Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22.02.2024 № 843

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 13.03.2020 № 1007 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (с изменениями от 02.04.2021 № 1342, от 26.10.2021 № 5204, от 28.09.2022 № 5103)

В целях развития платных услуг в учреждениях культуры и дополнительного образования, в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» (с изменениями)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 13.03.2020 № 1007 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (с изменениями от 02.04.2021 № 1342, от 26.10.2021 № 5204, от 28.09.2022 № 5103) следующие изменения:

1.1. Приложение 7 «Целевые показатели эффективности деятельности муниципального учреждения культуры (дополнительного образования в сфере культуры) городского округа Воскресенск Московской области и критерии оценки эффективности работы его руководителя» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение 18 «Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры (дополнительного образования в сфере культуры) городского округа Воскресенск Московской области и критерии оценки эффективности работы его руководителя» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Фактор-инфо» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Воскресенск Московской области Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск А.В. Малкин

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 22.02.2024 № 843

Приложение 7
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 13.03.2020 № 1007

Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального учреждения культуры
(дополнительного образования в сфере культуры)
городского округа Воскресенск Московской области

«_____»
(наименование муниципального учреждения)
и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчета
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения				
1.1	Высокий уровень организации обеспечения комплекса работ, выполняемых подразделениями учреждения (ответственными исполнителями), по ведению внутреннего документооборота по финансово-хозяйственной деятельности	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Высокий уровень организации обеспечения комплекса работ, выполняемых подразделениями учреждения (ответственными исполнителями), по ведению закупочной деятельности	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Использование в работе	5	Отчет	Ежемесячно

	эффективных приемов, методов, средств организации и контроля деятельности возглавляемого учреждения (внутренняя система оценки деятельности работников и их мотивации, внутренний рейтинг работников, обучение работников)		руководителя	
1.4	Регулярное и качественное освещение основной деятельности на сайте учреждения и в социальных сетях, своевременное предоставление информации для размещения на сайтах органов местного самоуправления и в СМИ	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.5	Внедрение и реализация новых форм работы в основной деятельности учреждения	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.6	Эффективная деятельность по выполнению показателей Рейтинга оценки эффективности работы органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области	20	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.7	Участие учреждения в программе «Пушкинская карта»	20	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.8	Активное и результативное участие учеников и учащихся клубных формирований (сотрудников учреждения) в фестивалях, конкурсах, нестационарных мероприятиях различного уровня	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.9	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятий	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 90				

2. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами				
2.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.3	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 20				
3. Критерии по оценке выполнения особо важного задания				
3.1	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, проведение на высоком уровне мероприятий сверх утвержденного плана, выполнение особо важных поручений	40	Отчет руководителя	Ежемесячно
Значимость критерия в баллах по 3 разделу: 40				
4. Критерии по оценке эффективности деятельности предоставления платных услуг*				
4.1	Участие в оказании и развитии платных услуг, увеличение объема средств полученных за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	300	Отчет руководителя	Ежемесячно
Значимость критерия в баллах по 4 разделу: 300				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 450				

1 балл=1%

*Премия руководителю за выполнение критерия раздела 4 выплачивается за счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности.

Приложение 2
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 22.02.2024 № 843

Приложение 18
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 13.03.2020 № 1007

Отчет
о выполнении целевых показателей
эффективности деятельности муниципального учреждения культуры
(дополнительного образования в сфере культуры)
городского округа Воскресенск Московской области
«_____»
(наименование муниципального учреждения)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснения к отчету руководителя учреждения	Примечание
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения			
1.1	Высокий уровень организации обеспечения комплекса работ, выполняемых подразделениями учреждения (ответственными исполнителями), по ведению внутреннего документооборота по финансово-хозяйственной деятельности		
1.2	Высокий уровень организации обеспечения комплекса работ, выполняемых подразделениями учреждения (ответственными исполнителями), по ведению закупочной деятельности		
1.3	Использование в работе эффективных приемов, методов, средств организации и контроля деятельности возглавляемого учреждения (внутренняя система оценки деятельности работников и их мотивации, внутренний рейтинг работников, обучение работников)		
1.4	Регулярное и качественное освещение основной деятельности на сайте учреждения и в социальных сетях, своевременное предоставление информации для размещения на сайтах органов местного самоуправления и в СМИ		

1.5	Внедрение и реализация новых форм работы в основной деятельности учреждения		
1.6	Эффективная деятельность по выполнению показателей Рейтинга оценки эффективности работы органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области		
1.7	Участие учреждения в программе «Пушкинская карта»		
1.8	Активное и результативное участие учеников и учащихся клубных формирований (сотрудников учреждения) в фестивалях, конкурсах, нестационарных мероприятиях различного уровня		
1.9	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятий		
2. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами			
2.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации		
2.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения		
2.3	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительной дисциплины		
3. Критерии по оценке выполнения особо важного задания			
3.1	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, проведение на высоком уровне мероприятий сверх утвержденного плана, выполнение особо важных поручений		
4. Критерии по оценке эффективности деятельности предоставления платных услуг*			
4.1	Участие в оказании и развитии платных услуг, увеличение объема средств полученных за счет предпринимательской и иной приносящий доход деятельности		

*Премия руководителю за выполнение критерия раздела 4 выплачивается за счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности.