физической культуры и спорта, имеющие в оперативном управлении физкультурно-спортивные сооружения (далее- спортсооружения), относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоёмкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группы по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда руководителей на основе бальной системы производится Управлением.

Спортсооружения, отнесенные ко II-VII группам по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе могут быть переведены на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортсооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

2. Совокупная оценка спортсооружения в баллах определяется по показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортсооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

- единицу единовременной пропускной способности:

а) открытого спортивного сооружения -0,15 балла;

б) крытого спортивного сооружения -0,2 балла;

-за каждого работающего по его обслуживанию -1 балл;

- наличие зрительских мест:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	открытые спортивные сооружения	крытые спортивные сооружения
До 500	1	5
500-1000	2	10
1001-2000	3	15
2001-3000	4	18
3001-4000	5	20
4001-5000	6	22
5001-7500	7	24
7501-10000	8	26
10001-12500	9	28
12501-15000	10	30
15001-17500	11	32
17501-20000	12	34
20001-25000	13	36
25001-30000	14	38
30001-35000	15	40
35001-40000	16	42
40001-45000	17	44
45001-50000	18	46

3. Определение баллов для отнесения сооружений к группам по оплате труда руководителей спортивных сооружений определенного типа устанавливается по следующим показателям:

3.1. Плоскостные спортооружения (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунто- вое	Спец- смесь	Травя- ное	Деревян- ное	Асфаль- товое	Искусствен- ная трава	Резино-битум- ное Синтетическое
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
Городков	-	-	-	-	2,7	-	-
спортивно- дрессировочная по служебному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-
Фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	-	6,0	-	-	-	3,0	-
Кордром для авто- и авиамоделльного спорта	-	-	-	-	4,0	-	-
Поле для:							

Гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
Бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
Футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
Регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
Хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
Метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
Мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-
Стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-
Мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спортивное ядро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-
Парашютная вышка	40	-	-	-	-	-	-

Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

3.2. Спортсооружения с естественным льдом (в баллах)

Поле для:

Хоккея с мячом – 5,3;

Хоккея с шайбой- 4,4;

Фигурного катания – 4,4;

Массового катания (в расчете на 100кв.м льда) - 0,7.

Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:

400 –трековых ледовых гонок – 30,0;

1200 – ипподромных ледовых гонок – 60,0.

Конькобежные дорожки длиной (в метрах):

500 – 9,5;

400 – 7,9;

330 – 6,1;

250 – 5,1;

200 – 4,2.

3.3. Конькобежные дорожки с искусственным льдом (в баллах):

Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

400 – 45,0

333 – 38,0

250 – 30,0

Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

400 – 55,0

333 – 45,0

250 – 35,0

3.4. Сооружения конноспортивные (в баллах):

Наименование	Покрытие	Количество баллов
Манеж для выездки	песчаное	4,4
	Травяное	6,0
	спец смесь	7,6
Конкурное поле	грунтовое	6,0
	песчаное	8,0
	травяное	0,0
Скаковой круг	Песчаное	13,6
	травяное	18,8
Крытый манеж (в расчете на 1 всадника)		3,0
Круглый манеж, предманежник (в расчете на 100 кв.м. площадки)		3,0
Конноспортивная база (в расчете на 1 коне место)		0,2

Оценка в баллах определена расчетно для плоскостных сооружений следующих размеров:

- манеж для выездки $60*20 = 1200$ кв.м.;
- конкурное поле $90*40 = 3600$ кв.м.;
- скаковой круг $1800*6 = 10800$ кв.м.

3.5. Спортивные сооружения для стрелкового спорта (в баллах):

Тип спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы (в метрах)	Количество баллов		
		крытый	полукрытый	открытый
Стрелковый тир:				
В расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7
В расчете на установку «Бегущий кабан»	10,0	4,0	2,5	2,0
В расчете на 1 щит	25,0	2,0	1,5	0,9
В расчете на 1 силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
В расчете на 1 щит	50,0	2,5	1,5	1,3
В расчете на 1 установку «Бегущий кабан»	50,0	7,5	5,0	4,0
В расчете на 1 щит	100,0	3,0	2,0	1,5

Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Круглые и траншейные стрелково-охотничьи стенды (в расчете на 1 площадку)	-	-	-	2,5
Стрельбище:				
В расчете на 1 щит	300,0			1,5
В расчете на установку	300,0			3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)				1,2
Оружейная мастерская (в расчёте на 12 кв.м площади)				8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчёте на 12 кв.м площади)				4,0

3.6. Спортсооружения для лыжного спорта (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):

- 1,5-2 – 10,0;
- 2,5-3 – 12,0;
- 3,5-5 – 15,0;
- 5,5-10 – 20,0.

Лыже роллерные трассы длиной дистанции (в км):

- 1,5-2 – 12,0;
- 2,5-3 – 15,0;
- 3,5-5 -18,0;
- 5,5-7 -21,0;
- 7,5-10 – 25,0.

При наличии лыжных и лыже роллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

- 101-200 – 12,0;
- 201-300 - 15,0;
- 301-500 – 17,5;
- 501-750 – 20,0;
- 751-1000 – 22,5;
- 1001-1500 – 25,0;
- 1501- 2000 – 27,5;
- 2001-2500 – 30,0;
- 2501- 3000 – 32,5;
- свыше 3000 -35,0.

Горнолыжные трассы:

- Скоростной спуск – 16,5;
- Слалом и слалом-гигант – 18,5.

Лыжные трамплины мощностью (в метрах):

- 15-20 – 15,0;

40 – 16,0;
 60 – 18,5;
 70 – 19,5;
 90 – 20,5;
 100 и более – 22,0.

При наличии искусственного покрытия применяется коэффициент 1,5 при отсутствии подъемных устройств – коэффициент 0,8

Горнолыжные базы оцениваются в баллах по показателям спортсооружений, входящих в состав этих баз, и пропускной способности стационарных мест для отдыха из расчета 0,7 балла за одно место.

3.7. Бассейны, спортивные залы, спортсооружения с искусственным льдом (в баллах).

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв.м)	Типы спортсооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортсооружения с искусственным льдом	
				Крытые	Открытые
До 50	4	3	2	-	-
50-100	8	7	5	6	5
101-200	16	14	10	12	10
201-300	24	21	15	18	15
301-400	32	28	20	24	20
401-500	40	35	25	30	25
501-600	47	41	30	36	30
601-700	54	47	34	42	35
701-800	61	53	38	48	40
801-900	63	59	42	54	45
901-1000	75	65	46	60	50
1001-1200	81	70	51	66	55
1201-1400	87	75	56	72	60
1401-1600	94	80	61	78	65
1601-1800	100	85	66	84	70
1801-2000	105	90	71	89	74
2001-2200	110	94	75	94	78
2201-2400	120	98	79	99	82
2401-2600	125	102	83	104	86
2601-2800	130	106	87	109	90
2801-3000	135	110	91	114	94
3001-3250	140	114	94	119	98
3251-3500	145	118	97	124	102
3501-3750	150	122	100	129	106
3751-4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв.м, относятся к VII группе по оплате труда руководителей.

Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

-рулонные и ворсовые – 1,1

- «Физиол.», «Регул» с верхним слоем – 1,3

- «Полиграс», «Астротурф» - 1,5

Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

- с обогревательными устройствами – 0,7;

- без обогревательных устройств – 0,6.

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спец смеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

3.8. Легкоатлетические и футбольные манежи (в баллах)

Площадь спортооружения основного назначения (в кв.м)	Количество баллов					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные поля		
	Деревян- ное	Спец- смесь	Резино- битумное	Деревян- ное	Искусствен- ная трава	Синтетичес- кое
2001-2250	66	70	75	48	66	57
2251-2500	70	74	80	50	70	60
2501-2750	74	78	85	52	74	63
2751-3000	78	82	90	54	78	66
3001-3250	82	86	95	56	82	69
3251-3500	86	90	100	58	86	72
3501-3750	90	94	105	60	90	75
3751-4000	94	98	110	62	94	78
4001-4500	98	102	115	65	99	82
4501-5000	102	108	120	68	104	86
5001-6000	108	114	127	72	110	91
6001-7000	114	120	134	76	116	96
7001-8000	120	126	141	80	122	101
8001-9000	126	132	148	84	128	106
9001-10000	132	138	155	88	134	111
Свыше 10000	135	144	160	92	138	115

3.9. Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:

- гостиница с пищеблоком – 0,25;

- гостиница без пищеблока – 0,15;

- общежитие -0,1.

3.10. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров и оценка в баллах:

IV тип: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений – 80-90 кв.м. Пропускная способность – 15 человек – 8 баллов.

III тип: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений – 170 – 180 кв.м. Пропускная способность – 30 человек – 12 баллов.

II тип: добавляется процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего медотделением, отдыха. Общая площадь помещений – 230 – 240 кв.м. Пропускная способность – 40 человек – 16 баллов.

I тип: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений – 400 – 450 кв.м. Пропускная способность – 60 человек – 22 балла.

Сауна (в расчете на 6 человек):

- с плескательным бассейном – 4 балла;
- без плескательного бассейна – 3 балла.

3.11. Спортсооружения для водного спорта (в баллах).

Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):

- академическая гребля - 8,0;
- гребля на байдарках и каноэ - 4,5;
- гребля на морских ялах - 8,0;
- аквадром для судомодельного спорта - 20,0.

Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место):

- академическая гребля - 1,5;
- гребля на байдарках и каноэ - 1,0.

Яхт-клубы, гребные базы, водные станции (в расчете на одно судно в эксплуатации):

- академические суда - 0,6;
- байдарки и каноэ - 0,5;
- катера - 0,7;
- парусные спортивные суда - 1,0;
- морские ялы - 1,0;
- мотолодки спортивные - 1,0;
- скутера - 1,5;
- глиссеры - 2,0;
- мотолодки обслуживания - 0,6;
- лодки - 0,2;
- эллинги для хранения судов (в расчете на одно место) - 0,3.

3.12. Спортсооружения для велоспорта и автоспорта (в баллах)

Длина полотна (в метрах)	Покрытие	Количество баллов
Открытые велотреки:		
400	Железобетонное	21,5
400	Деревянное	24,0
333	Железобетонное	18,5
333	Деревянное	21,0
250	Железобетонное	15,0
250	Деревянное	17,0
Крытые велотреки:		
400		48,0
333		42,0
250		37,0
200		35,0
Трасса шоссейно-кольцевых гонок		80,0
Трасса картинговая		50,0

Гаревая дорожка для трековых гонок 400 м		30,0
Гаревая дорожка для ипподромных гонок 1200 м		60,0
Кольцевая трасса для:		
- мотоспорта		20,0
- автоспорта		24,0
- велоспорта длиной (в км):		
3		10,0
5		15,0
7,5		18,0
свыше 10		22,5
Трасса для спортивной радиопеленгации длиной (в км):		
до 2		10,0
до 3		12,0
до 5		15,0
до 7		17,0
до 10		20,0
Трасса для радиоориентирования длиной (в км):		
до 3		10,0
до 5		15,0
до 7		17,0
до 10		20,0
Велобазы (в расчете на 5 спортивных велосипедов, находящихся в эксплуатации)		1,0
Боксы для автотехники (в расчете на один бокс)		8,0
Мастерская по ремонту автотехники		10,0
Мастерская, оборудованная местом для сварочных работ		12,0
Место для запуска двигателей		5,0

3.13. Санно – бобслейные трассы (в баллах)

Санные трассы:

- Естественный лед – 20,0;
- Искусственный лед – 24,0;
- Бобслейные трассы – 30,0.

3.14. Спортивные комплексы.

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей, исходя из суммы баллов, входящих в его состав сооружений.

Спортсооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.