



**Администрация  
городского округа Воскресенск  
Московской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.01.2023 № 92

**Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области**

В целях определения системы, размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, в соответствии с решением Совета от 18.10.2019 № 43/4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области» и решением Совета депутатов городского округа Воскресенск Московской области от 21.01.2020 № 104/10 «Об установлении тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области. (Приложение.)

2. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

3. Признать утратившими силу с 01.01.2023 года:

постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 31.03.2020 № 1324 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, а также предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами»;

постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 21.05.2020 № 1709 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, а также предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами, утверждённого постановлением Администрации городского округа Воскресенск от 31.03.2020 № 1324»;

постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 08.06.2020 № 1933 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников

муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, а также предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами, утверждённого постановлением Администрации городского округа Воскресенск от 31.03.2020 № 1324 (с изменениями от 21.05.2020 №1709)»;

постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 16.12.2020 № 4813 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, а также предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами, утверждённого постановлением Администрации городского округа Воскресенск от 31.03.2020 № 1324 (с изменениями от 21.05.2020 № 1709, от 08.06.2020 № 1933)»;

постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 15.10.2021 № 5000 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, а также предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами, утверждённого постановлением Администрации городского округа Воскресенск от 31.03.2020 № 1324 (с изменениями от 21.05.2020 № 1709, от 08.06.2020 № 1933, от 16.12.2020 № 4813)».

постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 09.03.2022 № 1046 «О внесении изменения в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, а также предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами, утверждённого постановлением Администрации городского округа Воскресенск от 31.03.2020 № 1324 (с изменениями от 21.05.2020 № 1709, от 08.06.2020 № 1933, от 16.12.2020 № 4813 от 15.10.2021 № 5000)»;

постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 14.11.2022 № 5939 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск, а также предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами (с изменениями от 21.05.2020 № 1709, от 08.06.2020 № 1933, от 16.12.2020 № 4813, от 15.10.2021 № 5000, от 09.03.2022 №1046)».

4. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Наше слово» и разместить настоящее постановление на официальном сайте городского округа Воскресенск Московской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий полномочия  
Главы городского округа Воскресенск



О.В. Сайкина

Утверждено  
постановлением Администрации  
городского округа Воскресенск  
Московской области  
от 16.01.2023 № 92

**Положение**  
**по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск**  
**Московской области, осуществляющих деятельность в области организации**  
**благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории**  
**городского округа Воскресенск Московской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск (далее - Учреждение) за счет всех источников финансирования.

1.2. Размеры заработной платы работников Учреждения устанавливаются исходя из должностного оклада (тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Ежемесячно работнику выплачивается:

должностной оклад (тарифная ставка, повременный заработок);

надбавка к должностному окладу (тарифной ставке, повременному заработку) за особые условия труда;

надбавка за руководство бригадой;

ежемесячная премия по результатам работы.

Дополнительно работнику выплачивается:

материальная помощь;

дополнительные выплаты стимулирующего характера.

1.4. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации работникам Учреждения производятся выплаты компенсационного характера.

1.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности от 1 до 4.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителя директора Учреждения, главного инженера Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности от 1 до 3.

1.6. Администрация городского округа Воскресенск Московской области заключает трудовой договор с директором Учреждения, предусматривающий нормы законодательства Российской Федерации, обеспечивающие введение эффективного контракта.

1.7. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие нормы законодательства Российской Федерации, обеспечивающие введение эффективного контракта.

1.8. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в соответствии с Порядком, утвержденным Администрацией городского округа Воскресенск Московской области.

**2. Должностной оклад (тарифная ставка)**

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждения устанавливаются в соответствии с Приложениями 1,2 к настоящему Положению.

2.2. Оплата труда рабочих Учреждения осуществляется в соответствии с системой оплаты труда, основанной на тарифной сетке.

2.3. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки (часовые тарифные ставки) по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Директор Учреждения имеет право осуществлять оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.4. Часовая тарифная ставка работника Учреждения по должности «Диспетчер» может быть установлена с учётом персонального повышающего коэффициента к часовой тарифной ставке. При этом персональный повышающий коэффициент устанавливается с учётом уровня сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач в размере до 1,2.

2.5. Тарифная ставка (часовая тарифная ставка) работникам Учреждения по рабочим профессиям может быть установлена с учётом персонального повышающего коэффициента к тарифной ставке (часовой тарифной ставке). При этом персональный повышающий коэффициент устанавливается с учётом уровня сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач в размере от 1,2 до 1,3.

2.6. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат, определённых настоящим Положением и устанавливаемые в процентах к окладу (тарифной ставке, часовой тарифной ставке) определяются исходя из оклада (тарифной ставки, часовой тарифной ставки) с учётом персонального повышающего коэффициента.

2.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (тарифной ставке, часовой тарифной ставке) устанавливается конкретному работнику приказом директора Учреждения на определенный период (месяц, сезон, год) и при переходе с одной профессии на другую не сохраняется.

2.8. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учётом финансовой возможности Учреждения и выплачивается в пределах фонда оплаты труда Учреждения, сформированного на календарный финансовый год.

### **3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особые условия труда**

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке, повременному заработку) за особые условия труда устанавливается работникам Учреждения ежегодно в размере до 70 процентов должностного оклада в пределах выделенных бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда.

По вновь принятым работникам ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особые условия труда устанавливается приказом директора Учреждения.

3.2. Конкретный размер надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за особые условия труда работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения на календарный год исходя из профессиональных обязанностей, сложности, объема выполняемой работы с 1 января текущего финансового года.

Приказ директора Учреждения об установлении надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за особые условия труда представляется в Управление оплаты труда МКУ городского округа Воскресенск Московской области «Централизованная бухгалтерия» не позднее 25-го января текущего года.

3.3. Конкретный размер надбавки к должностному окладу за особые условия труда директору Учреждения устанавливается распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области.

### **4. Ежемесячная премия по результатам работы**

4.1. Установление ежемесячной премии по результатам работы работникам Учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на фонд оплаты труда Учреждения с учетом

критериев и показателей эффективности и качества работы, обеспечивающих введение эффективного контракта, в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Основанием для начисления ежемесячной премии по результатам работы является приказ Учреждения с приложением документов о выполнении критериев и показателей эффективности и качества работы.

Приказ Учреждения представляется в Управление оплаты труда МКУ городского округа Воскресенск Московской области «Централизованная бухгалтерия» в срок не позднее 25-го числа текущего месяца.

4.2. Установление ежемесячной премии по результатам работы директору Учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на фонд оплаты труда Учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы, обеспечивающих введение эффективного контракта, в соответствии с нормативным правовым актом Администрации городского округа Воскресенск Московской области.

Основанием для начисления ежемесячной премии по результатам работы директору Учреждения является распоряжение Администрации городского округа Воскресенск Московской области.

4.3. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается в размере не более: 70 процентов должностного оклада – директору Учреждения;

50 процентов должностного оклада (тарифной ставки, повременного заработка) - остальным работникам Учреждения, не указанным в абзаце втором настоящего пункта.

## **5. Надбавка за руководство бригадой**

5.1. Работникам Учреждения (из числа рабочих), осуществляющим руководство бригадой, не освобожденным от основной работы, в пределах выделенных бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения, устанавливается надбавка за руководство бригадой в размере 30 процентов тарифной ставки (повременного заработка).

5.2. Начисление надбавки осуществляется пропорционально отработанному времени.

## **6. Материальная помощь**

6.1. Работникам Учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счёт средств фонда оплаты труда единовременно один раз в календарном году, выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада (тарифной ставки).

Материальная помощь к указанному отпуску или его части в первый год работы (в том числе по выходу из отпуска по уходу за ребенком) предоставляется через шесть месяцев непрерывной работы и пропорционально времени, исчисляемому со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

6.2. Основанием для рассмотрения вопроса о выплате работнику материальной помощи является его заявление на имя директора Учреждения.

Основанием для рассмотрения вопроса о выплате директору Учреждения материальной помощи является его заявление на имя Главы городского округа Воскресенск Московской области.

6.3. В случае если вновь принятому работнику в течение календарного года выплачивалась материальная помощь к отпуску в органах местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской области или муниципальных учреждениях городского округа Воскресенск, то выплата материальной помощи к отпуску в этом календарном году не производится.

6.4. При увольнении (переводе) работника в орган местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской области или иное муниципальное учреждение городского округа Воскресенск Московской области МКУ городского округа Воскресенск Московской области «Централизованная бухгалтерия» выдает работнику справку о получении таким работником в текущем календарном году материальной помощи по предыдущему месту его работы. При трудоустройстве в орган местного самоуправления городского округа Воскресенск Московской

области или иное муниципальное учреждение городского округа Воскресенск работник предоставляет справку о получении в текущем календарном году материальной помощи к отпуску в кадровую службу.

6.5. Для расчёта размера материальной помощи работникам, чья заработная плата исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки), принимается размер должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности, профессии установленный на день выплаты материальной помощи с учётом персонального повышающего коэффициента.

Для расчёта размера материальной помощи работникам, чья заработная плата исчисляется исходя из размера часовой тарифной ставки, принимается размер месячной тарифной ставки, соответствующей установленному работнику разряду тарифной сетки в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению с учётом персонального повышающего коэффициента.

Для расчёта размера материальной помощи работникам, занимающим должность диспетчер, чья заработная плата исчисляется исходя из размера часовой тарифной ставки, принимается базовый размер материальной помощи в размере 17 463 рубля, увеличенный на установленный конкретному работнику персональный повышающий коэффициент.

6.6 При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением выплата материальной помощи не производится.

6.7. При увольнении работника до окончания того календарного года, в счет которого уже выплачена материальная помощь, выплаченная сумма удержанию не подлежит.

## **7. Дополнительные выплаты стимулирующего характера**

7.1. Работникам Учреждения могут выплачиваться иные дополнительные выплаты стимулирующего характера или премии, порядок выплаты которых установлен локальным нормативным актом Учреждения.

Иные премии выплачиваются в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда Учреждения.

7.2. Конкретный размер иных премий работникам устанавливается приказом директора Учреждения.

7.3. Конкретный размер иных премий директору Учреждения устанавливается распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области.

Приложение 1

к Положению по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ВОСКРЕСЕНСК, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ  
ОРГАНИЗАЦИИ БЛАГОУСТРОЙСТВА, ОЗЕЛЕНЕНИЯ, СОДЕРЖАНИЯ ДОРОЖНОЙ  
ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВОСКРЕСЕНСК  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад, рублей</b>
1	Директор	64 095
2	Заместитель директора	51 046
3	Главный инженер	51 046
4	Начальник отдела	35 310
5	Заместитель начальника отдела	31 376
6	Начальник участка	35 310
7	Заместитель начальника участка	31 376
8	Заведующий гаражом	35 310

Приложение 2

к Положению по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВОСКРЕСЕНСК, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В  
ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ БЛАГОУСТРОЙСТВА, ОЗЕЛЕНЕНИЯ, СОДЕРЖАНИЯ  
ДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ВОСКРЕСЕНСК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад (часовая тарифная ставка), рублей</b>
1	Ведущий юрисконсульт	32 500
2	Помощник директора	31 376
3	Советник директора	27 922
4	Юрисконсульт	27 922
5	Старший специалист по закупкам	27 922
6	Ведущий специалист	21 413
7	Инженер	27 922
8	Инженер-сметчик	27 922
9	Инженер-программист	19 190
10	Мастер	24 372
11	Механик	27 922
12	Бригадир	21 781
13	Специалист по охране труда	19 190
14	Техник по учету	24 372
15	Специалист по кадрам	21 781
16	Ведущий экономист	31 376

17	Экономист	27 922
18	Ландшафтный дизайнер	21 781
19	Специалист	19 190
20	Документовед	19 190
21	Секретарь	15 257
22	Диспетчер	106,32

Приложение 3

к Положению по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, осуществляющих деятельность в области организации благоустройства, озеленения, содержания дорожной инфраструктуры на территории городского округа Воскресенск Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВОСКРЕСЕНСК, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ БЛАГОУСТРОЙСТВА, ОЗЕЛЕНЕНИЯ, СОДЕРЖАНИЯ ДОРОЖНОЙ  
ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВОСКРЕСЕНСК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Показатели	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1,00	1,36	1,59	1,73	1,82	2,00	2,27	2,54	2,91	3,27
Месячные тарифные ставки (оклад в рублях)	9 595	13 050	15 257	16 600	17 463	19 190	21 781	24 372	27 922	31 376
Часовые тарифные ставки (в рублях)	58,42	79,46	92,89	101,07	106,32	116,83	132,61	148,39	170,00	191,03