



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

23.06.2020 № 1840

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 25.12.2019 № 48

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.10.2019 № 43/4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области», постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 13.03.2020 № 1007 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей»

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 25.12.2019 № 48 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области» (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Раздел I «Основные положения» изложить в новой редакции:

«

I. Основные положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области (далее – Положение) применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области.

2. Заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Дополнительно к заработной плате работнику могут осуществляться иные выплаты социального характера, материальная помощь.

4. Администрация городского округа Воскресенск Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта городского округа Воскресенск

Московской области (далее - учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 2,9.»;

1.2. Пункт 10 раздела III «Повышение должностных окладов (тарифных ставок)» изложить в новой редакции:

«10. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 7-9 настоящего Положения, суммируются.»;

1.3. Пункт 4 раздела IV «Выплаты компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«4. Учреждения самостоятельно определяет виды и размеры надбавок водителям в пределах плановых назначений, при этом установление надбавок производится руководителем учреждения с учетом результатов деятельности работников, целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утвержденных локальным нормативным актом учреждения.»;

1.4. Пункт 5 раздела IV «Выплаты компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«5. Работникам учреждения может устанавливаться надбавка за сложность и интенсивность труда, за особые условия труда в размере до 100 процентов от должностного оклада, исходя из профессиональных обязанностей, сложности, объема выполняемой работы. Данная выплата производится в пределах плановых назначений учреждения.

Выплата данной надбавки производится руководителю учреждения на основании распорядительного акта Администрации городского округа Воскресенск Московской области (далее – распоряжение Администрации), работникам - на основании приказа руководителя учреждения.»;

1.5. Раздел V «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

« V. Выплаты стимулирующего характера

1. Муниципальному казенному учреждению предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

2. Муниципальному бюджетному (автономному) учреждению при расчете нормативных затрат на оказание муниципальной услуги расходы на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

3. Учреждения в пределах плановых назначений с учетом экономии фонда оплаты труда в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем учреждения, определяют размеры выплат стимулирующего характера с учетом критериев эффективности и качества труда.

4. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

5. Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам и руководителю учреждения устанавливается до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки). Данная выплата производится руководителю учреждения на основании распоряжения Администрации, работникам - на основании приказа руководителя учреждения.»;

1.6. Дополнить разделом VI «Иные выплаты социального характера» следующего содержания:

«VI. Иные выплаты социального характера.

1. Работникам учреждений в пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (материальная помощь), порядок выплаты которых устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

2. Конкретный размер выплат, указанных в пункте 1, устанавливается работникам учреждения приказом руководителя учреждения.

3. Руководителям учреждений в пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут предоставляться выплаты социального характера:

- единовременная выплата к юбилейным и знаменательным датам;
- единовременная выплата в случае рождения ребенка;
- единовременная выплата на погребение работника и близких родственников работника (родителей, детей, мужа, жены).

4. Единовременная выплата к юбилейным датам производится руководителям в связи с их личными юбилеями и не связана с выполнением ими трудовых обязанностей. Единовременная выплата к юбилейным датам выплачивается руководителям, у которых в соответствующем месяце был юбилей (50, 55, 60, 65 лет и т.д.).

5. Знаменательными датами являются официально установленные даты в истории Отечества, связанные с важнейшими историческими событиями в жизни государства и общества.

6. Выплата социального характера предоставляется в пределах должностного оклада руководителя учреждения.

7. Основанием для рассмотрения вопроса о выплате социального характера руководителю учреждения является обращение на имя Главы городского округа Воскресенск Московской области. К обращению прилагаются документы, подтверждающие наличие оснований для предоставления выплаты социального характера.

8. В случае принятия Главой городского округа Воскресенск положительного решения о выплате социального характера издается соответствующее распоряжение.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наше слово» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации городского округа Воскресенск Сатинаева В.В.

Глава городского округа Воскресенск

А.В.Болотников