



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2025 № 3559

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) городского округа Воскресенск Московской области, Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа Воскресенск Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, и муниципального образовательного учреждения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и коррекции», утвержденных постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 27.06.2025 № 1668

В целях совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций городского округа Воскресенск Московской области, в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 12.12.2025 №1691-ПП «О внесении изменений в отдельные Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 27.06.2025 № 1668 следующие изменения:

1.1. В разделе III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.1.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с

учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

1.1.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

1.1.3. Дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5 % от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.».

1.2. В разделе IV «Условия установления выплат стимулирующего характера»:

1.2.1. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в образовательные организации, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам - 5000 рублей; молодым работникам - 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных организаций, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, выплачиваются за фактически отработанное время.»;

1.2.2. Дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14. Работникам образовательных организаций в пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные премии, порядок выплаты которых установлен локальным нормативным актом образовательной организации.

Конкретный размер иных премий работникам устанавливается приказом директора образовательной организации.

Конкретный размер иных премий руководителям образовательных организаций устанавливается на основании распоряжения Администрации городского округа Воскресенск Московской области.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и муниципального образовательного учреждения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и коррекции» городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 27.06.2025 № 1668 следующие изменения:

2.1. В разделе III «Установление выплат компенсационного характера»:

2.1.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

2.1.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

2.1.3. Дополнить пунктами 7 и 8 следующего содержания:

«7. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5 % от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.

8. Специалистам организаций, занимающих общепрофессиональные должности устанавливается доплата за сложность и напряженность в размере до 100% должностного оклада.».

2.2. В разделе IV «Установление выплат стимулирующего характера»:

2.2.1. Абзацы второй и третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам - 5000 рублей; молодым работникам - 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных организаций, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.»;

2.2.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя, предусматривают организациям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат:

в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда организации, за исключением муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в размере от 1 до 75 процентов фонда оплаты труда организации работникам муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.»;

2.2.3. Дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12. Работникам организаций в пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные премии, порядок выплаты которых установлен локальным нормативным актом организации.

Конкретный размер иных премий работникам устанавливается приказом директора организации.

Конкретный размер иных премий руководителям организаций устанавливается на основании распоряжения Администрации городского округа Воскресенск Московской области.».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

4. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск



А.В. Малкин