



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.12.2023 № 4093

**Об утверждении квалификационных требований
для замещения должностей муниципальной службы
в Администрации городского округа Воскресенск Московской области**

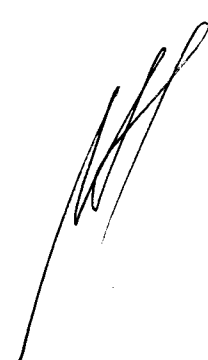
В связи с принятием Закона Московской области от 31.05.2023 № 80/2023-ОЗ «О внесении изменений в некоторые законы Московской области в сфере муниципальной службы в Московской области», в соответствии с Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Трудовым кодексом Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить с 01.01.2024 квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Администрации городского округа Воскресенск Московской области. (Приложение.)
2. Признать утратившим силу постановление Администрации городского округа Воскресенск от 19.03.2020 № 1117 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в городском округе Воскресенск Московской области».
3. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Наше слово» и разместить на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Воскресенск

А.В. Малкин



**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВОСКРЕСЕНСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящие квалификационные требования устанавливаются для замещения должностей муниципальной службы в Администрации городского округа Воскресенск и ее отраслевых (функциональных) органах, имеющих статус юридических лиц.

2. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, к специальности, направлению подготовки, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

3. Для замещения должностей муниципальной службы в Администрации городского округа Воскресенск устанавливаются следующие квалификационные требования:

3.1 к уровню профессионального образования:

- для высшей, главной групп должностей муниципальной службы – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- для ведущей, старшей групп должностей муниципальной службы – наличие высшего образования;
- для младшей группы должностей муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования.

Квалификационное требование к уровню профессионального образования для замещения высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, установленное настоящим постановлением, не применяется:

- к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 г.;
- к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на высшие должности муниципальной службы до 16 декабря 2016 г., в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы;
- к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на главные должности муниципальной службы до 30 июня 2018 г., в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

Квалификационные требования к специальности, направлению подготовки:

- по направлению деятельности муниципального служащего или наличие высшего образования любого направления подготовки и диплом о профессиональной переподготовке по специальностям государственного и муниципального управления или по направлению деятельности соответствующей структуры Администрации городского округа Воскресенск.

3.2 к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки:

- для высшей группы должностей муниципальной службы – наличие не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- для главной группы должностей муниципальной службы – наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- для ведущей, старшей и младшей групп должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

В стаж работы по специальности, направлению подготовки включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.