



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.10.2021 № 5249

**Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений
дополнительного профессионального образования городского округа Воскресенск
Московской области**

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» и решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.10.2019 № 43/4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области» (с изменениями от 27.03.2020 № 177/15), в целях определения системы, размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования городского округа Воскресенск Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования городского округа Воскресенск Московской области. (Прилагается.)
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2021 года.
3. Разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации городского округа Воскресенск Сайкину О.В.

Глава городского округа Воскресенск

А.В. Болотников

Приложение

Утверждено
постановлением Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 29.10.2011 № 5249

**Положение
по оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного
профессионального образования городского округа Воскресенск Московской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования городского округа Воскресенск Московской области (далее - учреждение).

2. Зарботная плата работников учреждения включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Фонд оплаты труда учреждения формируется на основании бюджетной сметы и в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

4. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работника, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

Администрации городского округа Воскресенск заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

5. При оплате труда работников учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности, руководствоваться настоящим Положением.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

II. Установление должностных окладов (тарифных ставок)

1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2. Группа по оплате труда руководителей определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждения, повышаются:

2.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2.2. На 20 процентов:

2.2.1. Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2.2.2. Руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

2.2.3. Руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

2.2.4. Руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

2.2.5. Руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

5.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

5.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

5.3. При присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

5.4. При присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

5.5. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

6. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

2. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

3. На установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, учреждению предусматривают средства в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждения;

Виды, размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) за особые условия труда устанавливается работникам учреждения ежегодно в размере до 70 процентов должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

4.1. Конкретный размер надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) за особые условия труда работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения на календарный год исходя из профессиональных обязанностей, сложности, объема выполняемой работы, с 1 января финансового года.

По вновь принятым работникам ежемесячная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) за особые условия труда устанавливается приказом руководителя учреждения.

4.2. Приказ руководителя учреждения об установлении надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) за особые условия труда представляется в Управление оплаты труда МКУ городского округа Воскресенск Московской области «Централизованная бухгалтерия» не позднее 25-го января текущего года.

4.3. Конкретный размер надбавки к должностному окладу за особые условия труда руководителю учреждения устанавливается распоряжением Администрации городского округа Воскресенск.

V. Установление стимулирующих выплат

1. Органы, осуществляющие полномочия учредителя, предусматривают учреждению бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 100 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

3. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются на основании распоряжения Администрации городского округа Воскресенск Московской области с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения.

5. Порядок, условия и размеры стимулирующих выплат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, определяются локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным трудовым договором.

6. Работникам учреждения в пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные премии, порядок выплаты которых установлен локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер иных премий работникам устанавливается приказом руководителя учреждения.

Конкретный размер иных премий руководителю учреждения устанавливается на основании распоряжения Администрации городского округа Воскресенск Московской области.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Слушатели курсов	0,078	0,058	0,039

4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 6 к настоящему Положению;

4.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

4.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со слушателями.

Приложение 1
к Положению по оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного
профессионального образования городского
округа Воскресенск Московской области

Должностные оклады
руководящих работников учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
1	2	I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 575,0	23 520,0	22 450,0	21 390,0
	первую квалификационную категорию	23 520,0	22 450,0	21 390,0	21 005,0
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, заместитель руководителя структурного подразделения учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23 365,0	22 310,0	21 255,0	20 185,0
	первую квалификационную категорию	22 310,0	21 255,0	20 185,0	19 125,0
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий). структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 540,0	23 375,0	22 200,0	21 040,0
	первую квалификационную категорию	23 375,0	22 200,0	21 040,0	20 810,0

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2
к Положению по оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного
профессионального образования городского
округа Воскресенск Московской области

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификацио нная категория	Высшая квалифика ционная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:</i>								
1.1.	Преподаватель	12085	13450	14635	15030	15415	16005	17575	18750
2.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:</i>								
2.1.	Преподаватель,	11480	12780	13900	14635	15030	15205	17575	18750
2.2.	Старший преподаватель	12780	13900	14635	15205	15205	15205	17575	18750
3.	<i>Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:</i>								
3.1.	Преподаватель	11105	12085	13450	14635	15030	15030	17575	18750

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:</i>							
1.1.	Педагог-психолог	12085	13450	14635	15030	16005	17575	18750
2.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:</i>							
2.1.	Педагог-психолог	11480	12780	13900	14635	15205	17575	18750
3.	<i>Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:</i>							
3.1.	Педагог-психолог	11105	12085	13450	14635	14635	17575	18750

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:</i>										
1.1.	Методист	-	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	17575	18750

Приложение 3
к Положению по оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного
профессионального образования городского
округа Воскресенск Московской области

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих, занимающих общепрофессиональные должности,
и служащих учреждения (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.2.	Заведующий хозяйством	9 010,0
1.3.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 530,0
	второй группе по оплате труда руководителей	20 515,0
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 455,0
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 410,0
2.	Специалисты	
2.1.	Документовед:	
	ведущий документовед	15 595,0
	документовед I категории	15 185,0
	документовед II категории	13 955,0
	документовед	12 525,0
2.2.	Инженер:	
	ведущий инженер	15 595,0
	инженер I категории	15 185,0
	инженер II категории	13 955,0
	инженер	12 525,0
2.3	Специалист по кадрам	9 580,0
2.4.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12 525,0
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11 505,0
	техник II категории	10 475,0
	техник	9 580,0
2.5.	Экономист:	
	ведущий	15 595,0
	I категории	15 185,0
	II категории	13 955,0
	экономист	12 525,0
2.6.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15 595,0
	I категории	15 185,0
	II категории	13 955,0
	юрисконсульт	12 525,0
2.7.	Специалист в сфере закупок	
	Ведущий специалист по закупкам	15 595,0

	Старший специалист по закупкам	15 185,0
	Специалист по закупкам	12 525,0
2.8.	Программист	
	ведущий программист	18 255,0
	I категории	16 620,0
	II категории	15 595,0
	программист	12 525,0– 15 185,0
2.9.	Специалист по охране труда	
	ведущий специалист по охране труда	15 595
	специалист по охране труда I категории	15 185
	специалист по охране труда II категории	13 955
	специалист по охране труда	12 525
3.	Служащие	
3.1.	Архивариус	8 500,0
3.2.	Делопроизводитель	8 435,0
3.3.	Секретарь, секретарь-машинистка	8 435,0
3.4.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475

Приложение 4

к Положению по оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования городского округа Воскресенск Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение 5
к Положению по оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования городского округа Воскресенск Московской области

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования

1.1. К показателям деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации (далее – Показатели).

1.2. Отнесение организации к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим Показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника	1
		- дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
2.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
3.	Наличие: - автотранспортных средств, на балансе организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20

1.3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	1	2	3
1.	Общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования детей и прочие образовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год и устанавливается приказом Управления образования Администрации городского округа Воскресенск Московской области, в ведении которого находится учреждение, на начало учебного года, в устанавливаемом ими порядке на основании соответствующих документов и расчётов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих Показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования Администрации городского округа Воскресенск Московской области, в ведении которого находится учреждение, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением образования Администрации городского округа Воскресенск Московской области, в ведении которого находится учреждение.

2.4. Если учреждение находится на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.5. По согласованию с Администрацией городского округа Воскресенск Московской области Управление образования Администрации городского округа Воскресенск Московской области:

2.5.1. Может относить учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям.

2.5.2. Может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по Показателям), в порядке исключения, руководителям учреждения, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.