



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.12.2025 № 1524

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 25.12.2023 № 7537 (с изменениями от 09.02.2024 № 596, от 16.12.2024 № 3937, от 19.12.2024 № 3990, от 07.08.2025 № 2097)

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 25.12.2023 № 7537 (с изменениями от 09.02.2024 № 596, от 16.12.2024 № 3937, от 19.12.2024 № 3990, от 07.08.2025 № 2097), следующие изменения:

1.1. В разделе 2 «Должностной оклад (тарифная ставка)»:

1.1.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады (тарифные ставки) руководителей, специалистов и служащих Учреждения устанавливаются в соответствии с приложениями 1,2 к настоящему Положению.

Должностной оклад (тарифная ставка, часовая тарифная ставка) может увеличиваться на персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (тарифной ставке, часовой тарифной ставке) устанавливается с учетом уровня сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач в размере от 1,1 до 2,2 включительно.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (тарифной ставке, часовой тарифной ставке) устанавливается работнику приказом директора Учреждения на период от одного месяца до года и при переходе с одной должности (профессии) на другую не сохраняется.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (тарифной ставке) работнику может пересматриваться в зависимости от изменения уровня сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач. Основанием для изменения размера персонального повышающего коэффициента к окладу (тарифной ставке) является приказ директора Учреждения.

Должностной оклад директору устанавливается распоряжением Главы городского округа Воскресенск Московской области с учетом персонального повышающего коэффициента.

Размеры компенсационных, стимулирующих выплат, материальной помощи к отпуску рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом персонального повышающего коэффициента.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учётом финансовой возможности Учреждения.

Выплаты с учетом персональных повышающих коэффициентов производятся в пределах фонда оплаты труда Учреждения, сформированного на финансовый год.»;

1.1.2. Пункты 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8 исключить.

1.2. Пункт 6.1 раздела 6 «Материальная помощь» изложить в следующей редакции:

«6.1. Материальная помощь работникам выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части в пределах фонда оплаты труда единовременно, один раз в календарном году, в размере одного должностного оклада (тарифной ставки).

Работникам, работающим по внутреннему совместительству, материальная помощь к отпуску выплачивается только по основной должности (профессии).».

1.3. Пункт 7.1 раздела 7 «Дополнительные выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«7.1. Работникам могут выплачиваться иные премии, порядок, виды, размеры, сроки, основания и условия выплаты которых установлен локальным нормативным актом Учреждения.»

1.4. Дополнить разделом 8 «Выплаты социального характера» следующего содержания:

«

8. Выплаты социального характера

8.1. Работникам учреждений, при наличии экономии по фонду оплаты труда, могут производиться единовременные выплаты социального характера (материальная помощь) до одного должностного оклада, установленного на момент произведения выплаты, без учета персонального повышающего коэффициента к окладу, предусмотренного настоящим Положением.

8.2. Конкретный размер единовременной выплаты социального характера (материальной помощи) работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.

8.3. Единовременная выплата социального характера (материальная помощь) директору Учреждения устанавливается распоряжением Главы городского округа Воскресенск Московской области на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.

8.4. Работникам Учреждения могут производиться следующие единовременные выплаты социального характера (материальная помощь):

единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и последующие каждые 5 лет.);

единовременная выплата к праздникам 8 марта, 23 февраля, профессиональным праздникам, установленным Правительством Российской Федерации;

материальная помощь в связи с рождением ребенка;

материальная помощь в связи с бракосочетанием;

материальная помощь в связи с тяжелой (длительной) болезнью;

материальная помощь в связи со смертью работника в период его трудовой деятельности в Учреждении и близких родственников работника (супруги, дети, родители, (усыновители и усыновленные));

материальная помощь в случаях тяжелого материального положения семьи по причине

утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, кража и т.п.).».

1.5. Таблицу «Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений городского округа Воскресенск, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области» приложения 1 дополнить строкой 1¹ следующего содержания:

«

1 ¹	Первый заместитель директора	73 545
----------------	------------------------------	--------

».

1.6. Строку 14 таблицы «Должностные оклады специалистов и служащих муниципальных учреждений городского округа Воскресенск, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области» приложения 2 изложить в следующей редакции:

«

14	Специалист по организации и оплате труда	31 072
----	--	--------

».

1.7. Таблицу «Должностные оклады специалистов и служащих муниципальных учреждений городского округа Воскресенск, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области» приложения 2 дополнить строками 7¹, 10¹, 16¹, 16² следующего содержания:

«

7 ¹	Инженер по подготовке производства	35 599
10 ¹	Системный администратор	24 466
16 ¹	Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	24 466
16 ²	Главный специалист по охране труда	35 599

».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026 года.

3. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск

А.В. Малкин

