



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2025 № 1683

**Об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования
сферы культуры городского округа Воскресенск Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования сферы культуры городского округа Воскресенск Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования сферы культуры городского округа Воскресенск Московской области. (Приложение.)
2. Настоящее постановление вступает с 1 сентября 2025 года.
3. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий полномочия
Главы городского округа Воскресенск

Е.В. Овсянкина

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 30.06.2015 № 1613

Положение

об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования
сферы культуры городского округа Воскресенск Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования сферы культуры городского округа Воскресенск Московской области (далее - организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Фонд оплаты труда организаций формируется:

- для бюджетных и автономных организаций в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

- для казенных организаций на основании бюджетной сметы и в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

4. Руководитель организации заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работника, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем организации, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

5. При оплате труда работников организаций за счет средств от приносящей доход деятельности руководствоваться настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется и утверждается приказом Управления культуры Администрации городского округа Воскресенск Московской области.

3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

5. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

8. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

9. Тарифная ставка работника по должности «Водитель автомобиля» обслуживающего организации дополнительного образования сферы культуры, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа Воскресенск Московской области, может быть установлена с учетом персонального повышающего коэффициента к тарифной ставке. При этом персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач в размере от 1,2 до 1,5 включительно.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (тарифной ставки) устанавливается конкретному работнику приказом директора организации.

При переходе работника с одной должности на другую персональный повышающий коэффициент не сохраняется.

Размеры компенсационных, стимулирующих выплат рассчитываются исходя из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом персонального повышающего коэффициента.

Выплаты с учетом персональных повышающих коэффициентов производятся в пределах фонда оплаты труда организации, сформированного на финансовый год.

10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организации и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей организации и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

12. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, организаций не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

При этом педагогическая нагрузка административно-хозяйственных и учебно-вспомогательных работников учитывается в фонде оплаты труда педагогических работников.

III. Установление выплат компенсационного характера

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

3. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

4. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

IV. Установление выплат стимулирующего характера

1. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

3. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4. Педагогическим работникам в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается

пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

5. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в организации, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1 000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в организации. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится. Доплата устанавливается за фактически отработанное время.

6. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

7. Преподавателям организаций, работающим с детьми инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

8. Преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные (предпрофессиональные и/или общеразвивающие) программы в области музыкального искусства, может устанавливаться ежемесячная доплата в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

Доплата устанавливается преподавателям за фактически отработанное время по основной должности.

Доплата устанавливается ежегодно, приказом руководителя учреждения, при наличии выделенных плановых назначений.

9. Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- 15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

- 25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

- 30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

10. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы, за фактически отработанное время.

11. Специалистам организаций, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливается доплата за сложность и напряженность в размере до 100% должностного оклада.

12. Руководящим работникам организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа Воскресенск Московской области, устанавливается доплата за сложность и напряженность в размере до 100% должностного оклада.

13. Водителям, обслуживающим организации, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа Воскресенск Московской области, устанавливаются следующие виды ежемесячных доплат:

за режим работы отклоняющийся от нормального в размере до 100 процентов к должностному окладу (тарифной ставке);

за содержание автотранспортного средства в надлежащем порядке и технически исправном состоянии в размере до 50 процентов к должностному окладу (тарифной ставке);

- за работу без аварий в размере 70 процентов к должностному окладу (тарифной ставке).

При совершении аварии или иного дорожно-транспортного происшествия по вине водителя ежемесячная доплата к тарифной ставке (окладу) за работу без аварий не начисляется при расчете заработной платы за месяц, в котором допущена авария либо иное дорожно-транспортное происшествие.

14. Органы, осуществляющие полномочия учредителя при определении объема финансового обеспечения предусматривают организациям бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда премий и иных поощрительных выплат и порядок его распределения.

15. Назначение премиальных, иных поощрительных выплат и их размеры устанавливаются: руководителю организации - распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Воскресенск Московской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей или на основании служебной записки курирующего заместителя Главы городского округа Воскресенск Московской области.

работникам организации – руководителем организации на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным трудовым договором, служебной записки.

16. Организация предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий;
- премиальные выплаты по итогам работы.

17. Порядок установления иных поощрительных выплат утверждается локальным нормативным актом организации.

18. Порядок, условия и размеры премий и иных поощрительных выплат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, определяются локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным трудовым договором.

19. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательной организации.

V. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

1.2. За часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций
дополнительного образования сферы культуры
городского округа Воскресенск
Московской области

Должностные оклады
руководящих работников муниципальных организаций дополнительного образования сферы
культуры городского округа Воскресенск Московской области

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2				
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28 452	27 231	25 992	24 764
	первую квалификационную категорию	27 231	25 992	24 764	24 319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, заместитель руководителя структурного подразделения организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 051	25 830	24 608	23 369
	первую квалификационную категорию	25 830	24 608	23 369	22 142
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28 411	27 063	25 702	24 359
	первую квалификационную категорию	27 063	25 702	24 359	24 093

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации (по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации (по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций
дополнительного образования сферы культуры
городского округа Воскресенск
Московской области

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:	
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	34781

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:	
1.1.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	32661

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций
дополнительного образования сферы культуры
городского округа Воскресенск
Московской области

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные
должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий хозяйством	10 432
1.2.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24 927
	второй группе по оплате труда руководителей	23 752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21 366
2.	Специалисты	
2.1.	Экономист:	
	ведущий экономист	29 695
	экономист	25 470
2.2.	Документовед:	
	ведущий документовед	18 056
	документовед I категории	17 581
	документовед II категории	16 156
	документовед	14 501
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	18 056
	инженер I категории	17 581
	инженер II категории	16 156
	инженер	14 501
2.4.	Специалист по кадрам	
	При стаже работы не менее 5 лет	14 501
	При стаже работы не менее 3 лет	13 321
	Без предъявления требований к стажу работы	12 128
2.5.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14 501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13 321
	техник II категории	12 128
	техник	11 092
2.6.	Художник:	
	ведущий	18 056
	I категории	17 581
	II категории	16 156
	художник	14 501
2.7.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18 056
	I категории	17 581

	II категории	16 156
	юрисконсульт	14 501
2.8.	Специалист по закупкам	
	Ведущий специалист по закупкам	18 056
	Старший специалист по закупкам	17 581
	Специалист по закупкам	14 501
2.9.	Программист	
	Ведущий программист	21 135
	I категории	19 243
	II категории	18 056
	программист	14501-17581
2.10.	Специалист по охране труда	
	ведущий специалист по охране труда	18 056
	специалист по охране труда I категории	17 581
	специалист по охране труда II категории	16 156
	специалист по охране труда	14 501
2.11.	Технолог	
	ведущий	21 135
	I категории	19 243
	II категории	18 056
	технолог	14501-17581
3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	9 766
3.2.	Секретарь, помощник руководителя	9 766

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций
дополнительного образования сферы культуры
городского округа Воскресенск
Московской области

Должностные оклады
работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
	Специалисты	
1.	Звукооператор:	
	I категории	22 137
	II категории	20 179

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999	18 676	19 996