

Воскресенское районное (территориальное)

Соглашение

о социальном партнерстве между администрацией Воскресенского муниципального района, Воскресенским Координационным Советом организаций профсоюзов, Советом директоров и Советом по оказанию содействия развитию малого и среднего предпринимательства

на 2018 – 2021 годы

**г. Воскресенск
2018 г.**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители: администрации Воскресенского муниципального района (далее - Администрация), Координационного совета профсоюзов (далее - Профсоюзы), Совета директоров предприятий Воскресенского района и Советом по оказанию содействия развитию малого и среднего предпринимательства (далее- Работодатели), совместно именуемые – Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, в целях создания необходимых условий для экономического развития Воскресенского района, социальной и правовой защиты населения района на основе принципов социального партнерства заключили Воскресенское районное (территориальное) Соглашение о социальном партнерстве между администрацией Воскресенского муниципального района, Воскресенским Координационным Советом организаций профсоюзов, Советом директоров и Советом по оказанию содействия развитию малого и среднего предпринимательства на 2018-2021годы (далее - Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе в 2018-2021годах и устанавливающим общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории Воскресенского муниципального района.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым и целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории района, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

1. Социально- экономическая политика:

1.1.Стороны совместно:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в районе.

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составления планов, прогнозов, целевых программ и

программ социально-экономического развития Воскресенского муниципального района.

1.1.3. Оказывают содействие по предотвращению банкротства платежеспособным организациям, расположенным на территории Воскресенского района.

1.1.4. Способствуют увеличению роста производительности труда.

1.1.5. Содействуют развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействуют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.2. Администрация:

1.2.1. Разрабатывает и обеспечивает реализацию районных программ социально-экономического развития Воскресенского муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

1.2.2. Оказывает поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики Воскресенского района. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу Воскресенского муниципального района.

1.2.3. Обеспечивает поддержание и развитие дорожной сети в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством и иными нормативными правовыми актами Московской области и Воскресенского муниципального района.

1.2.4. Обеспечивает своевременность оплаты работ и услуг, выполненных предприятиями по районным заказам.

1.2.5. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.6. Осуществляет контроль за сохранностью и целевым использованием имущества, находящегося в хозяйственном ведении муниципальных унитарных предприятий, а также контроль за эффективностью их работы.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, конкурсы, трудовые соревнования, общественные смотры. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Способствуют организации соревновательного движения в трудовых коллективах и содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами социально-экономического развития района.

1.3.5. Защищают интересы и права трудовых коллективов, добиваясь сохранения льгот и социальных гарантий для членов трудового коллектива, с учетом реальных возможностей предприятий.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и в государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.4.3. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции и услуг на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.4.4. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзным организациям, соответствующим органам администрации Воскресенского муниципального района беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам информацию о предстоящих реорганизациях, реформировании, ликвидации организаций.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Обеспечивают повышение уровня жизни населения района и принимают меры по росту доходов населения и повышению уровня реальной заработной платы.

2.1.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области,

Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

2.1.3. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. Рекомендуют работодателям и профсоюзам при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривать установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.4. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по выплате заработной платы и перечислений социальных страховых взносов.

2.1.5. Не допускают снижения уровня организации отдыха детей и подростков, имеющих место жительства в Воскресенском муниципальном районе, по сравнению с предыдущим годом.

Осуществляют расходы на организацию отдыха детей и подростков в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области о нормативными правовыми актами Воскресенского муниципального района.

2.1.6. Осуществляют контроль за соблюдением в организациях законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании.

2.1.7. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда.

2.1.8. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений Воскресенского муниципального района в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.2. Администрация:

2.2.1. При формировании проекта бюджета Воскресенского муниципального района на соответствующий финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

- повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с законодательством Московской области и нормативно-правовыми актами Воскресенского муниципального района;
- организация отдыха детей, имеющих место жительства в Воскресенском муниципальном районе, в каникулярное время, в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области о нормативными правовыми актами Воскресенского муниципального района;
- компенсацию стоимости питания учащимся общеобразовательных учреждений в установленном законодательством порядке.

2.2.2. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.2.3. В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

2.2.4. Не повышает ставки и тарифы на жилье и коммунальные услуги без экономического обоснования, соответствующей экспертизы, осуществляет регулирование цен (тарифов) не чаще одного раза в год.

2.2.5. В целях реализации государственных полномочий организует предоставление гражданам, проживающим на территории Воскресенского муниципального района, субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются её выплаты работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры:

- минимального уровня заработной платы не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области;
- индексации заработной платы в соответствии с инфляцией;
- порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- установления доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65%;
- установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в кратности от 1 до 6;
- вопросов, связанных с защитой прав на пенсионное обеспечение работников;
- предоставления вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организаций;

2.3.5. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по летнему отдыху детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских

учреждениях отдыха, находящихся на балансе организаций, а также иных детских учреждениях отдыха в рамках общественного контроля.

2.3.6. Посредством участия в работе комиссий по жилищным вопросам осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.7. Проводят работу по выполнению работодателями отраслевых и территориального соглашений. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет ее повышения в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3.8. Содействуют реализации Московской областной программы обязательного медицинского страхования. Осуществляют контроль за проведением диспансеризации работников организаций и учреждений.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

2.4.2. Обеспечивают ежегодный рост средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области.

2.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.4. Представляют по запросам администрации Воскресенского муниципального района и профсоюзных органов информацию о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, информацию о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.4.5. В коллективных договорах предусматривают:

- размеры тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области);
- сроки выплаты заработной платы;
- порядок индексации заработной платы в связи с инфляцией;
- денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней- простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил

работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей.

2.4.6. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования баз отдыха, спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений, находящихся на балансе и в собственности организаций.

2.4.7. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время, или с согласия работодателя, в рабочее время.

2.4.8. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.9. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения (в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите) и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.3. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области, Дня молодежи.

3.1.4. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.5. Не допускают превышения уровня общей безработицы свыше 3,5 % от численности экономически активного населения, уровня регистрируемой безработицы экономически активного населения - 0,7 %. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях Стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.6. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.7. Руководствуются для определения случаев массового высвобождения работников следующими критериями:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;
б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.8. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.1.9. Оказывают консультационную помощь по вопросам социально-трудовых отношений.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.2. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.3. Принимает участие в подготовке управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.4. Организует на территории муниципального образования проведение профориентационных работ с учащимися образовательных учреждений.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, подготовку, повышение квалификации и переподготовку работников, в том числе высвобождаемых, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.3.3. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.3.4. Информировывают работников организаций района об изменениях действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально- трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, ГКУ МО Воскресенский ЦЗН информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества.

3.4.4. Предусматривают финансирование мероприятий, направленных на:

- организацию в производственных подразделениях трудового соревнования и конкурсов профессионального мастерства, способствующих повышению производительности труда работников;

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;

- переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.4.5. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации. Не допускают сокращения работников, в

семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, а также одновременного увольнения работников- членов одной семьи.

3.4.6. Обеспечивают выполнение установленной им, в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области, квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы, содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан.

3.4.7. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций- банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.8. Осуществляют ликвидацию подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.9. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом соблюдения приоритетного права жителей Воскресенского муниципального района на трудоустройство и мнение профсоюзов.

4.

4. Охрана труда и экологическая безопасности.

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Воскресенском муниципальном районе:

- снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом до 1,3 в расчете на 1000 работающих;
- увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма до 90 % в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории Воскресенского муниципального района;
- снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, до 40 % в общем числе работников, занятых на рабочих местах, прошедших оценку условий труда.

4.1.2. Обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников,

включая специальную оценку условий труда на рабочих местах, организацию обучения по охране труда и экологической безопасности, проведение семинаров, конкурсов и иных мероприятий по охране труда.

4.1.3. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения. Предоставляют оплачиваемое рабочее время уполномоченным по охране труда профсоюзам для выполнения возложенных на них обязанностей общественного контроля.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает участие специалистов органов местного самоуправления (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.2. Добивается в подведомственных организациях проведения:

- обучения по охране труда руководителей и специалистов и проверки знаний требований охраны труда;
- специальной оценки условий труда на рабочих местах и компенсаций за вредные условия труда на рабочих местах, выявленные по результатам СОУТ, в соответствии с законодательством;
- обязательных предварительных и периодических медосмотров.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищая интересы пострадавших.

4.3.2. Обеспечивают создание комитетов (комиссий) по охране труда, выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда, организуют их обучение.

4.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров в части охраны труда.

4.3.4. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в работе Координационного Совета по охране труда Воскресенского муниципального района.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда.

4.4.2. Не допускают сокрытия несчастных случаев, связанных с производством: при тяжелых, смертельных, групповых несчастных случаях направляя в установленные сроки извещение по установленной законодательством форме:

- в филиал Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- в территориальный отдел Государственной инспекции труда в Московской области;
- в районную прокуратуру;
- в администрацию Воскресенского муниципального района;
- в Министерство социального развития Московской области;
- в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

4.4.3. Обеспечивают:

- проведение специальной оценки условий труда;
- беспрепятственный допуск на территорию организации в целях оценки условий труда должностных лиц Министерства социального развития Московской области, администрации Воскресенского муниципального района, представителей технической инспекции труда Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», районного отраслевого профсоюза;
- дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда;
- страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера;
- обеспечение работников спецпитанием, средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также сокращение использования труда женщин на работах с вредными и опасными условиями труда;
- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзными комитетами по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и содействие их деятельности, в том числе финансирование их обучения и подготовки;
- создают за счёт собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей;

- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением;
- привлечение средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4.4.4. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда района, в том числе профессиональной переподготовке и повышению квалификации после перерыва в трудовой деятельности, связанного с уходом за детьми, установлению женщинам, имеющим малолетних детей, гибкого графика работы (по их желанию).

5.1.4. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют районные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.8. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи:

- практика стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;
- профориентационные экскурсии на предприятия и в организации различных отраслей.

5.1.9. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха детей, семейного отдыха.

5.2. Администрация:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Организует проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Реализует меры по социальной поддержке молодежи, семьи и детей.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Иницируют создание в организациях советов молодых специалистов.

5.3.3. Способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями. Оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях.

5.3.7. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.3.8. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзной организации.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства учащихся и студентов.

5.4.3. Проводят дни открытых дверей, экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями.

5.4.4. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.5. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.6. Предусматривают меры социальной защиты беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка.

5.4.7. Оказывают помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

6. Развитие социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают участие на паритетной основе в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.3. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров.

6.1.4. Оказывают содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений работодателей (союзов, ассоциаций и пр.), территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.5. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в районных средствах массовой информации.

6.1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Администрация:

6.2.1. Содействует сохранению права за городскими (районными) комитетами профсоюзов арендовать помещения, находящиеся в

муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций; освобождает профсоюзные организации всех уровней от местных налогов и сборов.

6.2.2. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формировании районной трёхсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2.3. Делегирует своих представителей в трудовой арбитраж по рассмотрению коллективных трудовых споров.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Организуют обучение представителей профсоюзов и работодателей по вопросам труда, регулирования социально-трудовых отношений и разрешения трудовых споров.

6.3.2. Иницируют работу профсоюзных комитетов по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров и настоящего Соглашения.

6.3.3. Продолжают работу по восстановлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в ряды членов профсоюза.

6.3.4. Участвуют в предотвращении, выявлении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

6.4.2. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.3. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов на предприятиях и в организациях по безналичному расчету, с письменного согласия членов профсоюза и перечисляют их с расчетных счетов предприятий и организаций на расчетные счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату, в соответствии с платежными поручениями предприятий, организаций.

6.4.4. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.5. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных собраниях, и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.6. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.7. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной работы в организациях.

6.4.8. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с учетом мнения вышестоящего выборного органа соответствующего отраслевого профсоюза.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует 3 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется районной трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее 2-х раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. На период действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их регулированию.


7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

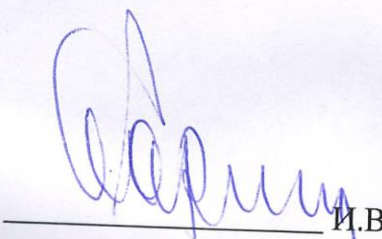
Глава Воскресенского
муниципального района


_____ О.В. Сухарь

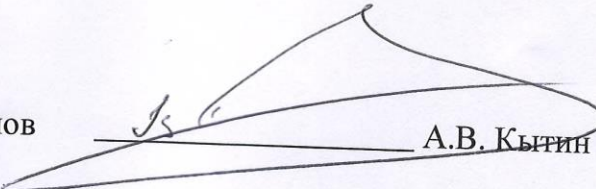
Председатель Координационного
Совета организаций профсоюзов


_____ Л.Н. Неклюдова

Председатель Совета директоров
предприятий Воскресенского
муниципального района


_____ И.В. Баранов

Председатель Совета
по оказанию содействия развитию
малого и среднего предпринимательства
при главе Воскресенского
муниципального района


_____ А.В. Кырин

