



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2019 № 07

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области

В соответствии с решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 18.10.2019 № 43/4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области. (Приложение.)
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Наше слово» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Воскресенск

А.В.Болотников

Утверждено
постановлением Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 21.10.2014 № 07

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области.

2. Заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Управление по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области (далее - учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 2,9.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области (далее - учреждения) устанавливаются согласно Приложениям 1-3 к настоящему Положению.

2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

3. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки, согласно Приложению 5 к настоящему Положению.

6. Заместителям руководителей учреждений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

7. Группы по оплате труда руководителей определяются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным нормативным правовым актом администрации городского округа Воскресенск Московской области.

III. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

1. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры", должностной оклад повышается на 20 процентов.

2. Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", должностной оклад повышается на 10 процентов.

3. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

4. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

5. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 1-4 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

6. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

- при присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

7. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

8. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

9. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении, безвозмездном пользовании спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

10. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 8-10 настоящего Положения, суммируются.

11. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностному окладу (тарифной ставки), определяются исходя из должностного оклада (тарифной ставки), исчисленного в соответствии с настоящим разделом.

IV. Выплаты компенсационного характера

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

3. Работникам, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

4. Учреждения самостоятельно определяет виды и размеры надбавок водителям в пределах бюджетных ассигнований, при этом установление надбавок производится руководителем учреждения с учетом результатов деятельности работников, целевых показателей эффективности деятельности учреждения утвержденных локальным нормативным актом учреждения.

5. Работникам учреждения может устанавливаться надбавка за сложность и интенсивность труда, за особые условия труда за счет бюджетных средств в размере до 100% от должностного оклада. Данная выплата производится в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Выплата данной надбавки руководителю учреждения производится на основании трудового договора, а работникам на основании приказа директора.

V. Выплаты стимулирующего характера

1. Муниципальному казенному учреждению предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

2. Муниципальному бюджетному учреждению при расчете нормативных затрат на оказание муниципальной услуги, расходы на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

3. Учреждения, в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда, определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными, нормативно - правовыми актами учреждения, с учетом критериев эффективности и качества труда.

4. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

5. Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6. Муниципальное казенное учреждение осуществляет в пользу работников выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем учреждения и согласованным с начальником Управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области.

7. Муниципальное бюджетное учреждение осуществляет в пользу работников выплаты стимулирующего характера в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем учреждения.

8. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

9. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

10. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению отраслевого (функционального) органа с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ), а также целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа Воскресенск Московской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей.

11. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения, устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

12. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения, устанавливается до 3-кратного размера его должностного оклада.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск Московской области

Должностные оклады руководителей

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Генеральный директор учреждения	24 760 - 27 238						
Директор (заведующий) учреждения	23 018- 25 328	21 330- 23 465	19 691- 21 658	18 282- 20 113	16 872- 18 564	15 757- 17 327	14 345- 15 781
Директор центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности)	23 018- 25 328	21 330- 23 465	19 691- 21 658	18 282- 20 113			
Директор (начальник) клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно - оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	21 330- 23 465	19 691- 21 658	18 282- 20 113	16 872- 18 564			
Главный инженер	21 330- 23 465	19 690- 21 658	18 282- 20 113	16 872- 18 564			
Главный тренер	19 690- 21 658	18 282- 20 113	16 872- 18 564				
Начальник управления	21 330- 23 465	19 690- 21 658	18 282- 20 113	16 872- 18 564			
Заведующий (директор) гостиницей	19 690- 21 658	18 282- 20 113	16 872- 18 564	15 757- 17 327	14 346- 15 781		
Начальник водной станции	15 757- 17 327	14 346- 15 781	13 091- 14 403	12 129- 13 349			
Начальник радиостанции	15 757- 17 327	14 346- 15 781	13 091- 14 403	12 129- 13 349			
Начальник отдела:							
основного отдела*	19 690- 21 658	18 282- 20 113	16 872- 18 564	15 757- 17 327	14 346- 15 781	13 091- 14 403	
неосновного отдела**	16 872- 18 564	15 757- 17 327	14 346- 15 781	13 091- 14 403	12 129- 13 349		
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							
высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	15 757 - 17 327						
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	14 346 - 15 781						
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	13 091-14 403						
Заведующий							

вспомогательными подразделениями:	
заведующий библиотекой, общежитием, столовой, медицинским кабинетом	15 757 - 17 327
заведующий центральным складом	10 023 - 11 027
заведующий складом	9 753 - 10 733

Примечания:

Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Воскресенск Московской области в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

* Отдел, не входящий в состав управления.

** Отдел в составе управления.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск Московской области

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	I	II	без категории
Спортсмен-инструктор:				
мастер спорта международного класса-призер международных соревнований				27 239- 29 960
мастер спорта международного класса-призер всероссийских соревнований				23 458- 25 805
мастер спорта международного класса				20 113- 22 120
мастер спорта России				17 327- 19 059
кандидат в мастера спорта				14 403- 15 847
имеющий первый спортивный разряд				12 144- 13 367
Тренер по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)				
имеющий квалификационную категорию	21 658- 23 831	20 113- 22 128	18 564- 20 428	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				17 326- 19 059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше двух лет				15 781- 17 360
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				14 405- 15 846
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет				13 344- 14 687

имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы				12 144- 13360
Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
старший инструктор	21 658- 23 831			
инструктор	20 113-	18 564-	17 327-	
	22 128	20 428	19 059	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17 327- 19 059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				15 781- 17 360
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				14 387- 15 846
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12 144- 13 360
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				11 966- 13 334
Инструктор sportсооружения, инструктор-методист по работе с детьми:				
старший инструктор	18 564- 20 428			
инструктор	18 564- 20 428	17 327- 19 059	15 781- 17 358	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				14 403- 15 846
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				13 349- 14 687
Инструктор водной станции:				
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд				13 349- 14 687
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет				12 143- 13 359
имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				10 733- 11 810
Инструктор тира:				
с дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и				15 781- 17 358

ведущий две-три спортивные секции				
с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций				14 387- 15 846
имеющий среднее профессиональное (военное) образование, без предъявления требований к стажу работы				12 140- 13 359
Педагог-организатор, педагог- психолог, аккомпаниатор, воспитатель:				
имеющий квалификационную категорию	21 658- 23 831	20 113- 22 128	18 564- 20 428	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				18 564- 20 428
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				17 327- 19 059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				15 781- 17 358
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет				14 403- 15 846
имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы				13 349- 14 687
Врач-специалист:				
имеющий квалификационную категорию	31 655- 34 824	29 219- 32 150	27 134- 29 852	
не имеющий квалификационной категории				23 375- 25 711
Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				21 289- 23 420
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	18 014- 19 817	16 441- 18 088	15 238- 16 765	13 862- 15 249
Медицинская сестра по массажу, массажист:				
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				17 359- 19 096
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				15 843- 17 431
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее пяти лет				14 684- 16 156
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее трех лет				13 358- 14 695

имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов				11 806- 12 991
--	--	--	--	-------------------

Примечание:

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск Московской области

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
учреждений

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий архивом:	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	8379 - 9212
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	8759 - 9640
Заведующий бюро пропусков	8759 - 9640
Заведующий камерой хранения	8379 - 9212
Заведующий канцелярией:	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	8379 - 9212
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	8759 - 9640
Заведующий копировально-множительным бюро	8759 - 9640
Заведующий машинописным бюро	8759 - 9640
Заведующий хозяйством	8759 - 9640
Начальник хозяйственного отдела:	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I - II группам по оплате труда руководителей	12130 - 13349
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III - IV группам по оплате труда руководителей	11050 - 12143
Комендант	9753 - 10733
Старший администратор	12130 - 13349
Администратор	11050 - 12143
Дежурный администратор	11050 - 12143
Архитектор, программист, электроник:	
ведущий	18282 - 20113
I категории	15757 - 17327
II категории	13091 - 14403
Архитектор, программист, электроник	11050 - 12144
Документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт:	
ведущий	15757 - 17327
I категории	13091 - 14403
Документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт	11050 - 12144
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9753 - 10733
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	8759 - 9640
Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице	8759 - 9640
Агент	8379 - 9212
Кассир билетный (включая старшего)	8379 - 9212
Кассир	8759 - 9640
Механик	13091 - 14403
Специалист по кадрам	12129 - 13349
Техник:	

I категории	12129 - 13349
II категории	9753 - 10733
Техник	8759 - 9640
Экспедитор по перевозке грузов, имеющий:	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8425 - 9267
начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	8985 - 9891
Специалист в сфере закупок:	
Ведущий специалист по закупкам	14 815-15 595
Старший специалист по закупкам	14 426-15 185
Специалист по закупкам	11 899-12 525
Спасатель на воде	14 387-15 846

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск района Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда
рабочих

Наименование	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,04 1	1,09 3	1,14 3	1,27 3	1,30 8	1,44 1	1,58 2	1,73 8	1,90 5	2,09 3	2,24 1
Тарифные ставки (руб.)	7 70 6	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680	16 129	17 270

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Воскресенск Московской области

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из перечня профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

N п/п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автомобиля	Перевозка детей, у частных спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий.
2.	Повар	Выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности