



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.03.2020 № 1004

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей

В соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в целях реализации Закона Московской области от 18.04.2019 №57/2019-ОЗ «Об организации местного самоуправления на территории Воскресенского муниципального района», руководствуясь Решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.09.2019 № 8/1 «О правопреемстве органов местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критерии оценки эффективности работы их руководителей:

1.1. По муниципальным учреждениям несоциальной сферы городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 1);

1.2. По муниципальным общеобразовательным учреждениям городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 2);

1.3. По муниципальным образовательным учреждениям психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 3);

1.4. По муниципальным учреждениям дополнительного образования сферы образования городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 4);

1.5. По муниципальным учреждениям дополнительного профессионального образования городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 5);

1.6. По муниципальным дошкольным образовательным учреждениям городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 6);

1.7. По муниципальным учреждениям культуры городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 7);

1.8. По муниципальным учреждениям по спортивной подготовке, физической культуре, спорту и работе с молодежью городского округа Воскресенск (Приложение 8);

1.9. По муниципальным учреждениям социальной сферы, подведомственным Администрации городского округа Воскресенск. (Приложение 9.)

2. Утвердить Положение о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и премированию их руководителей. (Приложение 10.)

3. Утвердить Порядок установления размера премирования руководителей муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области. (Приложение 11.)

4. Утвердить формы Отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений:

4.1. Муниципальные учреждения несоциальной сферы городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 12);

4.2. Муниципальные общеобразовательные учреждения городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 13);

4.3. Муниципальные образовательные учреждения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 14);

4.4. Муниципальные учреждения дополнительного образования сферы образования городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 15);

4.5. Муниципальные учреждения дополнительного профессионального образования городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 16);

4.6. Муниципальные дошкольные образовательные учреждения городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 17);

4.7. Муниципальные учреждения культуры городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 18);

4.8. Муниципальные учреждения по спортивной подготовке, физической культуре, спорту и работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области (Приложение 19);

4.9. Муниципальные учреждения социальной сферы, подведомственные Администрации городского округа Воскресенск. (Приложение 20.)

5. Утвердить форму Заключения Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и премированию их руководителей. (Приложение 21.)

6. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Воскресенского муниципального района Московской области:

- постановление администрации Воскресенского муниципального района Московской области от 19.12.2017 № 815 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации Воскресенского муниципального района Московской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей»;

- постановление администрации Воскресенского муниципального района Московской области от 08.06.2018 № 350 «О внесении изменений в постановление администрации Воскресенского муниципального района от 19.12.2017 № 815 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации Воскресенского муниципального района Московской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей»;

- постановление администрации Воскресенского муниципального района Московской области от 26.09.2018 № 711 «О внесении изменений в постановление администрации Воскресенского муниципального района от 19.12.2017 № 815 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации Воскресенского муниципального района Московской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей»;

- постановление администрации Воскресенского муниципального района Московской области от 22.04.2019 № 207 «О внесении изменений в постановление администрации Воскресенского муниципального района от 19.12.2017 № 815 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации Воскресенского

муниципального района Московской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей».

7. Разместить настоящее постановление на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области и опубликовать в газете «Наше слово».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Воскресенск Московской области Сайкину О.В.

Глава городского округа Воскресенск



А.В. Болотников

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 13.03.2010 № 1004

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального учреждения несоциальной сферы городского
округа Воскресенск Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)
и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетов
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения				
1.1	Выполнение плана мероприятий по учреждению	6	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции и т.п.), актуализированной в соответствии с требованиями законодательства	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений курирующих заместителей Главы Администрации городского округа Воскресенск	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.4	Отсутствие жалоб и обращений со стороны граждан на качество предоставляемых услуг, работ	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.5	Публикации в СМИ и сети интернет о деятельности учреждения	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.6	Размещение информации на официальном сайте bas.gov.ru	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 14				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения, исполнительской дисциплине				
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	5	Отчет руководителя	Ежемесячно

2.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой и статистической отчетности	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.3	Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением, в надлежащем состоянии	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.4	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов	15	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.5	Мониторинг цен на приобретение товаров, работы, услуги	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.6	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности и иной информации	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.7	Представление табеля учета рабочего времени в установленные сроки и правильность его оформления	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30

3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами

3.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение кадрового делопроизводства	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.3	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 6

4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания

4.1	Выполнение особо важных и сложных заданий и показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления	50		При проведении мероприятия
-----	--	----	--	----------------------------

Совокупная значимость критерия в баллах по 4 разделу: 50

Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 100 баллов

1балл=1%

Приложение 2
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 13.03.2020 № 1007

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального общеобразовательного учреждения
городского округа Воскресенск Московской области**
« _____ »
(наименование муниципального учреждения)
и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1. Критерий по обеспечению высокого качества обучения и воспитания				
1.1	Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам триместров (четвертей, полугодий)	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Отсутствие обучающихся с академической задолженностью по итогам учебного года	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Успешное прохождение выпускниками государственной (итоговой) аттестации обучающихся, в том числе в форме ЕГЭ: - наличие участников ЕГЭ, набравших 100 баллов; - наличие участников ЕГЭ, набравших 220 баллов; - отсутствие выпускников со справками	12	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.4	Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия без уважительной причины	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.5	Занятость не менее 75 % детей группы «риска» во внеурочное время (посещение секций, кружков и т.п.)	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.6	Отсутствие правонарушений среди обучающихся	3	Отчет руководителя	Ежемесячно

1.7	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в КДН, ОДН	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 30				
2. Критерий по обеспечению доступности качественного образования				
2.1	Выполнение требований СанПиН 2.4.2.2821-10	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.2	Выполнение показателей активности для общеобразовательных организаций по безбумажному журналу	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.3	Обеспечение антитеррористической защищенности ОО, наличие документов по АТЗ.	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.4	Наличие безбарьерной среды.	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.5	Содержание пришкольных территорий, зданий и сооружений. Обеспечение выполнения требований охраны труда.	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 15				
3. Критерий по созданию условий для сохранения здоровья обучающихся				
3.1	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий.	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.2	Наличие условий для организации медицинского обеспечения.	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.3	Наличие условий для занятий физической культурой и спортом.	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.4	Наличие условий для организации горячего питания	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.5	Наличие лагеря отдыха для обучающихся в летний период.	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 15				
4. Критерий по кадровому обеспечению образовательного процесса				
4.1	Посещение учителями-предметниками РМО (участие, выступления с обобщением опыта работы).	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.2	Отсутствие педагогических работников, с которыми не заключены эффективные контракты	5	Отчет руководителя	Ежемесячно

4.3	Отсутствие вакансий на должности педагогических работников	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.4	Отсутствие нарушений трудового законодательства в педагогическом коллективе.	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.5	Участие педагогических работников в мероприятиях по распространению собственного опыта	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.6	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделу: 20

5. Критерий по эффективности управленческой деятельности

5.1	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.2	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.3	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.4	Своевременное внесение актуальной информации в Региональную систему электронного мониторинга, ГАС «Управление», ЕИС «Школьный портал», модуль «Зачисление в ОО», сайты zakupki.gov.ru, EACYSZ 2.0	5	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 5 разделу: 20

Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 100 баллов

1балл=1%

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
городского округа Воскресенск Московской области**

« _____ »

(наименование муниципального учреждения)

и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1. Критерии по качеству и общедоступности образования				
1.1	Открытость, прозрачность, доступность информации о деятельности образовательной организации: -предоставление оперативной и полной информации для обновления сайта;	4	Отчет руководителя	Ежемесячно
	-участие в подготовке публичного доклада	4	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Обеспечение сохранности и рационального использования учебно-методического и технологического оборудования: -соответствие оборудования учебных кабинетов инвентаризационным описям и его состояние.	4	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Обеспечение комфортных санитарно – гигиенических и бытовых условий (отсутствие замечаний комиссий)	4	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.4	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности (отсутствие замечаний комиссий)	4	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 20				
2. Критерий по созданию оптимальных условий для осуществления образовательного процесса				
2.1	Соответствие документации номенклатуре дел образовательного учреждения:	5	Отчет руководителя	Ежемесячно

	-отсутствие замечаний комиссий различного уровня;			
	-оперативное устранение 1-2 замечаний	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.2	Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	14	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.3	Соблюдение требований СанПиН	8	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.4	Организация работы с учащимися по профилактике правонарушений (снижение количества учащихся, состоящих на учете в КДН и ЗП)	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.5	Межведомственное взаимодействие: -следственный отдел по г. Воскресенск Московской области; Воскресенский городской суд Московской области;	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
	-управление опеки и попечительства МО по городскому округу Воскресенск, ГКУСО МО «Воскресенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»	5	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 45

3. Критерий по созданию условий для сохранения здоровья учащихся

3.1	Обеспечение соблюдения требований охраны труда во время учебного процесса	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.2	Организация работы по пропаганде и использованию здоровьесберегающих технологий на уроках	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.3	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и соматического здоровья учащихся: -наличие плана работы по пропаганде ЗОЖ и его реализации;	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
	-эффективная работа по пропаганде ЗОЖ	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 10

4. Критерии по эффективности управленческой деятельности и кадровыми ресурсами учреждения

4.1	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию:	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
-----	--	---	--------------------	------------

	-стабильность коллектива, сохранение молодых специалистов;			
	-отсутствие вакансий;	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
	-соответствие квалификации педагогических кадров специфике образовательной деятельности	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.2	Качественный состав педагогических кадров.	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.3	Развитие педагогического творчества (участие в опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях): -развитие педагогического творчества на начальном этапе;	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
	-положительная динамика образовательного процесса;	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
	- участие в конкурсах педагогического мастерства муниципального и т.д. уровней.	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.4	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров (наличие плана повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров)	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
	Позапная реализация плана повышения квалификации и переподготовки педагогов	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.5	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе РМО.	4	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.6	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.7	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделу: 25				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 100 баллов				

1балл=1%

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального учреждения дополнительного образования
сферы образования городского округа Воскресенск Московской области**

« _____ »

(наименование муниципального учреждения)

и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчета
1. Критерий по обеспечению высокого качества обучения и воспитания				
1.1	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения руководителя)	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории: от 10% до 20%	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
	выше 20%	2		
1.3	100% укомплектованность кадрами	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.4	100% педагогов, имеющих полную занятость	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.5	Соотношение численности детей на начало учебного года к числу детей на конец учебного года	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.6	Сохранение контингента обучающихся в течение учебного года: от 80% до 90%	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
	выше 90%	3		
1.7	Развитие (обновление) содержания дополнительных образовательных программ	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.8	Положительная динамика соотношения доли авторских программ в общем количестве программ	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.9	Количество дополнительных образовательных программ	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 33				

2. Критерий по обеспечению доступности качественного образования				
2.1	Выполнение требований СанПиН 2.4.2.2821-10	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.2	Выполнение показателей активности для общеобразовательных организаций по безбумажному журналу	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.3	Обеспечение антитеррористической защищенности ОО, наличие документов по АТЗ	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.4	Наличие безбарьерной среды	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.5	Содержание пришкольных территорий, зданий и сооружений. Обеспечение выполнения требований охраны труда	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 15				
3. Критерий по созданию условий для сохранения здоровья обучающихся				
3.1	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.2	Наличие условий для организации медицинского обеспечения	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.3	Наличие условий для занятий физической культурой и спортом	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.4	Наличие условий для организации горячего питания	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.5	Наличие летней оздоровительной площадки для обучающихся в летний период	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 15				
4. Критерий по кадровому обеспечению образовательного процесса				
4.1	Посещение учителями-предметниками РМО (участие, выступления с обобщением опыта работы)	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.2	Привлечение молодых специалистов для работы в ОУ	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.3	Оптимальная укомплектованность образовательной организации кадрами; Эффективная ротация педагогических кадров; Аттестация педагогических кадров на квалификационные категории	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.4	Отсутствие вакансий на должности педагогических работников	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.5	Отсутствие нарушений трудового законодательства в педагогическом коллективе	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.6	Участие педагогических работников в мероприятиях по распространению собственного опыта	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

4.7	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.8	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации. Высокий процент педагогических работников (70% и более), имеющих первую и высшую квалификационную категорию	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.9	Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	-5	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделу: 15

5. Критерий по эффективности управленческой деятельности

5.1	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.2	Своевременное предоставление первичной документации, табелей, приказов, договоров, реестров в ЦБ. Предоставления, статистической отчетности, других сведений и их качество	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.3	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций руководителем ОО	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.4	Своевременное внесение актуальной информации в Региональную систему электронного мониторинга, ГАС «Управления», ЕИС «Школьный портал», модуль «Зачисление в ОО», сайты zakupki.gov.ru, EACYSZ 2.0	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.5	Отсутствие предписаний надзорных органов	1	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.6	Оказание платных дополнительных образовательных услуг	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.7	Доведение средней заработной платы педагогических работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Московской области	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.8	Выполнение муниципального задания: на 98-100%	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
	ниже	0		

5.9	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность; наличие оформленных уголков с нормативно-правовой базой, его актуальность	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.10	Соответствие содержания сайта требованиям законодательства. Актуальность информации, своевременное обновление.	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.11	Наличие оформленных уголков с актуальной нормативной базой	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.12	Удовлетворенность населения качеством дополнительного образования	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
5.13	Положительная динамика по результатам мониторинга удовлетворенности родителей и детей качеством предоставляемых услуг	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 5 разделу:22				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 100 баллов				

1 балл=1%

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального учреждения дополнительного
профессионального образования городского округа Воскресенск Московской области**
« _____ »
(наименование муниципального учреждения)
и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1. Критерии создания условий для осуществления образовательного процесса				
1.1	Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий, рекомендуемых для использования в образовательном процессе	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Наличие опубликованных работ в специализированных изданиях	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Использование разработок педагогическими работниками района	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.4	Обеспечение антитеррористической защищённости ОО	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.5	Соблюдение требований СанПиН	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.6	Обеспечение соблюдения требований охраны труда и технике безопасности.	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.7	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.8	Отсутствие случаев травматизма среди сотрудников	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.9	Соответствие документации номенклатуре дел ОО	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.10	Содержание помещений, прилегающей территорий. Обеспечение выполнения требований охраны труда	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 50				

2. Социальный критерий				
2.1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан, учителей, руководителей образовательных учреждений	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 5				
3. Критерий по кадровым ресурсам учреждения				
3.1	Отсутствие нарушений трудового законодательства в педагогическом коллективе.	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.2	Участие специалистов в мероприятиях по распространению собственного опыта	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 10				
4. Критерий эффективности управленческой деятельности				
4.1	Отсутствие предписаний надзорных органов	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.2	Проведение запланированных мероприятий	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.3	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.4	Своевременное предоставление первичной документации, табелей, приказов, договоров, реестров в ЦБ. Предоставления, статистической отчетности, других сведений и их качество	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.5	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций руководителем ОО	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.6	Своевременное внесение актуальной информации в Региональную систему электронного мониторинга сайты zakupki.gov.ru, EACYSZ 2.0	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.7	Обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в месяц	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделу: 35				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 100				

1 балл=1%

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального дошкольного образовательного
учреждения городского округа Воскресенск Московской области**
« _____ »
(наименование муниципального учреждения)
и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчета
1. Критерий по созданию условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса				
1.1	Обеспечение антитеррористической защищённости ОУ, наличие документов по АТЗ.	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Обеспечение выполнения требований охраны труда.	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Содержание здания и прилегающей территории	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 30				
2. Социальный критерий				
2.1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
Значимость критерия в баллах по 2 разделу: 10				
3. Критерий по эффективности управленческой деятельности				
3.1	Отсутствие случаев травматизма	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.2	Выполнение посещаемости детей ДОУ	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.3	Отсутствие задолженности по родительской плате за июль	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.4	Выполнение муниципальных заданий	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 40				
4. Критерий по исполнительской дисциплине				
4.1	Своевременное предоставление первичной документации, табелей, приказов, договоров, реестров в ЦБ.	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
4.2	Планирование муниципальных закупок, наполняемость планов-	10	Отчет руководителя	Ежемесячно

	закупок и планов-графиков в системе ЕАСУЗ, исполнение контрактов			
4.3	Размещение информации на сайте bus.gov. ru , на сайте ОУ	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделу: 20				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 100				

1 балл= 1%

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального учреждения культуры
городского округа Воскресенск Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетов
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения				
1.1	Высокий уровень организации обеспечения комплекса работ, выполняемых подразделениями учреждения (ответственными исполнителями), по ведению внутреннего документооборота по финансово-хозяйственной деятельности	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Высокий уровень организации обеспечения комплекса работ, выполняемых подразделениями учреждения (ответственными исполнителями), по ведению закупочной деятельности	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Использование в работе эффективных приемов, методов, средств организации и контроля деятельности возглавляемого учреждения (внутренняя система оценки деятельности работников и их мотивации, внутренний рейтинг работников, обучение работников)	10	Отчет руководителя	Ежемесячно

1.4	Регулярное и качественное освещение основной деятельности на сайте учреждения и в социальных сетях, своевременное предоставление информации для размещения на сайтах органов местного самоуправления и в СМИ	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.5	Внедрение и реализация новых форм работы в основной деятельности учреждения	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.6	Эффективная деятельность по предоставлению платных услуг	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.7	Активное и результативное участие учеников и учащихся клубных формирований (сотрудников учреждения) в фестивалях, конкурсах, нестационарных мероприятиях различного уровня	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.8	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятий	10	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 80

2. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами

2.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.3	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	10	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30

3. Критерии по оценке выполнения особо важного задания

3.1	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, проведение на высоком уровне мероприятий сверх утвержденного плана, выполнение особо важных поручений	40	Отчет руководителя	Ежемесячно
-----	--	----	--------------------	------------

Значимость критерия в баллах по 3 разделу: 40**Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 150**

1 балл=1%

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального учреждения по спортивной подготовке,
физической культуре, спорту и работе с молодежью городского округа Воскресенск
Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)
и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетов.
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения				
1.1	Выполнение плана мероприятий по учреждению	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции и т.п.), актуализированной в соответствии с требованиями законодательства.	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений начальника Управления по спортивной подготовке, физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Воскресенск	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.4	Отсутствие жалоб и обращений со стороны граждан на качество предоставляемых услуг	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.5	Публикации в СМИ и сети интернет о деятельности учреждения	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.6	Размещение информации на официальном сайте bas.gov.ru	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 60				

2. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения, исполнительской дисциплине				
2.1	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности	10	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.2	Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением, в надлежащем состоянии	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.3	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов	10		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 25				
3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.3	Отсутствие замечаний по организации охраны труда и противопожарной безопасности	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 15				
4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания				
4.1	Организация и проведение массового мероприятия в городском округе Воскресенск по распоряжению Главы Администрации городского округа Воскресенск, начальника Управления по спортивной подготовке, физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Воскресенск	50		При проведении мероприятия
Значимость критерия в баллах по 4 разделу: 50				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 150				

1балл=1%

Приложение 9
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 13.09.2020 № 1004

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципального учреждения
социальной сферы, подведомственного Администрации городского округа Воскресенск
Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения				
1.1	Выполнение плана мероприятий по выполнению муниципального задания учреждения	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.2	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положения об оплате труда, должностные инструкции т.д.)	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.3	Обеспечение выполнения всех плановых показателей деятельности учреждения	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.4	Обеспечение выполнения требований законодательства Российской Федерации, Московской области и др. по направлениям деятельности учреждения	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
1.5	Отсутствие жалоб и обращений	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 1: 25				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения, исполнительской дисциплине				
2.1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, бухгалтерской	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

	и статистической отчетности			
2.2	Обеспечение целевого и эффективного использования денежных средств учреждения, а также имущества, переданного в оперативное управление в установленном порядке	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.3	Обеспечение своевременного и качественного выполнения всех договоров и обязательств учреждения	2	Отчет руководителя	Ежемесячно
2.4	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов	2	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 2:8

3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами

3.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.2	Обеспечение соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	5	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.3	Обеспечение работникам учреждения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда и противопожарной безопасности	3	Отчет руководителя	Ежемесячно
3.4	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам нерегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	4	Отчет руководителя	Ежемесячно

Совокупная значимость все х критериев в баллах по разделу 3: 17

4. Критерии по оценки выполнения особо важных заданий

4.1	Выполнение особо важных работ и выполнение особо важных поручений	100	Отчет руководителя	Ежемесячно
-----	---	-----	--------------------	------------

	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, проведение на высоком уровне мероприятий сверх утвержденного плана, выполнение особо важных поручений			
Значимость критерия в баллах по 4 разделу: 100				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 150				

1 балл=1%

Положение
о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности
деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской
области и премированию их руководителей

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и премированию их руководителей (далее – Комиссия) создана в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями муниципальных учреждений о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и подготовки предложений о премировании их руководителей.

1.2. Основными задачами Комиссии является:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем – динамике успешности деятельности муниципальных учреждений на основе оценки их деятельности;
- оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения;
- выявление потенциала, проблемных направлений и, согласно полученным данным, работа по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений;
- стимулирование заинтересованности руководителей муниципальных учреждений в повышении качества их деятельности.

Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

1.3. Персональный состав Комиссии утверждается распоряжением Администрации городского округа Воскресенск в соответствии со сферами деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии.

2.2. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. В случае временного отсутствия председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

2.4. Секретарь Комиссии:

- информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний Комиссии;
- ведет протоколы заседаний Комиссии;
- готовит проекты распоряжений о премировании за отчетный период;
- готовит по поручению председателя Комиссии, его заместителя информацию о деятельности Комиссии.

В случае временного отсутствия секретаря Комиссии его обязанности исполняет лицо, уполномоченное Председателем комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно, 25 числа текущего месяца. Время проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии, а в его отсутствие - заместителем председателя Комиссии.

2.6. Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

2.7. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.8. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные муниципальными учреждениями отчеты о выполнении целевых показателей, характеризующие результативность деятельности муниципальных учреждений;

- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей муниципальных учреждений;

- принимает решение о размере премии в отношении каждого руководителя муниципального учреждения.

2.9. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей муниципальных учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать для руководителей муниципальных учреждений сроки предоставления информации;

- утверждать решение о размере премии в отношении каждого руководителя муниципального учреждения.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей муниципальных учреждений Отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения (далее – Отчет) вместе с сопроводительными документами не менее чем за два рабочих дня до 25 числа текущего месяца.

3.2. При принятии решений по оценке деятельности руководителей муниципальных учреждений Комиссия руководствуется результатами анализа достижения муниципальных учреждений целевых показателей эффективности деятельности.

3.3. Решение Комиссии о премировании руководителей муниципальных учреждений за отчетный период отражается в Заключении Комиссии, которое подписывается всеми членами Комиссии.

3.4. На основании Заключения Комиссии готовится проект распоряжения Администрации городского округа Воскресенск о размере премирования руководителей муниципальных учреждений за отчетный период.

4. Ответственность членов Комиссии

4.1. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за организацию деятельности и выполнение возложенных на нее задач.

4.2. Ответственность за оформление и хранение документов по работе Комиссии возлагается на секретаря Комиссии.

4.3. Члены Комиссии несут ответственность за действия (бездействие) и принятые решения в ходе работы Комиссии согласно действующему законодательству.

**Порядок
установления размера премирования руководителей муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области**

1. Настоящий порядок установления размера премирования руководителей муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области (далее – муниципальное учреждение) разработан в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений в повышении эффективности деятельности муниципальных учреждений, качестве оказываемых услуг, реализации задач и функций, возложенных на муниципальные учреждения, и устанавливает порядок, сроки и форму представления руководителями муниципальных учреждений отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки работы их руководителей.

2. Премирование руководителя муниципального учреждения по итогам работы за месяц производится по расчетам за текущий месяц.

3. Премирование руководителя муниципального учреждения производится по результатам оценки итогов работы муниципального учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом муниципального учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Выполнение муниципальным учреждением всех целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для установления премии в максимальном размере.

4. Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера премии руководителю муниципального учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и премированию их руководителей (далее – Комиссия) в соответствии со сферой деятельности:

4.1. Для муниципальных учреждений несоциальной сферы – Комиссия, созданная при Администрации городского округа Воскресенск;

4.2. Для муниципальных учреждений сферы образования – Комиссия, созданная при Управлении образования Администрации городского округа Воскресенск;

4.3. Для муниципальных учреждений культуры – Комиссия, созданная при Управлении культуры Администрации городского округа Воскресенск;

4.4. Для муниципальных учреждений по физической культуре, спорту и работе с молодежью – Комиссия, созданная при управлении по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Воскресенск.

5. Руководитель муниципального учреждения обязан ежемесячно, не менее чем за два рабочих дня до 25 числа текущего месяца, представить Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения по форме, установленной в Приложениях 12-20 к настоящему Постановлению (далее-Отчет).

6. Отчет представляется руководителем муниципального учреждения за отчетный период (месяц) вместе с сопроводительными документами секретарю Комиссии в соответствии со сферой деятельности, который передает данный Отчет членам Комиссии.

7. Отчет представляется в Комиссию на бумажном носителе, подписанный руководителем муниципального учреждения и скрепленный печатью.

8. Комиссия на основании Отчета руководителя муниципального учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов. При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя муниципального учреждения снижается в тех же пропорциях.

9. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения за отчетный период могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного муниципального учреждения.

10. Руководителю муниципального учреждения ежемесячные премии по результатам работы устанавливаются в соответствии с отраслевыми Положениями об оплате труда, утвержденными постановлениями Администрации городского округа Воскресенск Московской области.

11. Выплата премии руководителю муниципального учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Администрации городского округа Воскресенск (далее – распоряжение Администрации).

12. Проект распоряжения Администрации готовится МКУ городского округа Воскресенск Московской области «Централизованная бухгалтерия» на основании Заключений Комиссий в соответствии со сферой деятельности.

13. При увольнении руководителя муниципального учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время.

14. Премия руководителю муниципального учреждения не начисляется в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя муниципального учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде. В случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания учреждение имеет право частично снизить размер премии руководителю муниципального учреждения;

- совершения прогула, появления руководителя муниципального учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

- нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба муниципальному учреждению;

- наличия обоснованных жалоб на руководителя со стороны населения;

- наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;

- наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем муниципального учреждения, выявленных в отчетном периоде;

- нарушения трудового законодательства.

**Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
муниципального учреждения несоциальной сферы
городского округа Воскресенск Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснения к отчету руководителя муниципального учреждения	Примечание
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения			
1.1	Выполнение плана мероприятий по учреждению		
1.2	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции и т.п.)		
1.3	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений курирующих заместителей Главы администрации городского округа Воскресенск		
1.4	Отсутствие жалоб и обращений со стороны граждан на качество предоставляемых услуг		
1.5	Публикации в СМИ о деятельности учреждения		
1.6	Размещение информации на официальном сайте bas.gov.ru		
2. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения, исполнительской дисциплине			
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности		
2.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой и статистической отчетности		
2.3	Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением, в надлежащем состоянии		

2.4	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов		
2.5	Мониторинг цен на приобретение товаров, работы, услуги		
2.6	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности и иной информации		
2.7	Представление табеля учета рабочего времени в установленные сроки и правильность его оформления		
3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами			
3.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации		
3.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения		
3.3	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины		
4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания			
4.1	Выполнение особо важных и сложных заданий и показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления (при условии выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения в полном объеме с 1 по 3 разделы)		

**Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Воскресенск
Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснения к отчету руководителя муниципального учреждения	Примечание
1. Критерий по обеспечению высокого качества обучения и воспитания			
1.1	Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам триместров (четвертей, полугодий)		
1.2	Отсутствие обучающихся с академической задолженностью по итогам учебного года		
1.3	Успешное прохождение выпускниками государственной (итоговой) аттестации обучающихся, в том числе в форме ЕГЭ: - наличие участников ЕГЭ, набравших 100баллов; - наличие участников ЕГЭ, набравших 220 баллов; - отсутствие выпускников со справками		
1.4	Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия без уважительной причины		
1.5	Занятость не менее 75 % детей группы «риска» во внеурочное время (посещение секций, кружков и т.п.)		
1.6	Отсутствие правонарушений среди обучающихся		
1.7	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в КДН, ОДН		
2. Критерий по обеспечению доступности качественного образования			
2.1	Выполнение требований СанПиН 2.4.2.2821-10		
2.2	Выполнение показателей активности для общеобразовательных организаций по безбумажному журналу		
2.3	Обеспечение антитеррористической защищённости ОО, наличие документов по АТЗ.		

2.4	Наличие безбарьерной среды.		
2.5	Содержание пришкольных территорий, зданий и сооружений. Обеспечение выполнения требований охраны труда.		
3. Критерий по созданию условий для сохранения здоровья обучающихся			
3.1	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий.		
3.2	Наличие условий для организации медицинского обеспечения.		
3.3	Наличие условий для занятий физической культурой и спортом,		
3.4	Наличие условий для организации горячего питания		
3.5	Наличие лагеря отдыха для обучающихся в летний период.		
4. Критерий по кадровому обеспечению образовательного процесса			
4.1	Посещение учителями-предметниками РМО (участие, выступления с обобщением опыта работы).		
4.2	Отсутствие педагогических работников, с которыми не заключены эффективные контракты		
4.3	Отсутствие вакансий на должности педагогических работников		
4.4	Отсутствие нарушений трудового законодательства в педагогическом коллективе.		
4.5	Участие педагогических работников в мероприятиях по распространению собственного опыта		
4.6	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства		
5. Критерий по эффективности управленческой деятельности			
5.1	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода		
5.2	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество		

5.3	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.		
5.4	Своевременное внесение актуальной информации в Региональную систему электронного мониторинга, ГАС «Управление», ЕИС «Школьный портал», модуль «Зачисление в ОО», сайты zakupki.gov.ru, ЕАСYSZ 2.0		

**Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального
образовательного учреждения психолого-педагогической, медицинской и социальной
помощи городского округа Воскресенск Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснение к отчету руководителя муниципального учреждения	Примечание
1. Критерии по качеству и общедоступности образования			
1.1	Открытость, прозрачность, доступность информации о деятельности образовательной организации (предоставление оперативной и полной информации для обновления сайта, участие в подготовке публичного доклада)		
1.2	Обеспечение сохранности и рационального использования учебно-методического и технологического оборудования (соответствие оборудования учебных кабинетов инвентаризационным описям и его состояние)		
1.3	Обеспечение комфортных санитарно – гигиенических и бытовых условий (отсутствие замечаний комиссий)		
1.4	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности (отсутствие замечаний комиссий)		
2. Критерий по созданию оптимальных условий для осуществления образовательного процесса			
2.1	Соответствие документации номенклатуре дел образовательного учреждения (отсутствие замечаний комиссий различного уровня, оперативное устранение 1-2 замечаний)		
2.2	Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе		
2.3	Соблюдение требований СанПиН		
2.4	Организация работы с учащимися по профилактике правонарушений (снижение количества учащихся, состоящих на учете в КДН и ЗП)		

2.5	Межведомственное взаимодействие (следственный отдел по г. Воскресенск Московской области; Воскресенский городской суд Московской области, Управление опеки и попечительства МО по городскому округу Воскресенск; ГКУСО МО «Воскресенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»)		
3. Критерий по созданию условий для сохранения здоровья учащихся			
3.1	Обеспечение соблюдения требований охраны труда во время учебного процесса		
3.2	Организация работы по пропаганде и использованию здоровьесберегающих технологий на уроках		
3.3	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и соматического здоровья учащихся (наличие плана работы по пропаганде ЗОЖ и его реализация, эффективная работа по пропаганде ЗОЖ)		
4. Критерии по эффективности управленческой деятельности и кадровых ресурсов учреждения			
4.1	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию		
4.2	Качественный состав педагогических кадров.		
4.3	Развитие педагогического творчества (участие в опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).		
4.4	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров (наличие плана повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, поэтапная реализация плана повышения квалификации и переподготовки педагогов)		
4.5	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе РМО.		
4.6	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины		
4.7	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения		

**Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
муниципального учреждения дополнительного образования сферы образования городского
округа Воскресенск Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснения к отчету руководителя муниципального учреждения	Примечание
1. Критерий по обеспечению высокого качества обучения и воспитания			
1.1	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)		
1.2	Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории		
1.3	100% укомплектованность кадрами		
1.4	100% педагогов, имеющих полную занятость		
1.5	Соотношение численности детей на начало учебного года к числу детей на конец учебного года		
1.6	Сохранение контингента обучающихся в течение учебного года		
1.7	Развитие (обновление) содержания дополнительных образовательных программ		
1.8	Положительная динамика соотношения доли авторских программ в общем количестве программ		
1.9	Количество дополнительных образовательных программ		
2. Критерий по обеспечению доступности качественного образования			
2.1	Выполнение требований СанПиН 2.4.2.2821-10		
2.2	Выполнение показателей активности для общеобразовательных организаций по безбумажному журналу		
2.3	Обеспечение антитеррористической защищённости ОО, наличие документов по АТЗ.		
2.4	Наличие безбарьерной среды.		

2.5	Содержание пришкольных территорий, зданий и сооружений. Обеспечение выполнения требований охраны труда.		
3. Критерий по созданию условий для сохранения здоровья обучающихся			
3.1	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий.		
3.2	Наличие условий для организации медицинского обеспечения.		
3.4	Наличие условий для занятий физической культурой и спортом		
3.5	Наличие условий для организации горячего питания		
3.6	Наличие летней оздоровительной площадки для обучающихся в летний период.		
4. Критерий по кадровому обеспечению образовательного процесса			
4.1	Посещение учителями-предметниками РМО (участие, выступления с обобщением опыта работы).		
4.2	Привлечение молодых специалистов для работы в ОУ.		
4.3	Оптимальная укомплектованность образовательной организации кадрами; Эффективная ротация педагогических кадров; Аттестация педагогических кадров на квалификационные категории		
4.4	Отсутствие вакансий на должности педагогических работников		
4.5	Отсутствие нарушений трудового законодательства в педагогическом коллективе.		
4.6	Участие педагогических работников в мероприятиях по распространению собственного опыта		
4.7	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства		
4.8	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации. Высокий процент педагогических работников (70% и более), имеющих первую и высшую квалификационную категорию		
4.9	Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации		
5. Критерий по эффективности управленческой деятельности			
5.1	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода		

5.2	Своевременное предоставление первичной документации, табелей, приказов, договоров, реестров в ЦБ. Предоставления, статистической отчетности, других сведений и их качество		
5.3	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций руководителем ОО		
5.4	Своевременное внесение актуальной информации в Региональную систему электронного мониторинга, ГАС «Управление», ЕИС «Школьный портал», модуль «Зачисление в ОО», сайты zakupki.gov.ru, EACYSZ 2.0		
5.6	Отсутствие предписаний надзорных органов		
5.7	Оказание платных дополнительных образовательных услуг		
5.8	Доведение средней заработной платы педагогических работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Московской области		
5.9	Выполнение муниципального задания		
5.10	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность; Наличие оформленных уголков с нормативно-правовой базой, его актуальность		
5.11	Соответствие содержания сайта требованиям законодательства Актуальность информации, своевременное обновление		
5.12	Наличие оформленных уголков с актуальной нормативной правовой базой		
5.13	Удовлетворенность населения качеством дополнительного образования		
5.14	Положительная динамика по результатам мониторинга удовлетворенности родителей и детей качеством предоставляемых услуг		

**Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
муниципального учреждения дополнительного профессионального
образования городского округа Воскресенск
Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснения к отчету руководителя муниципального учреждения	Примечание
1. Критерии по созданию условий для осуществления образовательного процесса			
1.1	Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий, рекомендуемых для использования в образовательном процессе		
1.2	Наличие опубликованных работ в специализированных изданиях		
1.3	Использование разработок педагогическими работниками района		
1.4	Обеспечение антитеррористической защищённости ОО		
1.5	Соблюдение требований СанПиН		
1.6	Обеспечение соблюдения требований охраны труда и технике безопасности.		
1.7	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности		
1.8	Отсутствие случаев травматизма среди сотрудников		
1.9	Соответствие документации номенклатуре дел ОО		
1.10	Содержание помещений, прилегающей территорий. Обеспечение выполнения требований охраны труда		

2. Социальный критерий			
2.1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан, учителей, руководителей образовательных учреждений		
3. Критерии по кадровым ресурсам учреждения			
3.1	Отсутствие нарушений трудового законодательства в педагогическом коллективе.		
3.2	Участие специалистов в мероприятиях по распространению собственного опыта		
4. Критерии эффективности управленческой деятельности			
4.1	Отсутствие предписаний надзорных органов		
4.2	Проведение запланированных мероприятий		
4.3	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода		
4.4	Своевременное предоставление первичной документации, таблиц, приказов, договоров, реестров в ЦБ. Предоставление статистической отчетности, других сведений и их качество		
4.5	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций руководителем ОО		
4.6	Своевременное внесение актуальной информации в Региональную систему электронного мониторинга сайты zakupki.gov.ru , EACYSZ 2.0		
4.7	Обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в месяц		

**Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
муниципального дошкольного образовательного учреждения городского округа Воскресенск
Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснения к отчету руководителя муниципального учреждения	Примечание
1. Критерий по созданию условий для осуществления воспитательно – образовательного процесса			
1.2	Обеспечение антитеррористической защищённости ОУ, наличие документов по АТЗ.		
1.3	Обеспечение выполнения требований охраны труда.		
1.4	Содержание здания и прилегающей территории		
2. Социальный критерий			
2.1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.		
3. Критерий эффективности управленческой деятельности			
3.1	Отсутствие случаев травматизма		
3.2	Выполнение посещаемости детей ДОУ		
3.3	Отсутствие задолженности по родительской плате за ...		
3.4	Выполнение муниципальных заданий		
4. Критерий по исполнительской дисциплине			
4.1	Своевременное предоставление первичной документации, табелей, приказов, договоров, реестров в ЦБ.		
4.2	Планирование муниципальных закупок, наполняемость планов-закупок и планов-графиков в системе ЕАСУЗ, исполнение контрактов		
4.3	Размещение информации на сайте bus.gov.ru, на сайте ОУ		

Отчет
о выполнении целевых показателей
эффективности деятельности муниципального учреждения культуры
городского округа Воскресенск Московской области
« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснения к отчету руководителя учреждения	Примечание
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения			
1.1	Высокий уровень организации обеспечения комплекса работ, выполняемых подразделениями учреждения (ответственными исполнителями), по ведению внутреннего документооборота по финансово-хозяйственной деятельности		
1.2	Высокий уровень организации обеспечения комплекса работ, выполняемых подразделениями учреждения (ответственными исполнителями), по ведению закупочной деятельности		
1.3	Использование в работе эффективных приемов, методов, средств организации и контроля деятельности возглавляемого учреждения (внутренняя система оценки деятельности работников и их мотивации, внутренний рейтинг работников, обучение работников)		
1.4	Регулярное и качественное освещение основной деятельности на сайте учреждения и в социальных сетях, своевременное предоставление информации для размещения на сайтах органов местного самоуправления и в СМИ		
1.5	Внедрение и реализация новых форм работы в основной деятельности учреждения		
1.6	Эффективная деятельность по предоставлению платных услуг		
1.7	Активное и результативное участие учеников и учащихся клубных формирований (сотрудников учреждения) в фестивалях, конкурсах, нестационарных мероприятиях различного уровня		

1.8	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятий		
2. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами			
2.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации		
2.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения		
2.3	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины		
3. Критерии по оценке выполнения особо важного задания			
3.1	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, проведение на высоком уровне мероприятий сверх утвержденного плана, выполнение особо важных поручений		

**Отчет
о выполнении целевых показателей
эффективности деятельности муниципального учреждения по спортивной подготовке,
физической культуре, спорту и работе с молодежью городского округа Воскресенск
Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№ пп	Наименование целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Пояснение к отчету руководителя муниципального учреждения	Примечание
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения			
1.1	Выполнение плана мероприятий по учреждению		
1.2	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции и т.п.), актуализированной в соответствии с требованиями законодательства.		
1.3	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений начальника Управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью		
1.4	Отсутствие жалоб и обращений со стороны граждан на качество предоставляемых услуг		
1.5	Публикации в СМИ и сети интернет о деятельности учреждения		
1.6	Размещение информации на официальном сайте bas.gov.ru		
2. Критерий по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения, исполнительской дисциплине			
2.1	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности		

2.2	Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением, в надлежащем состоянии		
2.3	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов		
3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами			
3.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации		
3.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения		
3.3	Отсутствие замечаний по организации охраны труда и противопожарной безопасности		
4. Критерии по оценке выполнения особо важного задания			
4.1	Организация и проведение массового мероприятия в городском округе Воскресенск по распоряжению Главы городского округа Воскресенск, Администрации городского округа Воскресенск, начальника Управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Воскресенск		

**Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
муниципального учреждения социальной сферы, подведомственного Администрации
городского округа Воскресенск Московской области**

« _____ »
(наименование муниципального учреждения)

№п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Пояснение к отчету руководителя муниципального учреждения	Примечание
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения			
1.1	Выполнение плана мероприятий по выполнению муниципального задания учреждения		
1.2	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положения об оплате труда, должностные инструкции т.д.)		
1.3	Обеспечение выполнения всех плановых показателей деятельности учреждения		
1.4	Обеспечение выполнения требований законодательства Российской Федерации, Московской области и др. по направлениям деятельности учреждения		
1.5	Отсутствие жалоб и обращений		
2. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения, исполнительской дисциплине			
2.1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, бухгалтерской и статистической отчетности		
2.2	Обеспечение целевого и эффективного использования денежных средств учреждения, а также имущества, переданного в		

	оперативное управление в установленном порядке		
2.3	Обеспечение своевременного и качественного выполнения всех договоров и обязательств учреждения		
2.4	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов		
3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами			
3.1	Эффективное управление коллективом, качественное ведение документации		
3.2	Обеспечение соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины		
3.3	Обеспечение работникам учреждения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда и противопожарной безопасности		
3.4	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам нерегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения		
4. Критерии по оценке выполнения особо важных заданий			
4.1	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, проведение на высоком уровне мероприятий сверх утвержденного плана, выполнение особо важных поручений.		

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и премированию их руководителей

По итогам деятельности должность муниципального учреждения «...» ФИО

за период _____ 20__ года, в соответствии с, предоставленным руководителем муниципального учреждения, ежемесячным отчетом о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Комиссией установлено следующее:

1. Общее количество достигнутых критериев эффективности и качества труда работника - _____ из _____;
2. Общее количество начисленных баллов за достижение критериев эффективности и качества труда работника - _____.

В соответствии с постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от _____ № _____ «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей», согласно предоставленного ежемесячного отчета, руководителю муниципального учреждения «.....» ФИО начислено - _____ баллов, в связи с чем деятельность _____ (должность)

(ФИО)

за период _____ месяц 20__ года признана ЭФФЕКТИВНОЙ/НЕЭФФЕКТИВНОЙ

Комиссией принято решение:

- назначить _____ должность муниципального учреждения «.....» ФИО выплату стимулирующего характера за период _____ 20__ года в размере _____ % от должностного оклада.

Председатель комиссии _____ (_____)

Заместитель председателя комиссии _____ (_____)

Секретарь комиссии _____ (_____)

Члены комиссии: _____ (_____)

_____ (_____)

_____ (_____)