



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2019 № 08

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.10.2019 № 43/4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области. (Приложение.)
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Наше слово» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Воскресенск

А.В.Болотников

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 31.10.2014 № 08

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области.

2. Заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1. Управление по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения по работе с молодежью Московской области (далее - учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2.2. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4.

2.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

3. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений устанавливаются согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

4. Заместителям руководителей учреждений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным нормативным правовым актом администрации городского округа Воскресенск Московской области.

III. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

1. Руководителям и специалистам профильной деятельности должностные оклады увеличиваются на 10 процентов:

- руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю;

- работникам учреждений по работе с молодежью, награжденным нагрудными знаками "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Московской области";

- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетное спортивное звание "Заслуженный тренер".

2. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания, не поименованные выше, а также имеющим ученую степень кандидата и доктора наук, устанавливается доплата к должностному окладу соответственно в размере 10 или 20 процентов при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю учреждения, а специалистов - профилю деятельности.

3. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

4. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 1-2 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

5. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

5.1. При присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.

5.2. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

6. Руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов, а также работникам, занимающим должность "Социальный работник по работе с молодежью", со средним и высшим профессиональным образованием по профилю, работающим в сельской местности, должностной оклад повышается на 25 процентов.

7. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

8. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении, безвозмездном пользовании спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

9. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 1-8 настоящего Положения, суммируются.

IV. Выплаты компенсационного характера

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

3. Работникам, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

4. Работникам учреждений может устанавливаться надбавка за особые условия труда за счет бюджетных средств в размере до 100% от должностного оклада. Данная выплата производится в пределах бюджетных ассигнований. Выплата данной надбавки руководителю производится на основании трудового договора, а работникам на основании приказа руководителя учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

1. Муниципальному казенному учреждению предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Муниципальному бюджетному (автономному) учреждению при расчете нормативных затрат на оказание муниципальной услуги, расходы на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными, нормативно - правовыми актами учреждения, с учетом критериев эффективности и качества труда.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Муниципальное казенное учреждение осуществляет в пользу работников выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем учреждения и согласованным с Начальником Управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области.

Муниципальное бюджетное (автономное) учреждение осуществляет в пользу работников выплаты стимулирующего характера в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем учреждения.

3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению Управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации

городского округа Воскресенск Московской области, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ), а также целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации Воскресенского муниципального района Московской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения, устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения, устанавливается до 3-кратного размера его должностного оклада.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений по работе с молодежью
городского округа Воскресенского Московской области

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих (технических исполнителей)
учреждений по работе с молодежью

1. Должностные оклады руководителей, учреждений по работе с молодежью и их структурных
подразделений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)		
		Группа по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1.	Директор учреждения, имеющий:			
	высшей квалификационной категории	22 529-24 780	20 949-23 031	19 393-21 337
	первой квалификационной категории	20 949-23 031	19 393-21337	18 570-20 427
	второй квалификационной категории	19 393-21 337	18 570-20 427	17 255-18 977
2.	Заместитель директора учреждения по основной деятельности, имеющий:			
	высшей квалификационной категории	20 949-23 031	19 393-21 337	18 570-20 427
	первой квалификационной категории	19 393-21 337	18 570-20 427	17 255-18977
	второй квалификационной категории	18 570-20427	17 255-18 977	16 208-17 822
3.	Заместитель директора по безопасности	19 393-21 337	18 570-20 427	17 255-18 977
4.	Заместитель директора по АХЧ	18 570-20 427	17 255-18 977	16 208-17 822
5.	Начальник (заведующий) основного структурного подразделения	20 427-22 479	18 983-20 878	17 836-19 610
6.	Заместитель начальника (заведующего) основного структурного подразделения	18 983-20 427	17 836-18 983	16 646-17 836

Примечания:

Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области" в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом квалификационной категории, объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Изменение размера должностного оклада работников учреждений при присвоении квалификационной категории производится в соответствии с нормативными правовыми актами.

2. Должностные оклады специалистов учреждений по работе с молодежью независимо от их
наименования

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	Без категории
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, тренер- преподаватель, воспитатель (включая старшего), методист, инструктор-методист				

(включая старшего):				
- высшее профессиональное образование	20427-22479	18983-20878	17836-19610	
при стаже свыше 10 лет				16646-18309
при стаже от 5 до 10 лет				15161-16684
при стаже от 2 до 5 лет				13834-15209
без предъявления требований к стажу				12601-13849
- среднее профессиональное образование	20427-22479	18983-20878	17836-19610	
при стаже свыше 10 лет				15161-16684
при стаже от 5 до 10 лет				13834-15209
при стаже от 2 до 5 лет				12601-13849
без предъявления требований к стажу				11466-12614
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре:				
- высшее профессиональное образование	18983-20878	17836-19610	16646-18309	
при стаже свыше 10 лет				16646-18309
при стаже от 5 до 10 лет				15161-16684
при стаже от 2 до 5 лет				13834-15209
без предъявления требований к стажу				12601-13849
- среднее профессиональное образование	18983-20878	17836-19610	16646-18309	
при стаже свыше 10 лет				15161-16684
при стаже от 5 до 10 лет				13834-15209
при стаже от 2 до 5 лет				12601-13849
без предъявления требований к стажу				11466-12614

Примечание: Изменение размера должностного оклада работников учреждений при присвоении квалификационной категории производится в соответствии с нормативными правовыми актами.

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общетраслевых профессий, занятых в учреждениях по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Руководители			
Главный инженер	19393-21337	18570-20427	17255-18977
Главные: механик, специалист по защите информации; энергетик	18570-20427	17255-18977	16208-17822
Начальник вспомогательного отдела	15133-16646	12570-15161	11451-12592
Начальник (заведующий) мастерской	16208-18977	12570-16646	10419-12592
Заведующий хозяйством	9465-10569		
Заведующий складом	9214-10131		
Специалисты			
Ведущий электроник, ведущий программист	16208-18977		
Ведущие: бухгалтер, юристконсульт, экономист, инженер	13783-16646		
Электроник I категории, программист I категории			

Бухгалтер I категории, юриконсульт I категории, экономист I категории, инженер I категории Электроник II категории, программист II категории	11451-13827
Техник I категории (имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет)	10419-12592
Звукооператор	9465-12592
Бухгалтер II категории, юриконсульт II категории, экономист II категории, инженер II категории. Электроник	9465-11466
Техник I категории. Бухгалтер, юриконсульт, экономист, инженер	9465-10569
Техник II категории Старший инспектор по кадрам, бухгалтер	9214-10131
Инспектор по кадрам, техник	8274-9100
Художник, художник по свету: - II категории (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); - I категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); - Высшей категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	12570-16646
Старший администратор: - высшее профессиональное образование	15133-17822
Администратор: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	17255-20427
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	10419-12592
Специалист по кадрам: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8274-10131
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	9465-11466
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	9214-10569
Служащие	
Старший кассир	8274-9100
Кассир, делопроизводитель, секретарь-машинистка	7908-8696

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений по работе с молодежью
городского округа Воскресенского Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по
оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений по работе с молодежью
городского округа Воскресенского Московской области

Объемные показатели и порядок отнесения учреждений по работе с молодежью к группам по
оплате труда руководителей

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждением, включающие: численность работников, количество занимающихся детей, наличие помещений в оперативном управлении, сменность работы, выполнение работы по реализации федеральных программ, многопрофильность учреждения и другие показатели, значительно усложняющие работу руководства учреждением.

1. Объемные показатели

По объемным показателям для установления окладов руководителей учреждений по работе с молодежью установлено 3 группы по оплате их труда.

Отнесение учреждений к одной из 3 групп по оплате труда производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п / п	Показатели	Условия	Количество баллов
I.	Основные объемные показатели		
1.	Количество занимающихся в учреждениях (списочный состав по состоянию на 01.01 текущего года)	За каждого занимающегося	0,5
2.	Количество клиентов, посетивших или обратившихся в учреждение:		
2.1.	За справочной информацией (об услугах и специалистах, записи на прием, участия в программе, порядке работы и т.п.): - очно - по телефону	За каждого обратившегося за справочной информацией по журналу учета обращений	0,04 0,02
2.2.	Прошедших индивидуальное диагностическое обследование (в т.ч. профдиагностику)	За каждое обследование	0,15
2.3.	Получивших информационно-разъяснительную консультацию специалиста, прошедших собеседование по интересующей проблеме (в т.ч. по вопросам трудоустройства и профобучения, правовым, медицинским и иным вопросам): - индивидуально - групповые	За каждую консультацию, собеседование	0,15 0,1
2.4.	Участовавших в лекционно-дискуссионных, информационно-обучающих занятиях, мероприятиях	За участника	0,1
2.5.	Прошедших коррекционные, развивающие, психолого-педагогические занятия: - индивидуально - в группе	За чел./час За участника	0,2 0,1
2.6.	Охваченных исследованиями, опросами: - при индивидуальной работе - при групповом анкетировании, опросе	За участника За участника	0,2 0,01
3.	Организация временного трудоустройства молодежи	За каждого трудоустроенного	По 0,5

4.	Наличие в учреждениях подразделений (видов услуг, помощи, направлений деятельности):		
4.1.	Виды услуг: - профилактические - производственно-трудовые - спортивно-оздоровительные - культурно-массовые - информационные - консультативные	За каждый вид	15 15 15 15 15
4.2.	Использование: - инновационных методик - технологий работы с родителями - труда волонтеров	За каждую форму	10 10 5
4.3.	Объединений (клубов) социального развития, поддержки и помощи молодежи ("Молодая семья", "Школа лидеров", "Счастливая мама", "Юный журналист" и т.д.), оформленных приказом по учреждению	За каждое направление деятельности	10
4.4.	Подразделений учреждения, в т.ч. кружков, секций и т.п., оформленных приказом по учреждению	За каждое	5
5.	Количество работников в учреждении: - штатных работников - штатных работников, имеющих высшую квалификационную категорию занимаемой должности - внештатных сотрудников	За каждого работника	1 1,5 0,5
6.	Наличие помещения в оперативном управлении учреждения	За каждые 10 кв. м	5
7.	Сменность работы: - за наличие форм работы в вечернее время (с 18.00 до 22.00) - за наличие форм работы в суббота дни - за наличие форм работы в воскресные дни	Постоянно, при наличии приказа по учреждению	20 60 60
8.	Наличие: - автотранспортных средств - единиц компьютерной техники - единиц аудио-, видеотехники	За каждую единицу	20 10 5
II.	Дополнительные объемные показатели		
1.	Сохранение контингента детей	На протяжении трех лет	10
2.	Повышение плановой наполняемости групп	В течение года	15
3.	Повышение квалификации в течение года	За каждого работника	10
4.	Сохранение многопрофильности учреждения		10
5.	Развитие многопрофильности учреждения	За открытие нового профиля	10
6.	Организация и проведение массовых мероприятий, соревнований на своей базе: - международных - между субъектами РФ - областных - муниципальных - городских - сельских - для посетителей учреждения	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	20 15 15 10 5 3 3
7.	Участие в проведении массовых молодежных мероприятий по профилю работы учреждения: - сельских	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	3 5 10

	- муниципального уровня - между муниципальными образованиями - областного уровня - межрегионального (федерального) уровня		15 20
8.	Организация совместной деятельности по работе с молодежью, с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями дополнительного образования	Договор органа по делам молодежи и органа управления образования на начало учебного года	До 20
9.	Организация педагогической практики студентов вузов, сузов на базе учреждения	За каждого практиканта, оформленного на практику в установленном порядке	5
10.	Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами		15
11.	Наличие статуса экспериментальной площадки: федеральной областной муниципальной	Решение федерального Экспертного совета Решение Экспертного совета при Комитете по делам молодежи Московской области Решение муниципального органа по делам молодежи	30 25 10
12.	Реализация программ: - победителей международных, республиканских конкурсов - победителей областных конкурсов	За каждую программу по итогам года	20 15
13.	Функционирование учреждения, расположенного в нескольких зданиях		До 30
14.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных площадок, бассейнов, хоккейных коробок, парковых зон и т.д.	За каждый вид	До 15
15.	Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе: видеозала, планетария, театрального зала с костюмерной, выставочного зала, музея и т.д.	За каждый вид	До 20
16.	Наличие оборудованного кабинета звукозаписи	При наличии штатной единицы	До 20
17.	Наличие центров информатики и вычислительной техники и т.д.		До 20
18.	Организация работы летних трудовых лагерей: - городских - загородных		30 40
19.	Оказание платных услуг		До 20
20.	Проведение для специалистов семинаров-практикумов: - областных - муниципальных	По итогам года за каждый семинар и при наличии соответствующих документов	30 20
21.	Участие в проведении выставок: - областных - муниципальных - городских - поселковых	За каждую	До 20 До 10 До 5 До 3
22.	Наличие индивидуальных участников, творческих коллективов: - победителей международных, республиканских, межрегиональных смотров, конкурсов, соревнований	За каждый коллектив, индивидуального участника	20 15

	- победителей областных смотров, конкурсов, соревнований		
23.	Работа учреждения по ведению финансово-хозяйственной деятельности: - в составе централизованной бухгалтерии - на самостоятельном балансе		30 50
24.	Привлечение внебюджетных источников финансирования деятельности учреждения при условии их отражения на балансе или оборотных ведомостях бухгалтерии		До 20
25.	Наличие соглашений о совместной деятельности и планов совместной деятельности с другими учреждениями и организациями	За каждое	До 10

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью

2.1. Группа по оплате труда определяется ежегодно Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области по подчиненности учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области.

2.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей численность пользователей услуг учреждений и прочих категорий граждан, с которыми работают учреждения (с учетом принципов анонимности и конфиденциальности), определяется количественным составом с расшифровкой форм работы, в которых принимали участие пользователи услуг или которыми были охвачены граждане, на 1 января текущего года.

2.5. При отнесении к группам по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью, расположенных в сельской местности, применяется повышающий коэффициент в полуторном размере.

2.6. Должностные оклады руководителей учреждений по работе с молодежью, их заместителей, руководителей филиалов, руководителей структурных подразделений, главных специалистов в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по этим должностям устанавливаются в зависимости от группы, к которой учреждение отнесено по оплате труда руководителей.

3. Группы по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью

Номенклатура учреждений по работе с молодежью	Группа, к которой учреждение по работе с молодежью относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов, начисленной по объемным показателям)		
	I	II	III
Все учреждения	Свыше 1500	До 1500	До 1000