



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.08.2026 № 2325

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям органов местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской области, утверждённое постановлением от 22.01.2020 № 89 «Об условиях оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям органов местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской области» (с изменениями от 21.05.2020 № 1712, от 12.11.2020 № 4249, от 12.01.2021 № 7, от 18.02.2021 № 643, от 02.05.2023 № 2295, от 25.12.2023 № 7529)

В связи с внесением изменений в Закон Московской области от 31.10.2008 № 164/2008-ОЗ «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Московской области и муниципальной службы в Московской области» (от 11.06.2026 № 73/2026-ОЗ «О внесении изменений в некоторые законы Московской области»)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям органов местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской области, утверждённое постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 22.01.2020 № 89 «Об условиях оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям органов местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской области» (с изменениями от 21.05.2020 № 1712, от 12.11.2020 № 4249, от 12.01.2021 № 7, от 18.02.2021 № 643, от 02.05.2023 № 2295, от 25.12.2023 № 7529), следующие изменения:

1.1. Раздел 4 «Надбавка к должностному окладу за выслугу лет» изложить в следующей редакции:

«

4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет

4.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на выплату надбавки за выслугу лет, в следующих размерах:

Стаж работы	Надбавка за выслугу лет (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 5 полных лет	10
от 5 до 10 полных лет	15
от 10 до 15 полных лет	20
свыше 15 лет	30

4.2. Исчисление стажа работы работников, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, производится в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, работникам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.3. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается ежемесячно на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя).

4.4. Если право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда сохранялся средний заработок, в том числе выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанного периода.

4.5. Если право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в связи с изменением Положения, надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с 1 января очередного финансового года.».

1.2. Пункт 9.2 раздела 9 «Иные выплаты социального характера» изложить в следующей редакции:

«9.2. Единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и последующие каждые 5 лет) производится работникам в связи с их личными юбилеями и не связана с выполнением ими трудовых обязанностей.».

1.3. В приложении «Положение о порядке исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, работникам, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям» внести следующие изменения:

1.3.1. В пункте 2 словосочетание «опыт и звание работы которых» заменить словосочетанием «опыт и знание работы в которых»;

1.3.2. Абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской области либо органа Администрации городского округа Воскресенск Московской области, обладающего правами юридического лица (далее – кадровая служба), определяет стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, при этом решение об установлении работнику соответствующей надбавки принимается работодателем»;

1.3.3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. В случае установления необоснованного увеличения стажа работы кадровая служба пересчитывает стаж со дня обнаружения ошибки.

При установлении необоснованного уменьшения стажа работы кадровая служба пересчитывает стаж со дня ошибочного исчисления стажа.

Перерасчет размера ежемесячной надбавки за выслугу лет производится соответственно со дня обнаружения ошибки или со дня неправомерного исчисления стажа работы, но не более чем за три года до дня обнаружения кадровой службой необоснованного уменьшения стажа работы.».

2. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, likely representing the initials and surname of the official.

А.В. Малкин