



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04.2020 № 1555

Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Воскресенск Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.10.2019 № 43/4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области», решением Совет депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.09.2019 № 8/1 «О правопреемстве органов местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской области» и руководствуясь Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Воскресенск Московской области. (Прилагается)
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наше слово» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Воскресенск Сайкину О.В.

Глава городского округа Воскресенск

А.В. Болотников

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 27.04.2020 № 1550

Положение
об оплате труда работников образовательных организаций городского округа Воскресенск
Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников образовательных организаций городского округа Воскресенск Московской области (далее - организации).

2. Заработная плата работников организаций включает в себя должностные оклады, (ставки заработной платы, тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Фонд оплаты труда организаций формируется:

- для бюджетных и автономных организаций в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);
- для казенных организаций на основании бюджетной сметы и в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

4. Руководитель организации заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работника, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем организации, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

5. При оплате труда работников организаций за счет средств от приносящей доход деятельности, руководствоваться настоящим Положением.

6. Оплата труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в организациях использующих Модельную методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников, производится в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5, в том числе в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – от 1 до 4.

8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4, в том числе в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – от 1 до 3,5.

II. Установление должностных окладов (тарифных ставок)

1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

5. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

8. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

10. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

2.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2.2. На 20 процентов:

2.2.1. Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2.2.2. Руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

2.2.3. Руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

2.2.4. Руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повыше-

ние оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

2.2.5. Руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

5.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

5.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

5.3. При присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

5.4. При присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

5.5. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

6. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

6.1. На 15 - 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);

6.2. На 35 - 40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) - в организациях психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи - центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции;

6.3. На 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

6.4. На 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

6.5. На 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

6.6. На 30 процентов - женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

7. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

8. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

3. На установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, организации предусматривают средства в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации;

Виды, размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

5. Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- 15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- 25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- 30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

6. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

7. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в организации (далее – молодые специалисты), устанавливаются доплаты в размере 1 000 рублей.

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности).

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

8. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных орга-

низаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в общеобразовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) в течение трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в общеобразовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванными на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должности педагогических работников в общеобразовательных организациях реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должности педагогических работников в общеобразовательных организациях реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

Доплата молодым специалистам при трудоустройстве в организации из другой организации в случае реорганизации сохраняется.

Доплата молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

9. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается:

- заведующим, заместителям заведующих дошкольных образовательных организаций в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

10. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

11. Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 6 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Доплата выплачиваются ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

V. Установление стимулирующих выплат

1. Органы, осуществляющие полномочия учредителя предусматривают организациям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

- целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

3. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций устанавливаются по решению отраслевого (функционального) органа:

руководителям бюджетных и автономных организаций, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг, выполнение работ;

руководителям казенных организаций, с учетом выполнения целевых показателей деятельности организации.

5. Руководителям общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей – распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

- в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рублей – распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

- в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рублей – распределенным по второму уровню.

6. Порядок, условия и размеры стимулирующих выплат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, определяются локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным трудовым договором.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным об-

педагогическим программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039

4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 6 к настоящему Положению;

4.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

4.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
городского округа Воскресенск
Московской области

Таблица 1

Должностные оклады

руководящих работников образовательных организаций для детей дошкольного возраста, дошкольных групп на базе общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций с наименованием «организация психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
1	2	I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 575,0	23 520,0	22 450,0	21 390,0
	первую квалификационную категорию	23 520,0	22 450,0	21 390,0	21 005,0
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23 365,0	22 310,0	21 255,0	20 185,0
	первую квалификационную категорию	22 310,0	21 255,0	20 185,0	19 125,0
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий). структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 540,0	23 375,0	22 200,0	21 040,0
	первую квалификационную категорию	23 375,0	22 200,0	21 040,0	20 810,0

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций городского округа Воскресенск и его заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблице 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора) по АХЧ (работе, деятельности), по безопасности, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию:	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников (сотрудников по основной должности «учитель») за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и внешних совместителей), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Расчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ/КП$, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников (сотрудников по основной должности «учитель») за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и внешних совместителей), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц основной должности «учитель») за часы учебной нагрузки.

Коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, осуществляющих оплату труда по Модельной методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций в городском округе Воскресенск, и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель руководителя (директора) по АХЧ (работе, деятельности), по безопасности, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию:	1,65	1,45	1,25	1,05

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников (сотрудников по основной должности «учитель») за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и внешних совместителей), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников (сотрудников по основной должности «учитель») за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и внешних совместителей), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц основной должности «учитель») за часы учебной нагрузки.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
городского округа Воскресенск
Московской области

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:</i>								
1.1.	<i>Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:</i>								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19570	21455	23535	24280	25185	27280	29385
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19570	21455	23535	25185	25185	25185	27280	29385
1.2.	<i>Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:</i>								

1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	13715	18165	19955	21280	21280	21280	21280	21280
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.2.5.	Старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	<i>Педагогические работники общеобразовательных организаций:</i>								
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.3.4.	Старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280
1.4.	<i>Педагогические работники организаций дополнительного образования:</i>								
1.4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, кон-	15735	17510	19060	19565	20070	20835	22885	24410

	цертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре						19060	19565	20070	20070		22885	24410
1.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17510				19060		19565	20835	20835		22885	24410
1.4.3.	Старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510				19060		19565	20835	20835		22885	24410
1.4.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющих высшее музыкальное образование	15735				17510		20070	20835	20835		22885	24410
1.5.	<i>Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.4раздела I настоящей таблицы:</i>												
1.5.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12085	13450	14635	15030	15415	16005	17575	18750				
1.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	13450	14635	15030	15415	16005	17575	18750					
1.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13450	14635	15030	16005	16005	17575	18750					
1.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющих высшее музыкальное образование	12085	13450	15415	16005	16005	17575	18750					

2.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:</i>									
2.1.	<i>Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:</i>									
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16920	18590	20380	22360	23065	23925	27280	29385	
2.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	18590	20380	22360	23925	23925	27280	29385		
2.2.	<i>Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:</i>									
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075	
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	13660	17255	18955	20215	20215	20215	20215	21280	
2.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280	
2.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280	
2.2.5.	Старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280	
2.3.	<i>Педагогические работники общеобразовательных организаций:</i>									
2.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075	
2.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280	

	ния, инструктор по труду, инструктор по физической культуре													
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	13715	15275	16600	17045	17045	17045	17045	17045	19955				21280
3.3.	<i>Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:</i>													
3.3.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, конфертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17510	19060	19565	19565	19565	19565	22885				24410
3.3.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	15735	17510	19060	19565	19565	19565	19565	19565	22885				24410
3.4.	<i>Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1-3.3 раздела 3 настоящей таблицы:</i>													
3.4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, конфертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12085	13450	14635	15030	15030	15030	15030	17575				18750
3.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	12085	13450	14635	15030	15030	15030	15030	15030	17575				18750

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:</i>								
1.1.	<i>Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:</i>								
1.1.1.	Педагог-психолог	17810	19570	21455	23535	25185	27280	29385	
1.2.	<i>Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:</i>								
1.2.1.	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	21630	23075	
1.3.	<i>Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:</i>								
1.3.1.	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	22885	24410	
1.4.	<i>Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.3 раздела 1 настоящей таблицы:</i>								
1.4.1.	Педагог-психолог	12085	13450	14635	15030	16005	17575	18750	
2.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:</i>								
2.1.	<i>Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:</i>								
2.1.1.	Педагог-психолог	16920	18590	20380	22360	23925	27280	29385	
2.2.	<i>Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:</i>								
2.2.1.	Педагог-психолог	14115	15725	17100	18000	18705	21630	23075	
2.3.	<i>Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:</i>								
2.3.1.	Педагог-психолог	14950	16635	18105	19060	19790	22885	24410	
2.4.	<i>Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.3 раздела 2 настоящей таблицы:</i>								

2.4.1.	Педагог-психолог	11480	12780	13900	14635	15205	17575	18750
3.	<i>Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:</i>							
3.1.	<i>Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:</i>							
3.1.1.	Педагог-психолог	16265	17810	19570	21535	21535	27280	29385
3.2.	<i>Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:</i>							
3.2.1.	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075
3.3.	<i>Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:</i>							
3.3.1.	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	22885	24410
3.4.	<i>Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1-3.3 настоящей таблицы:</i>							
3.4.1.	Педагог-психолог	11105	12085	13450	14635	14635	17575	18750

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях										Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1.	<i>Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:</i>												
1.1.	<i>Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:</i>												
1.1.1.	Методист	-	17810	17810	17810	17810	19570	21455	23535	27280	29385		
1.1.2.	Инструктор-методист	16265	17810	17810	17810	19570	21455	23535	27280	29385			
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	21455	23535	23535	23535	23535	23535	23535	27280	29385		
1.2.	<i>Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров):</i>												
1.2.1.	Методист, тьютор	-	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	17575	18750		
1.3.	<i>Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:</i>												
1.3.1.	Методист, тьютор	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410		
1.3.2.	Инструктор-методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410		
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	22885	24410		
1.4.	<i>Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.3 раздела 1 настоящей таблицы:</i>												
1.4.1.	Методист, тьютор	-	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750		
1.4.2.	Инструктор-методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750		
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	17575	18750		

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
городского округа Воскресенск
Московской области

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные
должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий складом	9 580,0
1.2.	Заведующий хозяйством	9 010,0
1.3.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 530,0
	второй группе по оплате труда руководителей	20 515,0
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 455,0
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 410,0
1.4.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20 515,0
	второй группе по оплате труда руководителей	19 490,0
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 455,0
2.	Специалисты	
2.1.	Бухгалтер:	
	ведущий	15 595,0
	I категории	15 185,0
	II категории	13 955,0
	бухгалтер	9 580,0 – 12 525,0
2.2.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15 595,0
	I категории	15 185,0
	II категории	13 955,0
	Бухгалтер-ревизор	12 525,0
2.3.	Документовед:	
	ведущий документовед	15 595,0
	документовед I категории	15 185,0
	документовед II категории	13 955,0
	документовед	12 525,0
2.4.	Инженер:	
	ведущий инженер	15 595,0
	инженер I категории	15 185,0
	инженер II категории	13 955,0
	инженер	12 525,0
2.5.	Специалист по кадрам	9 580,0
2.6.	Техник:	

	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12 525,0
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11 505,0
	техник II категории	10 475,0
	техник	9 580,0
2.7.	Художник:	
	ведущий	15 595,0
	I категории	15 185,0
	II категории	13 955,0
	художник	12 525,0
2.8.	Экономист:	
	ведущий	15 595,0
	I категории	15 185,0
	II категории	13 955,0
	экономист	12 525,0
2.9.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15 595,0
	I категории	15 185,0
	II категории	13 955,0
	юрисконсульт	12 525,0
2.10.	Специалист в сфере закупок	
	Ведущий специалист по закупкам	15 595,0
	Старший специалист по закупкам	15 185,0
	Специалист по закупкам	12 525,0
2.11.	Программист	
	ведущий программист	18 255,0
	I категории	16 620,0
	II категории	15 595,0
	программист	12 525,0– 15 185,0
2.12.	Специалист по охране труда	
	ведущий специалист по охране труда	15 595
	специалист по охране труда I категории	15 185
	специалист по охране труда II категории	13 955
	специалист по охране труда	12 525
3.	Служащие	
3.1.	Архивариус	8 500,0
3.2.	Делопроизводитель	8 435,0
3.3.	Калькулятор	8 435,0
3.4.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9 580,0
	лаборант	9 010,0
3.5.	Вожатый	9 580,0
3.6.	Помощник воспитателя	10 538,0
3.7.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10 538,0
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11 523,0

3.8.	Секретарь, секретарь-машинистка	8 435,0
3.9.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
городского округа Воскресенск
Московской области

Должностные оклады
работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25 550,0
	второй группе	24 275,0
	к другим группам	22 995,0
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	19 425,0
	I категории	18 920,0
	II категории	17 375,0
	без категории	13 060,0 – 15 595,0
2.2.	Аккомпаниатор:	
	I категории	15 595,0
	II категории	14 320,0
	без категории	13 060,0
2.3.	Звукооператор:	
	I категории	17 374 – 19 120
	II категории	15 849 – 17 429

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
городского округа Воскресенск
Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
городского округа Воскресенск
Московской области

Показатели и порядок отнесения образовательных организаций городского округа Воскресенск
Московской области к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности образовательных организаций городского округа Воскресенск
Московской области

1.1. К показателям деятельности образовательных организаций городского округа Воскресенск Московской области (далее – Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации.

1.2. Отнесение организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим Показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в образовательных музыкальных организациях, художественных школах и школах искусств	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных организациях	из расчета за группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	- в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	- в однопрофильных: учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных организациях	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1

7.	Наличие групп продленного дня		до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
9.	Наличие филиалов, У КП, интерната при организации, общежития, с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел свыше 300 чел.	до 20 до 30 до 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в организациях	из расчета: за каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
14.	Наличие: - автотранспортных средств, на балансе организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20
15.	Наличие учебно - опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
16.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
17.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательной организации, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
19.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)		
---	--	--

1.3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	1	2	3
1.	Общеобразовательные организации, осуществляющие обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение)	свыше 400	до 400	до 300	
2.	Специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с отклонениями в развитии, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением,	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3.	Общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования детей и прочие образовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год приказом Управление образования Администрации городского округа Воскресенск Московской области и другими исполнительными органами власти городского округа Воскресенск Московской области, в ведении которых имеются образовательные организации, на начало учебного года на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих Показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организациях, суммарное количество баллов может быть увеличено Управление образования Администрации городского округа Воскресенск Московской области и другими исполнительными органами власти городского округа Воскресенск Московской области, в ведении которых имеются образовательные организации, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управление образования Администрации городского округа Воскресенск Московской области и другими исполнительными органами власти городского округа Воскресенск Московской области, в ведении которых имеются образовательные организации.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) организаций определяется:

- по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

- по организациям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы настоящих Показателей при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Управление образования Администрации городского округа Воскресенск Московской области и другие исполнительные органы власти городского округа Воскресенск Московской области, в ведении которых имеются образовательные организации:

2.7.1. Могут относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям.

2.7.2. Могут устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по Показателям), в порядке исключения, руководителям организаций, имеющих высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
городского округа Воскресенск
Московской области

Перечень

профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных организаций городского округа Воскресенск Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование должностей
1	2
1.	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате организации такой должности.

Примечания:

1. Рабочим других профессий, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

2. В организациях могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям 1 класса, предусмотренным в пункте 1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Модельная методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций городского округа Воскресенск Московской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

Модельная методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций городского округа Воскресенск Московской области применяется в муниципальных общеобразовательных организациях городского округа Воскресенск, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

1. Формирование фонда оплаты труда организации

1.1. Формирование фонда оплаты труда организации осуществляется в пределах объема средств организации, определенного в соответствии с нормативом расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования в общеобразовательных организациях на одного обучающегося, которые устанавливаются законом Московской области на финансовое обеспечение реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях в Московской области за счет средств бюджета Московской области, на соответствующий финансовый год.

1.2. Фонд оплаты труда организации, учитывающий доплаты и надбавки к должностным окладам, состоит из базовой части и стимулирующей части:

$ФОТ_{\text{оо}} = ФОТ_{\text{б}} + ФОТ_{\text{ст}}$, где:

ФОТ_{оо} – фонд оплаты труда организации;

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда организации;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда организации.

1.3. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда организации определяется по формуле:

$ФОТ_{\text{ст}} = ФОТ_{\text{оо}} * \text{ш}$, где:

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда организации;

ФОТ_{оо} – фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ш – стимулирующая доля фонда оплаты труда организации.

Диапазон «ш» - от 1 до 30 процентов. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется исходя из объема выделенных бюджетных средств на оплату труда и определяется организацией самостоятельно.

2. Формирование базовой части фонда оплаты труда организацией и ее распределение

2.1. Базовая часть фонда оплаты труда организации обеспечивает гарантированную заработную плату всех работников организации, включая:

- младший обслуживающий персонал организации (уборщики, дворники, гардеробщики, рабочие по комплексному обслуживанию зданий и другие).

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда организации состоит из базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в соответствии с утвержденным учебным планом и базовой части фонда оплаты труда иных работников организации, в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

2.2.1. Оплата труда штатного персонала и отнесение работников организации к соответ-

ствующей категории, осуществляется в соответствии с приложениями 1, 2, 3, 4, 5, 6 настоящего положения.

2.2.2. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, сложившейся в организации.

Объем фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяется по формуле:

$ФОТ_{пр} = ФОТ_{б} * пр$, где:

ФОТ_{пр} – фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ФОТ_б базовая часть фонда оплаты труда организации;

пр – доля фонда оплаты труда педагогических работников в базовой части фонда оплаты труда организации.

Значение «пр» определяется организацией самостоятельно, но не ниже значения, предусмотренного в объемах расходов бюджета Московской области в виде субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего образования на очередной финансовый год.

3. Определение стоимости учебной услуги в организации

3.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

3.2. Общая часть (ФОТо) базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников и включает в себя:

- фонд оплаты стоимости учебной услуги, определяемой в зависимости от фонда аудиторной занятости с учетом повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы образовательной организации, за квалификационную категорию учителя;

- фонд оплаты труда за часы неаудиторной занятости.

Рекомендуемое соотношение фондов оплаты труда аудиторной и неаудиторной занятости – 85 и 15 процентов соответственно. Данное соотношение и порядок распределения фонда оплаты неаудиторной занятости определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики ее образовательной программы.

3.2.1. Фонд оплаты за часы аудиторной занятости включает оплату стоимости учебной услуги, с учетом повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета, за квалификационную категорию учителя. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника составляет:

1,10 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

3.2.2. Неаудиторная занятость педагогических работников включает такие работы с обучающимися, как: консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка учащихся к олимпиадам, осуществление функций классного руководителя, проверка тетрадей и пр.

3.2.3. Для определения стоимости учебной услуги вводится условная единица – стоимость одного ученико-часа.

Стоимость 1 ученико-часа – это стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей один расчетный час учебной работы с одним расчетным учеником в соответствии с учебным планом данной организации, переведенным из недельных часов в разовые. Коэффициент перевода установлен в размере 4,2 независимо от продолжительности календарного месяца.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой организацией самостоятельно в пределах объема части фонда оплаты труда отведенной на оплату аудиторной занятости педагогических

работников.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} * 34}{(a1 * v1 + a2 * v2 + \dots + a11 * v11) * 52}, \text{ где}$$

Стп – стоимость 1 ученико-часа;

ФОТаз – фонд оплаты труда аудиторной занятости;

34 – количество недель в учебном году;

a1, a2, ... a11 – годовое количество часов по учебному плану в первых, вторых, ... одиннадцатых классах данной организации;

v1, v2, ... v11 – количество обучающихся в первых, вторых ... одиннадцатых классах данной организации;

52 – количество недель в календарном году.

3.3. Объем специальной части фонда оплаты труда педагогических работников определяется по формуле:

$$\text{ФОТсп} = \text{ФОТпр} * \text{СП}, \text{ где:}$$

ФОТсп – специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников;

ФОТпр – фонд оплаты труда педагогических работников;

сп – доля специальной части фонда оплаты труда педагогических работников.

Значение «СП» устанавливается организацией, исходя из особенностей общеобразовательного учреждения и его педагогического персонала, самостоятельно.

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников включает повышающие коэффициенты оплаты труда, в том числе за:

работу в организациях расположенных в сельских населенных пунктах;

наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, за наличие почетных званий соответствующих профилю выполняемой работы;

особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации;

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными правовыми актами Московской области.

4. Порядок расчета заработной платы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс в организации

4.1. Общая часть базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Обзп} = (\text{ЗПаз} + \text{ЗПаз} * \text{Ккк}) * \text{Ксп} + \text{Днз},$$

где:

Обзп - общая часть базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Днз - доплата за неаудиторную занятость педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ЗПаз - заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость, рассчитываемая по формуле:

$$\text{ЗПаз} = \text{Стп} * \text{У} * \text{Чаз},$$

где:

Стп - расчетная стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по конкретному предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

$$\text{Чаз} = (\text{Чнед} * 4,2),$$

где:

Чнед. - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе;

4,2 - коэффициент перевода недельных часов в разовые;

Ксп - повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы организации;

Ккк - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога устанавливается организацией в соответствии с имеющейся у педагогического работника категорией:

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его общая часть заработной платы рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

4.2. Заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, при делении класса на подгруппы, индивидуальное обучение детей на дому на основании заключения лечебно-профилактического учреждения установленного образца в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, рассчитывается с учетом коэффициента П и определяется по следующей формуле:

$$ЗПаз = Стп * У * Чаз * П,$$

где:

Стп - расчетная стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по конкретному предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

П - коэффициент, учитывающий интенсивность работы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, при делении класса на подгруппы, при индивидуальном обучении детей на дому, устанавливается общеобразовательным учреждением в соответствии с фактическим наполнением подгруппы:

- при делении класса на подгруппы:

9 и менее обучающихся в подгруппе	- 2,8
от 10 до 11 обучающихся в подгруппе	- 2,5
от 12 до 13 обучающихся в подгруппе	- 2,0
от 14 до 15 обучающихся в подгруппе	- 1,7
от 16 до 17 обучающихся в подгруппе	- 1,5
18 и более обучающихся в подгруппе	- 1,3;

- при индивидуальном обучении детей на дому:

на основании заключения лечебно-профилактического учреждения установленного образца в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации – 25,0.

4.3. Специальная часть базовой части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$Сбзп = Обзп * Ксч,$$

где:

Сбзп - специальная часть базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Обзп - общая часть базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Ксч - коэффициент специальной части, устанавливаемый организацией, исходя из особенностей данной организации и ее педагогического персонала.

4.4. Базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ЗПб = Обзп + Сбзп,$$

где:

ЗПб - базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Обзп - общая часть базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Сбзп - специальная часть базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

4.5. Стимулирующая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ЗПс), рассчитывается в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера организации, а также с учетом мнения представительного органа работников или коллективного договора.

4.6. Итоговая заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПит} = \text{ЗПб} + \text{ЗПс},$$

где:

ЗПит - итоговая заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ЗПб - базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ЗПс - стимулирующая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

4.7. Заработная плата директора общеобразовательного учреждения и его заместителей рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПдир} = \text{РОдир} + \text{РОдир} * \text{Ксч} + \text{Вст},$$

где:

РОдир. - расчетный должностной оклад директору организации и заместителям исчисляется по следующей формуле:

$$\text{РОдир} = \text{ЗПаз} / \text{Чпр}$$

где:

ЗПаз - сумма заработных плат за аудиторную занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Чпр - численность педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Ксч - коэффициент специальной части устанавливается, исходя из особенностей общеобразовательного учреждения и его педагогического персонала в соответствии Таблицей 2 приложения 1 к Положению;

Вст - выплаты стимулирующего характера.

5. Гарантии по оплате труда

Заработная плата работников образовательных учреждений, исчисленная по модельной методике, не может быть ниже установленных в приложении 2 настоящего Положения размеров ставок заработной платы (должностных окладов) соответствующих групп педагогических работников.